

# ESG im Personalmanagement

Ihr Leitfaden für nachhaltige Veränderungen in der Personalarbeit

## Optimieren Sie Ihre HR-Strategie für den langfristigen Unternehmenserfolg

- **Neue EU-Standards für ESG** – Auswirkungen der neuen Berichtspflichten auf die Personalabteilung
- **Recruiting** – entwickeln Sie eine ESG-konforme Arbeitgebermarke und gewinnen Mitarbeiter
- **Arbeitsicherheit und Gesundheitsförderung** – so schaffen Sie nachhaltige Arbeitsbedingungen
- **Vergütung** – Modelle zur Gehaltsbestimmung nach ESG-Kriterien
- **Arbeitsrecht und Mitbestimmung** – wie ist der Betriebsrat einzubinden?
- **Personalführung** – neue Fertigkeiten und veränderte Kompetenzprofile für Führungskräfte
- **Personalentwicklung** – ESG-spezifische Schulungs- und Weiterbildungsangebote etablieren

Ihr Expertenteam



Dr. Heinrich Tschochohei  
**BTC Business Technology Consulting AG**



Dr. Thomas Block  
**act AC Tischendorf Rechtsanwälte Partnerschaft mbB**



Heiko Wöllner  
**Commerzbank AG**

### Exklusiv aus der Praxis der Commerzbank AG

- ✓ Qualifizierungsprogramme für jeden Mitarbeiter zum Thema Nachhaltigkeit
- ✓ Moderne Lernansätze und konsequenter Aufbau eines neuen Mindsets

Wählen Sie Ihren Termin  
**Online-Seminar** am **14. und 15. Mai 2024**  
**10. und 11. Juni 2024** in **München**  
**22. und 23. Juli 2024** in **Frankfurt/M.**



NEU

# Neue ESG-Standards der EU für eine nachhaltige Unternehmensführung

Empfang mit Kaffee und Tee **ab 9.00 Uhr**

## 9.30 Herzlich willkommen

- Begrüßung durch den Seminarleiter
- Abstimmung mit Ihren Erwartungen

## ESG im Personalmanagement

- Relevanz von ESG im Personalmanagement
- Ihre neue Rolle zwischen HR-Manager und ESG-Experte
- Auswirkungen auf Unternehmen und Mitarbeiter
- Erfolgsfaktoren für nachhaltige Veränderungen in der Personalarbeit

## Neue EU-Standards für ESG – European Sustainability Reporting Standard (ESRS)

- Politischer Hintergrund der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) und Corporate Sustainability Due Dilligence Directive (CSDDD)
- Unterschied zwischen Nachhaltigkeits- und ESG-Management
- Neue Generation Nachhaltigkeitsberichterstattung: Vorgaben des ESRS
- Die soziale Dimension in den ESRS und Bedeutung für HR

11.15 Kaffee- und Teepause

## 11.30 Mit einer Bildungsinitiative die Zukunft sichern



- Entwicklung eines Qualifizierungsprogramms für jeden Mitarbeiter zum Thema Nachhaltigkeit im Bankwesen
- Aufbau eines positiven Mindsets zu ESG (Umwelt, Soziales und Unternehmensführung)
- Wissensvermittlung motivierend und sinnstiftend gestalten – moderne Lernansätze im Blick



Heiko Wöllner  
Chapterlead Lernmedien-Produktion,  
**Commerzbank AG**,  
Frankfurt/M.

13.00 Business Lunch

## 14.15 Datenmanagement zur ESG-Messung und -Berichterstattung

- Kennzahlen und Metriken für ESG im Personalbereich
- Herausforderungen für Personalcontroller – Definitionen eigene Mitarbeiter vs. Mitarbeitende in der Lieferkette
- Herausforderungen in der Zusammenarbeit zwischen Rechnungswesen und Personalwesen: Anforderungen an Risikobeurteilungen

## Soziale Aspekte von ESG in Managementsysteme übertragen

- Das „S“ in ESG aus Perspektive von Managementsystemen
- Von der Arbeitssicherheit zum Standard des Zentrums für nachhaltige Unternehmensführung (ZNU) und der Gemeinwohlökonomie
- Zertifizierungsprozesse für die Arbeit der Personalabteilung nutzen

