

Führungsstärke in Unsicherheit und Krise

Souverän handeln, wenn Klarheit fehlt und der Druck steigt

Worauf es jetzt in der Führung ankommt

- **Treffen Sie auch unter Unsicherheit souveräne Entscheidungen** – selbst wenn Informationen fehlen oder sich laufend verändern
- **Setzen Sie klare Prioritäten** – und fokussieren Sie sich konsequent auf das, was jetzt wirklich zählt
- **Geben Sie Ihrem Team Orientierung** – auch wenn Sie selbst noch nicht alle Antworten haben
- **Stabilisieren Sie Motivation und Leistungsfähigkeit** – und führen Sie Ihr Team sicher durch schwierige Phasen
- **Meistern Sie Konflikte und akute Krisensituationen** – mit klarer Kommunikation und konsequentem Handeln

Ihr Experte



Dr. Thomas Gawron
**Liebich & Partner Management-
und Personalberatung AG**

“

Sehr empfehlenswert. Vielen Dank.
Ich habe sehr viel Input für
meine Tätigkeit mitgenommen.

*S. Kieltyka-Gau.
Mittelbrandenburgische Sparkasse
in Potsdam AöR*

Das nehmen Sie direkt mit in Ihre Führungspraxis:

- ✓ Ihr persönliches MAESTRO-Führungsprofil: Erkennen Sie Ihre Stärken und die Verhaltensmuster, die Ihre Führungswirkung bremsen.
- ✓ Ihr konkreter Handlungsplan: Legen Sie fest, wie Sie in schwierigen Situationen souverän agieren und welche Routinen Ihnen dabei Sicherheit und Orientierung geben.



Wählen Sie Ihren Termin:

Online-Seminar am 27. und 28. Januar 2027

Online-Seminar am 3. und 4. März 2027

7. und 8. April 2027 in Frankfurt/M.

Präsenz
oder online –
Sie haben die
Wahl!

MANAGEMENTCIRCLE®
BILDUNG FÜR DIE BESTEN

Melden Sie sich jetzt an! www.managementcircle.de/M13633

NEU

Souverän bleiben, klar entscheiden und Orientierung schaffen

Herzlich willkommen

- Vorstellungsrunde mit Wirkung – Sie bringen Ihre Führungsrealität direkt ins Spiel

Führung, wenn vertraute Sicherheiten wegbrechen

- Was Unsicherheit, Komplexität und Krisendynamik mit Führung machen
- Warum bewährte Führungsroutinen plötzlich nicht mehr greifen
- Zwischen Aktionismus und Abwarten: Die richtige Balance finden
- Was Mitarbeitende in unsicheren Situationen von ihrer Führungskraft erwarten

Der MAESTRO-Leadership-Ansatz als Kompass



- Das Führungsverständnis erfolgreicher Leader in unsicheren Zeiten
- Die zentralen Handlungsfelder wirkungsvoller Führung
- Die eigene Rolle zwischen Entscheider, Orientierungspunkt, Coach und Ermöglicher
- Führungssituationen strukturiert bewerten und gestalten
- Den persönlichen Handlungsspielraum erkennen und konsequent nutzen

Wo stehen Sie als Führungskraft?



- Die erfolgskritischen Felder der eigenen Führungssituation
- Rahmenbedingungen, Teamkompetenzen und Leistungsfähigkeit realistisch einschätzen
- Motivation und Belastbarkeit der Mitarbeiter erkennen
- Engpässe und kritische Einflussfaktoren identifizieren
- Wo ist unmittelbarer Handlungsbedarf, was kann warten?

Entscheiden unter Unsicherheit

- Warum vollständige Informationen in komplexen Situationen eine Illusion sind
- Entscheidungen treffen, obwohl Fakten fehlen oder sich laufend verändern

- Zwischen reversiblen und schwer korrigierbaren Entscheidungen unterscheiden
- Intuition, Erfahrung und Daten sinnvoll miteinander verbinden
- Verantwortung übernehmen und Entscheidungen nachvollziehbar vertreten

KI als Entscheidungsunterstützung in unsicheren Zeiten

- Wo KI in der Entscheidungsfindung sinnvoll unterstützen kann – und wo nicht
- Grenzen von KI-Prognosen in komplexen Situationen
- KI nutzen, Urteilskraft bewahren
- Verantwortung behalten: Entscheiden vs. Delegieren an KI
- Der MAESTRO-Ansatz als Rahmen für den reflektierten Einsatz von KI in der Führung

Prioritäten setzen, wenn alles wichtig erscheint

- Den Blick auf die erfolgskritischen Aufgaben richten
- Dringlichkeit und Bedeutung voneinander trennen
- Was gehört auf die Not-to-do-Liste?
- Zeit und Aufmerksamkeit als knappe Führungsressourcen
- Delegieren, ohne Verantwortung abzugeben