16.00 Kaffee- und Teepause

## 16.15 Arbeitssicherheit und psychische Gefährdungsbeurteilung

- Statistische Entwicklungen der Gesundheit von Mitarbeitenden in Deutschland
- Beispiele für Arbeitssicherheits-Standards aus den Vorgaben der Berufsgenossenschaften
- Perspektiven auf psychisches Wohlergehen im Berufsalltag

Zusammenfassung und Gelegenheit für Ihre Fragen

Ende des ersten Seminartages und anschließendes Get-together **ca. 18.00 Uhr**

Ihr Seminarleiter



Dr. Heinrich Tschochohei  
Managing Director,  
**BTC Business Technology Consulting AG**,  
Oldenburg

### Get-together

Ausklang des ersten Tages in informeller Runde.

**Management Circle** lädt Sie zu einem kommunikativen Umtrunk ein. Entspannen Sie sich in angenehmer Atmosphäre und vertiefen Sie Ihre Gespräche mit den Referenten und den Teilnehmern!

# Konkrete Umsetzung von ESG-Kriterien in der Personalarbeit

## 9.00 Es geht weiter

- Begrüßung durch den Seminarleiter
- Überblick über Ziele und Inhalte des zweiten Tages
- Klärung offener Fragen vom Vortag

## Personalvergütung und -betreuung

- ESRS in der Praxis – ESG in Anreizsystemen integrieren
- Nachhaltigkeit und Benefits – vom Dienstwagen zum Mobilitätsbudget
- Zwischen Tarifvertrag und Basisdemokratie – Ansätze der Gehaltsbestimmung

## 10.30 Kaffee- und Teepause

## 10.45 Arbeitsrechtliche Aspekte – Mitbestimmung im Rahmen von ESG



- Rechtliche Fallstricke und Mitbestimmung bei Einführung und Betrieb von Managementsystemen – Spezifische nationale und EU-Vorgaben zu ESG – Richtlinie vs. Betriebsvereinbarung – Mitbestimmung: Fluch oder Segen? – Keine Mitbestimmung bei der Unternehmensstrategie – Betriebsänderung nach § 111 BetrVG?
- Mitbestimmung beim Aufbau neuer Reportingstrukturen für die ESG-Anpassungen im Lagebericht
- Auskunftspflichten des Arbeitgebers zur ESG-Lage des Unternehmens (analog zur Wirtschaftslage)
- Mitbestimmung bei der Anpassung von finanziellen Anreizsystemen in puncto ESG
- Umsetzung des Hinweisgeberschutzgesetzes und Schutz von Whistle-Blowern



Dr. Thomas Block, MBA  
Rechtsanwalt,  
**act AC Tischendorf Rechtsanwälte  
Partnerschaft mbB**, Frankfurt/M.

## 12.30 Business Lunch

## 13.45 Personalbeschaffung und Arbeitgebermarke

- Neue Anforderungen der Gen Z und Millennials – Bedeutung von Purpose, Klimaschutz und Kreislaufwirtschaft für die Arbeitgeberauswahl
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf – Flexibilität in allen Lebensphasen als Ausdruck sozialer Nachhaltigkeit
- Diversität als Teil der Arbeitgebermarke: Verständnis, Chancen und Herausforderungen

## 15.15 Kaffee- und Teepause

## 15.30 Personalführung und -entwicklung

- Trends – wie werden sich Ausbildungsberufe im Kontext ESG entwickeln (müssen)?
- Nachhaltigkeits-Zielkonflikte moderieren als neue Fertigkeit im Kompetenzprofil von Führungskräften
- Welche Führungskräfte braucht das Nachhaltigkeitsmanagement?
- Veränderungsmanagement im Kontext von ESG

Zusammenfassung und Gelegenheit für Ihre abschließenden Fragen

Ende des Intensiv-Seminars **ca. 17.00 Uhr**

Begeisterte Teilnehmerstimmen zu unseren ESG-Veranstaltungen

“

Sehr gute Veranstaltung für eine Umsetzung im Unternehmen. Gastreferenten waren sehr gut, um Umsetzung nachzuverfolgen.

“

Hervorragende Veranstaltung, die in der gegebenen Zeit einen umfassenden Einblick in das Thema gibt und dieses mit erkenntnis- und inhaltsreichen Praxisvorträgen unterfüttert.