Erwartungen frühzeitig klären

- Die Macht unausgesprochener Erwartungen
- Erwartungen von Vorgesetzten und Mitarbeitern klären
- Widersprüchliche Erwartungen erkennen und konstruktiv bearbeiten
- Grenzen und Entscheidungsräume klären
- Tragfähige Fehlerkultur schaffen

Ihr persönliches MAESTRO-Führungsprofil



- Reflexion der eigenen Führungssituation
- Individuelle Stärken erkennen
- Konkrete Ansatzpunkte für mehr Souveränität

Zusammenfassung und kurze Abschlussreflexion des ersten Seminartages

Ihr Seminarleiter an beiden Tagen



Dr. Thomas Gawron
Liebich & Partner Management- und Personalberatung AG

Seminarzeiten

Am 1. Seminartag Empfang mit Kaffee und Tee **ab 9.00 Uhr**

	Beginn	Business Lunch	Ende
1. Seminartag	9.30 Uhr	13.00 Uhr	18.00 Uhr
2. Seminartag	9.00 Uhr	13.00 Uhr	ca. 17.30 Uhr

An beiden Seminartagen sind Kaffee- und Teeпаusen in Absprache mit dem Referenten und den Teilnehmern vorgesehen.

Teams stabilisieren, wirksam kommunizieren und Krisen meistern

Es geht weiter

- Begrüßung durch den Seminarleiter und lockere Warm-up Übungen zum Ankommen

Orientierung geben, ohne falsche Sicherheit zu vermitteln

- Glaubwürdig Orientierung geben
- Klarheit schaffen, auch wenn noch nicht alle Antworten vorliegen
- Transparent und realistisch kommunizieren
- Gerüchten, Spekulationen und widersprüchlichen Botschaften begegnen
- Vertrauen erhalten, wenn Entscheidungen korrigiert werden müssen



Kommunikation als zentraler Führungshebel

- Wie Wahrnehmung und Interpretation die Wirkung von Botschaften verändern
- Komplexe Situationen verständlich und adressatengerecht vermitteln
- Schwierige Entscheidungen nachvollziehbar begründen
- Die richtige Kommunikationsdichte: Was muss wann, wie und an wen kommuniziert werden?
- Präsenz zeigen und auch in emotionalen Situationen gesprächsfähig bleiben
- Typische Kommunikationsfehler in angespannten Situationen vermeiden

Mitarbeiterverhalten unter Druck verstehen

- Warum Menschen unterschiedlich auf Unsicherheit und Veränderung reagieren
- Widerstand, Rückzug, Überforderung und Aktionismus richtig einordnen
- Die vier Einflussfaktoren auf Motivation und Leistungsbereitschaft
- Belastungsgrenzen wertfrei erkennen
- Leistung einfordern und gleichzeitig psychologische Sicherheit stärken

Get-together

Ausklang des ersten Tages in informeller Runde. **Management Circle** lädt Sie zu einem kommunikativen Umtrunk ein. Entspannen Sie sich in angenehmer Atmosphäre und vertiefen Sie Ihre Gespräche mit dem Referenten und den Teilnehmern!

Teams durch Unsicherheit und Veränderung führen

- Die fünf erfolgskritischen Rahmenbedingungen wirksamer Mitarbeiterführung
- Die vier Perspektiven eines Leaders auf die Team-Performance
- Kompetenzen im Team gezielt nutzen
- Mitarbeitende beteiligen, ohne Entscheidungsprozesse zu lähmen
- Zusammenhalt und Eigenverantwortung in schwierigen Phasen stärken

Konflikte früh erkennen und konstruktiv steuern



- Sachliche Differenzen von Beziehungs- und Wertekonflikten unterscheiden
- Spannungen rechtzeitig ansprechen, bevor Fronten entstehen
- Welche Konflikte Führungskräfte moderieren müssen und welche das Team selbst lösen sollte
- Fünf Grundregeln für schwierige Konfliktgespräche
- Produktive Reibung zulassen, ohne die Zusammenarbeit zu gefährden

Handlungsfähigkeit in akuten Krisensituationen

- Was in der akuten Situation zuerst geklärt werden muss
- Entscheidungen, Verantwortlichkeiten und Kommunikationswege festlegen
- Teams fokussieren und operative Stabilität sichern
- Maßnahmen regelmäßig überprüfen und bei Bedarf konsequent korrigieren
- Vom Krisenmodus zurück in eine nachhaltige Arbeitsweise finden

Mit MAESTRO souverän handeln



- Bearbeitung konkreter Führungssituationen aus dem Teilnehmerkreis
- Entwicklung eines persönlichen Handlungsplans
- Die nächsten Schritte für die eigene Führungspraxis verbindlich festlegen
- Persönliche Frühwarnsignale und wirksame Führungsroutinen definieren

Cool down, Zusammenfassung und abschließende Frage- und Diskussionsrunde

Ende des Intensiv-Seminars

Dr. Thomas Gawron

zählt zu den Wegbereitern der digitalen Unternehmenstransformation. Er ist Managementberater, Führungskräftetrainer und Interimsmanager bei der **Lieblich & Partner Management- und Personalberatung AG**. Zuvor war Dr. Thomas Gawron als Geschäftsführer und Chief Transformation Officer in einem internationalen IT-Unternehmen tätig. Heute gibt der Leadership-Profi sein Wissen als renommierter Fachbuchautor sowie Speaker bei Groß- und Expertenveranstaltungen weiter.

“

Herr Dr. Gawron vermittelt intensiv die Rolle als Leader bei der Umsetzung der Transformation. Wobei er immer auf selbst erlebte Praxisbeispiele zurückgreifen kann.

Die Betreuung durch Sie war spitze!
Ich habe mich sehr wohlgefühlt.

*P. Homilius, Minol Messtechnik W. Lehmann
GmbH & Co. KG*

5 gute Gründe, dieses Seminar zu besuchen

- Sie treffen auch unter Unsicherheit **klare** und **tragfähige Entscheidungen**.
- Sie geben Ihrem Team **Orientierung**, selbst wenn noch nicht alle Antworten vorliegen.
- Sie **kommunizieren** schwierige Entscheidungen **souverän** und **nachvollziehbar**.
- Sie erkennen **Konflikte** und **Überlastung frühzeitig** und **handeln wirksam**.
- Sie entwickeln mit dem **MAESTRO-Ansatz** einen **persönlichen Fahrplan** für herausfordernde Führungssituationen.

Auch als Inhouse-Training

Zu diesen und allen anderen Themen bieten wir auch **firmen-interne** Schulungen an. Ich berate Sie gerne, rufen Sie mich an.

Daniela Rühl

Tel.: +49 6196 4722-615

daniela.ruehl@managementcircle.de

www.managementcircle.de/inhouse



Die Systemanforderungen für das Online-Seminar

- ✓ Internetzugang, aktueller Browser
- ✓ Headset bzw. Lautsprecher und Mikrofon, Webcam
- ✓ Wir nutzen das Meeting-Tool Zoom. Bitte überprüfen Sie mit diesem Link die Systemkompatibilität:
<https://zoom.us/test>
- ✓ Sie erhalten vorab die digitalen Seminarunterlagen

Warum dieses Seminar wichtig ist

Unsicherheit, Zeitdruck und widersprüchliche Anforderungen gehören heute zum Führungsalltag. Gerade wenn vertraute Routinen nicht mehr greifen und schnelle Entscheidungen gefragt sind, brauchen **Führungskräfte Klarheit, Orientierung und Handlungssicherheit**.

Dieses Seminar zeigt Ihnen, wie Sie auch **unter Druck souverän entscheiden, glaubwürdig kommunizieren und Ihrem Team Sicherheit geben, ohne falsche Gewissheiten** zu vermitteln. Sie **stärken Ihre persönliche Führungswirkung** und lernen, Teams auch in schwierigen Situationen leistungsfähig, motiviert und handlungsfähig zu halten.

Zur Methodik: Führungsstärke entsteht durch Anwendung

Dieses Seminar ist konsequent auf den Transfer in Ihren Führungsalltag ausgerichtet. Sie profitieren von:

- ✓ Reflexion Ihrer persönlichen Führungssituation
- ✓ Erarbeitung Ihres individuellen MAESTRO-Führungsprofils
- ✓ Praxisnahen Übungen zu Entscheidungen, Kommunikation und Konflikten
- ✓ Bearbeitung konkreter Führungsfälle aus dem Teilnehmerkreis
- ✓ Entwicklung eines persönlichen Handlungsplans für schwierige Situationen

Ihr Nutzen aus diesem Seminar

- ✓ **Gewinnen Sie Sicherheit in unsicheren Situationen** – und bleiben Sie auch unter Zeit- und Entscheidungsdruck handlungsfähig.
- ✓ **Treffen Sie souveräne Entscheidungen** – auch wenn Informationen fehlen, Risiken schwer einzuschätzen sind oder sich Rahmenbedingungen verändern.
- ✓ **Geben Sie klare Orientierung** – und kommunizieren Sie glaubwürdig, transparent und nachvollziehbar, ohne falsche Sicherheit zu vermitteln.