Ihr Seminarleiter

Dr. Heinrich Tschochohei



## Ihr Expertenteam

### Dr. Thomas Block

ist Rechtsanwalt, MBA und Partner der renommierten Frankfurter Wirtschaftsrechtskanzlei **act AC Tischendorf Rechtsanwälte** sowie Fachanwalt für Arbeits-, Handels- und Gesellschaftsrecht. Schwerpunkt seiner Tätigkeit ist die Beratung namhafter deutscher und ausländischer Unternehmen in allen Fragen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts sowie bei Sachverhalten des allgemeinen Wirtschafts- und Datenschutzrechts. Daneben ist er u.a. auch Referent bei sämtlichen IHKs Hessen. Zudem ist er Lehrbeauftragter an der Frankfurt School of Finance and Management.

### Dr. Heinrich Tsochohei

ist Prokurist der **BTC Business Technology Consulting AG** und vertritt u. a. als Chief Sustainability Officer den Nachhaltigkeitsrat des IT-Fullservice-Dienstleisters. Zudem verantwortet er das Business Development von BTC in puncto Sustainability Services. Zuvor hat er als leitender Angestellter in der Energiewirtschaft mit der Entwicklung, dem Vertrieb und dem Betrieb von Energiedienstleistungen, wie einem virtuellen Kraftwerk, die Energiewende vorangetrieben. Darüber hinaus ist er Lehrbeauftragter im Studiengang „Sustainability Economics & Management“ an der Uni Oldenburg.

### Heiko Wöllner

ist Chapterlead Lernmedien-Produktion im Cluster HR Learning und zudem Teilprojektleiter Qualifizierung Nachhaltigkeit bei der **Commerzbank AG**. Schwerpunkt seiner Tätigkeit ist die Belegschaft für das Thema Nachhaltigkeit zu qualifizieren und passende Weiterbildungsangebote zu entwickeln. Ziel ist es, unter Einsatz moderner Lernansätze Wissensvermittlung motivierend und sinnstiftend anzubieten. Heiko Wöllner bringt 30 Jahre Vertriebserfahrung mit und ist außerdem als Trainer für Fach- und Vertriebsthemen tätig.

Beachten Sie auch unsere Veranstaltung

## Moderne Vergütung und New Pay

22. und 23. Mai 2024 in München  
Online-Seminar am 10. und 11. Juni 2024  
27. und 28. August 2024 in Köln

Nähere Informationen gibt Ihnen gerne **Stephan Wolf**:  
+49 6196 4722-800 | kundenservice@managementcircle.de  
www.managementcircle.de/M12748

## Die Systemanforderungen für das Online-Seminar

- ✓ Internetzugang, aktueller Browser
- ✓ Headset bzw. Lautsprecher und Mikrofon
- ✓ Webcam
- ✓ Wir nutzen das Meeting-Tool Zoom. Bitte überprüfen Sie mit diesem Link die Systemkompatibilität: <https://zoom.us/test>
- ✓ Sie erhalten vorab die digitalen Seminarunterlagen

## Ihr Management Circle-Veranstaltungsticket

Ihr Management Circle-Veranstaltungsticket: Buchen Sie bequem online den Best-Preis! Die Deutsche Bahn AG bringt Sie in Kooperation mit Management Circle zu attraktiven Sonderkonditionen an Ihren Veranstaltungsort – von jedem DB-Bahnhof. Entspannt ankommen – nachhaltig reisen:

[www.managementcircle.de/service/deutsche-bahn-special.html](http://www.managementcircle.de/service/deutsche-bahn-special.html)



## Inhouse Trainings nach Maß – so individuell wie Ihre Ansprüche!

Zu diesen und allen anderen Themen bieten wir auch **firmeninterne** Schulungen an. Ihre Vorteile: Kein Reiseaufwand – passgenau für Ihren Bedarf – optimales Preis-Leistungsverhältnis!

Ich berate Sie gerne und erstelle Ihnen ein individuelles Angebot. Rufen Sie mich an.



**Daniela Rühl**  
Tel.: +49 6196 4722-615  
daniela.ruehl@managementcircle.de



[www.managementcircle.de/inhouse](http://www.managementcircle.de/inhouse)

## Warum das Seminar wichtig ist

Die EU hat neue ESG-Standards aufgesetzt, die mehr und mehr Unternehmen in Form von Berichtspflichten erfüllen müssen. Jede Abteilung ist gefragt ihren Beitrag zu leisten, auch die Personalabteilung.

Für das Personalmanagement ist es unabdingbar, ESG-Anforderungen aktiv zu unterstützen und die passende Strategie zu entwickeln. Was bedeutet das für Ihren HR-Bereich?

In unserem Seminar lernen Sie, wie Sie ESG-Kriterien zielgerichtet in das HR-Management integrieren und in der Personalarbeit abbilden. Zudem zeigen wir Ihnen wichtige arbeitsrechtliche Aspekte insbesondere im Rahmen der Mitbestimmung auf. Sie erfahren, wie Sie als Personalabteilung Ihr Unternehmen optimal bei der Erreichung der ESG-Ziele unterstützen.

### Ihr Nutzen

Sie lernen ...

- ✓ welche EU-Standards für ESG gelten und wie sich die neuen Berichtspflichten auf die Personalabteilung auswirken.
- ✓ wie Sie eine ESG-konforme Arbeitgebermarke entwickeln und neue Mitarbeiter für Ihr Unternehmen gewinnen.
- ✓ nachhaltige Arbeitsbedingungen im Sinne der Arbeitssicherheit und Gesundheitsförderung zu schaffen.
- ✓ Vergütungsmodelle an ESG-Kriterien zu orientieren.
- ✓ wie Sie den Betriebsrat arbeitsrechtlich korrekt einbinden.
- ✓ welche neuen Fertigkeiten und veränderten Kompetenzprofile für Führungskräfte wichtig sind.
- ✓ wie Sie ESG-spezifische Schulungs- und Weiterbildungsangebote etablieren.

Besuchen Sie auch mal unseren Blog!

[www.managementcircle.de/blog](http://www.managementcircle.de/blog)

MANAGEMENTCIRCLE™

## Ihre Vorteile auf einen Blick

### Ausgewiesene Experten

Sie werden von anerkannten und erfahrenen Referenten aus der Beratung und Unternehmenspraxis trainiert und begleitet. Umfangreiches Wissen zu ESG im Personalmanagement wird direkt an Sie weitergegeben.

### Hohe Praxisrelevanz

Die Seminarinhalte werden durch zahlreiche Beispiele und Erfahrungsberichte aus der Praxis ergänzt. In jedem Seminar ist ausreichend Zeit für Ihre persönlichen Fragestellungen.

### Intensives Networking

Nutzen Sie den branchenübergreifenden Erfahrungsaustausch mit Experten und Fachkollegen und knüpfen Sie wertvolle Kontakte. Bauen Sie so Ihr Expertennetzwerk aus.

### Kompakte Seminarunterlagen

Nutzen Sie die aktuell erstellten Seminarunterlagen zur Nachbereitung und als hilfreiches Nachschlagewerk in Ihrem Tagesgeschäft.

### Interaktive Workshop-Atmosphäre

Durch die Begrenzung der Teilnehmerzahl ist eine intensive und praxisnahe Wissensvermittlung möglich. Sie stehen in direkter Interaktion mit den Experten. Nutzen Sie die Möglichkeit, Ihre Fragen mit den Vortragenden zu klären.

### Ihre Fragen vorab

Sie erhalten ca. zwei Wochen vor dem Seminar einen Fragebogen, in dem Sie uns Ihre Fragen und Themenschwerpunkte mitteilen können. Unser Expertenteam kann sich so besser auf Ihre individuellen Interessen und Bedürfnisse einstellen.

## Sie haben noch Fragen? Gerne!

Rufen Sie mich an oder schreiben Sie mir eine E-Mail.

U. Schmidt



**Katharina Schmidt**

Senior Projektmanagerin  
Tel.: +49 6196 4722-668

[katharina.schmidt@managementcircle.de](mailto:katharina.schmidt@managementcircle.de)

# ESG im Personalmanagement

## ■ Wen Sie auf dieser Veranstaltung treffen

Dieses Seminar richtet sich an **Fach- und Führungskräfte** aus den Bereichen **HR-/Personal, Recht, Nachhaltigkeitsmanagement, Social Sustainability** sowie an **Mitarbeiter mit Personalverantwortung**, die ihre fachlichen Kenntnisse rund um ESG im Personalmanagement vertiefen möchten. Angesprochen sind zudem **Rechtsanwälte** und **Berater** sowie **Mitglieder der Geschäftsleitung** und **Betriebsräte**.