Sie haben noch Fragen? Gerne!

Rufen Sie mich an oder schreiben Sie mir eine E-Mail.



H. Eckert

Hannah Eckert

Senior Projektmanagerin

Tel.: +49 6196 4722-668

hannah.eckert@managementcircle.de

Führungsstärke in Unsicherheit und Krise

■ Wen Sie auf dieser Veranstaltung treffen

Dieses Seminar richtet sich an **Führungskräfte, Teamleiter und erfahrene Führungspersönlichkeiten**, die auch unter Unsicherheit, Zeitdruck und widersprüchlichen Anforderungen souverän führen und handlungsfähig bleiben möchten.

Sie treffen auf Teilnehmer, die ihre Entscheidungs- und Kommunikationsstärke weiterentwickeln, ihren Teams auch in schwierigen Situationen Orientierung geben und mit Konflikten, Belastungen und Veränderungen sicher umgehen möchten. Das Seminar unterstützt insbesondere Führungskräfte, die ihre persönliche Führungswirkung stärken, Teams stabilisieren und auch in Krisensituationen klar und konsequent handeln wollen.

■ Präsenz oder online – Sie haben die Wahl!

Wir bieten Ihnen das Seminar entweder als Präsenz- oder alternativ als reines Online-Seminar an. Weitere Informationen erhalten Sie von:



Stephan Wolf
Teamleiter Kundenservice
+49 6196 4722-800
kundenservice@managementcircle.de

■ Termine und Veranstaltungsorte

27. und 28. Januar 2027 als **Online-Seminar** 01-95672

3. und 4. März 2027 als **Online-Seminar** 03-95673

7. und 8. April 2027 in **Frankfurt/M.** 04-95674

Le Meridien Frankfurt
Wiesenhüttenplatz 28-38,
60329 Frankfurt/M.
Tel.: +49 69 2697-836
E-Mail: reservations@lemeridienfrankfurt.com

Für unsere Seminarteilnehmer steht im Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zum Vorzugspreis zur Verfügung. Nehmen Sie die **Reservierung bitte rechtzeitig selbst direkt im Hotel** unter Berufung auf Management Circle vor.

Besuchen Sie auch mal
unseren Blog!

www.managementcircle.de/blog

MANAGEMENT CIRCLE®

Begrenzte Teilnehmerplätze – jetzt anmelden!

Online-Anmeldung: **www.managementcircle.de/M13633**
PDF zum Ausdrucken: **www.managementcircle.de/form**
E-Mail: **anmeldung@managementcircle.de**
Telefonisch: **+49 6196 4722-700**
per Post: **Management Circle AG, Postfach 56 29, 65731 Eschborn/Ts.**

Anmeldebedingungen

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Der Ticketpreis für die Online-Teilnahme beträgt inkl. Dokumentation € 1.995,-. Der Preis für das zweitägige Seminar beträgt inkl. Business Lunches, Erfrischungsgetränken, Get-together und der Dokumentation € 2.195,-. **10% Preisnachlass erhalten Sie** bei der Anmeldung von mehr als 2 Teilnehmern aus Ihrem Unternehmen. **Sie buchen ohne Risiko: Eine eventuelle Stornierung ist bis vier Wochen vor dem Veranstaltungstermin kostenfrei.** Danach oder bei Nichterscheinen des Teilnehmers berechnen wir den gesamten Ticketpreis. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.

Werbewiderspruch

Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke durch die Management Circle AG selbstverständlich jederzeit widersprechen oder eine erteilte Einwilligung widerrufen. Hierfür genügt eine kurze Nachricht an unseren Datenschutzbeauftragten per Mail an datenschutz@managementcircle.de oder per Post an Management Circle AG, Datenschutz, an die oben genannte Adresse. Weitere Informationen zum Datenschutz erhalten Sie unter www.managementcircle.de/datenschutz.

■ Über Management Circle

Seit über 35 Jahren bieten wir berufliche Weiterbildung auf höchstem Niveau. Unter dem Motto **Bildung für die Besten** erlangen Sie den Wissensvorsprung, der Sie auf Ihrem Karrierepfad weiterbringt. In Zusammenarbeit mit unseren Experten aus Wirtschaft, Politik und Wissenschaft identifizieren wir für Sie die relevanten Themen und Trends – aktuell und zukunftsweisend. Unser gesamtes Weiterbildungsangebot finden Sie unter **www.managementcircle.de**



Reisen Sie mit der Deutschen Bahn zu
attraktiven Sonderkonditionen zum Veranstaltungsort.
Infos unter: www.managementcircle.de/bahn

Produziert mit Ökostrom und Biofarben
basierend auf nachwachsenden Rohstoffen