## ■ Präsenz oder online – Sie haben die Wahl!

Wir bieten Ihnen das Seminar entweder als Präsenz- oder alternativ als reines Online-Seminar an. Weitere Informationen erhalten Sie von:



Stephan Wolf  
Teamleiter Kundenservice  
+49 6196 4722-800  
kundenservice@managementcircle.de

## ■ Termine und Veranstaltungsorte

**14. und 15. Mai 2024** als **Online-Seminar** 05-92998

**10. und 11. Juni 2024** in **München** 06-92999

Steigenberger Hotel München  
Berliner Straße 85, 80805 München  
Tel.: +49 89 1590 61 0  
E-Mail: muenchen@steigenberger.com

**22. und 23. Juli 2024** **Eschborn** bei **Frankfurt/M.** 07-93000

Management Circle Campus, Düsseldorfer Straße 36,  
65760 Eschborn, Tel.: +49 6196/4722-800

Für Übernachtungsmöglichkeiten in unmittelbarer Nähe fragen Sie bitte unser Team.

Für unsere Seminarteilnehmer steht im Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zum Vorzugspreis zur Verfügung. Nehmen Sie die **Reservierung bitte rechtzeitig selbst direkt im Hotel** unter Berufung auf Management Circle vor.

## Begrenzte Teilnehmerplätze – jetzt anmelden!

Online-Anmeldung: [www.managementcircle.de/M13232](http://www.managementcircle.de/M13232)  
PDF zum Ausdrucken: [www.managementcircle.de/form](http://www.managementcircle.de/form)  
E-Mail: [anmeldung@managementcircle.de](mailto:anmeldung@managementcircle.de)  
Telefonisch: **+49 6196 4722-700**  
per Post: **Management Circle AG, Postfach 56 29, 65731 Eschborn/Ts.**

### Anmeldebedingungen

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Die Teilnahmegebühr für das zweitägige Seminar beträgt inkl. Business Lunches, Erfrischungsgetränken, Get-together und der Dokumentation € 2.295,-. Die Gebühr für die Online-Teilnahme beträgt inkl. Dokumentation € 2.095,-. Sollten mehr als zwei Vertreter desselben Unternehmens teilnehmen, bieten wir **ab dem dritten Teilnehmer 10% Preisnachlass**. **Buchen Sie ohne Risiko: Die kostenlose Stornierung ist bis vier Wochen vor dem Veranstaltungstermin möglich.** Danach oder bei Nichterscheinen des Teilnehmers berechnen wir die gesamte Teilnahmegebühr. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.

### Werbewiderspruch

Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke durch die Management Circle AG selbstverständlich jederzeit widersprechen oder eine erteilte Einwilligung widerrufen. Hierfür genügt eine kurze Nachricht an unseren Datenschutzbeauftragten per Mail an [datenschutz@managementcircle.de](mailto:datenschutz@managementcircle.de) oder per Post an Management Circle AG, Datenschutz, an die oben genannte Adresse. Weitere Informationen zum Datenschutz erhalten Sie unter [www.managementcircle.de/datenschutz](http://www.managementcircle.de/datenschutz).

## ■ Über Management Circle

Seit über 30 Jahren bieten wir berufliche Weiterbildung auf höchstem Niveau. Unter dem Motto **Bildung für die Besten** erlangen Sie den Wissensvorsprung, der Sie auf Ihrem Karrierepfad weiterbringt. In Zusammenarbeit mit unseren Experten aus Wirtschaft, Politik und Wissenschaft identifizieren wir für Sie die relevanten Themen und Trends – aktuell und zukunftsweisend. Unser gesamtes Weiterbildungsangebot finden Sie unter [www.managementcircle.de](http://www.managementcircle.de)



Reisen Sie mit der Deutschen Bahn zu **attraktiven Sonderkonditionen zum Veranstaltungsort**.  
Infos unter: [www.managementcircle.de/bahn](http://www.managementcircle.de/bahn)

**Klimaneutral produziert mit Ökostrom und Biofarben basierend auf nachwachsenden Rohstoffen**

