

Die Führungskraft als Personalentwickler



So fördern und binden Sie Ihre Talente in Zeiten des Fachkräftemangels

- **Was steckt in meinen Mitarbeitenden?** Mit Potenzialanalysen Entwicklungsbedarfe identifizieren
- **Meine Rolle als Führungskraft:** Ihre Einordnung zwischen Selbst- und Fremdentwickler
- **Personalentwicklungsinstrumente:** Zielvereinbarungen, Feedback-Kultur, kontinuierliche Weiterbildung
- **Passgenaue Entwicklungsmaßnahmen:** Kompetenzmodelle und Karrierepläne erarbeiten
- **Wirkungsvolle Personalentwicklungsgespräche:** Diese Beurteilungsfehler sollten Sie vermeiden
- **Personalentwicklung 4.0:** Moderne Lerntechnologien einsetzen
- **Gezielte Mitarbeiterbindung:** Langfristige Zufriedenheit ermöglichen
- **Zusammenarbeit mit der Personalabteilung:** Erfolgreiche Abstimmung der konkreten Maßnahmen

Ihr Expertenteam



Dr. Bernhard
Rosenberger
Rosenberger+Company



Dr. Michael Sohl
Rosenberger+Company



Otto-Wilhelm Baur
**MEWA Textil-Service AG &
Co. Management OHG**

Ihr Plus

- ✓ Exklusiver Praxisbericht über die Durchführung von Personalentwicklungsmaßnahmen als Führungskraft
- ✓ Sie erhalten wertvolle Tipps, um die Maßnahmen neben Ihren bestehenden Aufgaben umzusetzen

Wählen Sie Ihren Termin

20. und 21. September 2023 in Köln

12. und 13. Oktober 2023 in Frankfurt/M.



MANAGEMENTCIRCLE[®]
BILDUNG FÜR DIE BESTEN

Melden Sie sich jetzt an! www.managementcircle.de/M13129

NEU

Entwicklungsbedarf einschätzen und Maßnahmen ableiten

Empfang mit Kaffee und Tee **ab 9.00 Uhr**

9.30 Herzlich willkommen

- Begrüßung durch den Seminarleiter
- Überblick über den Inhalt und Aufbau des Seminars
- Abstimmung der Seminarziele mit den Erwartungen der Teilnehmer

9.45 Die Rolle der Führungskraft in der Personalentwicklung

- Was ist Personalentwicklung überhaupt?
- Selbstbild-Fremdbild: Veränderungen der Führungsrolle
- Digitale Transformation und deren Auswirkungen auf Lernen und Entwicklung im Unternehmen
- Rolleneinordnung zwischen Selbst- und Fremdentwickler
- Von der Strategie zur Umsetzung: Personalentwicklung in sieben Schritten
- Integration der Aufgaben in den bestehenden Alltag

11.00 Kaffeepause

11.30 Potenziale einschätzen und Entwicklungsbedarfe analysieren

- Was steckt wirklich in meinen Mitarbeitenden: Potenzialanalysen und Leistungs-Potenzial-Matrizen richtig nutzen
- Eignungsdiagnostische Verfahren in der Personalentwicklung
- Entwicklungsbedarfe der Mitarbeitenden zielgenau identifizieren

12.45 Business Lunch

14.00 Passgenaue Auswahl von Personalentwicklungsmaßnahmen für Ihre Mitarbeitenden

- Kompetenzmodelle praktisch nutzen und in Personalentwicklungsmaßnahmen integrieren
- Karriere- und Entwicklungspläne mit Mitarbeitenden erarbeiten

- Bedürfnisse und Ziele der Mitarbeitenden berücksichtigen
- Geeignete Personalentwicklungsmaßnahmen auf die Mitarbeitenden abstimmen

15.15 Aktives Talent Management betreiben

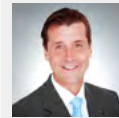
- Die wesentlichen Schritte im Talentmanagement: Der „Talent Management-Kreislauf“
- Erfolgsfaktoren im Talent Management
- Personalentwicklung als Mitarbeiterbindungsinstrument

16.30 Kaffeepause

16.50 Wie Personalentwicklung als Führungskraft gelingen kann



- Personalentwicklung als Unternehmenswert
- Zusammenarbeit zwischen Führungskraft und HR
- Verantwortung der Führungskraft
- Werkzeugkoffer für angewandte Personalentwicklung



Otto-Wilhelm Baur
Leitung MeWa Campus,
MEWA Textil-Service AG & Co. Management OHG, Wiesbaden

18.00 Zusammenfassung der Inhalte des ersten Seminartages, Möglichkeit zur Diskussion, anschließendes Get-together

Get-together

Ausklang des ersten Tages in informeller Runde. **Management Circle** lädt Sie zu einem kommunikativen Umtrunk ein. Entspannen Sie sich in angenehmer Atmosphäre und vertiefen Sie Ihre Gespräche mit den Referenten und den Teilnehmern!

Ihre Seminarleiter für beide Tage



Dr. Bernhard Rosenberger
Inhaber, Geschäftsführer und Managing Partner,
Rosenberger+Company,
Wiesbaden

oder



Dr. Michael Sohl
Stellvertretender Geschäftsführer und Partner,
Rosenberger+Company,
Wiesbaden

Ihr Werkzeugkasten – Gesprächsführung, Zielvorgaben, Weiterbildung und Co.

9.00 Es geht weiter

- Klärung offener Fragen vom Vortag
- Vorausschau auf den zweiten Seminartag

9.15 Die wichtigsten Personalentwicklungsinstrumente für Führungskräfte

- Wie Sie als Führungskraft die fachliche und persönliche Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeitenden fördern können
- Ihre Toolbox für die Praxis
 - Mitarbeitergespräche
 - Feedback-Kultur
 - Zielvereinbarungen
 - Hospitation
 - Seminar, Webinar & Co.

Personalentwicklung 4.0: Moderne Lerntechnologien sinnvoll einsetzen

- Förderung des Lernerfolgs durch informelles und interaktives Lernen mit neuen Technologien
- Digitale Führungskompetenz
- Methoden zur effektiven Weiterentwicklung
 - Training on the job
 - Training off the job
 - Training near the job

11.00 Kaffeepause

11.30 Wirkungsvolle Personalentwicklungsgespräche mit den Mitarbeitenden führen (Teil 1)

- Praktische Hinweise zum Mitarbeitergespräch
- Ziele, Vorbereitung und Durchführung
- Systematische Gesprächsführung
- Hilfreiche Fragetechniken
- Die eigene Wahrnehmung reflektieren
- Übungen anhand konkreter Beispiele

12.30 Business Lunch

13.40 Wirkungsvolle Personalentwicklungsgespräche mit den Mitarbeitenden führen (Teil 2)

- Vorsicht Falle: Diese Beurteilungsfehler sollten Sie unbedingt vermeiden
- Zielvereinbarungen der Mitarbeitenden nutzen
 - persönliche Weiterentwicklung
 - fachliche Weiterentwicklung
- Motivation fördern und nutzen

Mit Fragen und Feedback entwickeln und Wissen vermitteln

- Grundsätze und Regeln wirkungsvollen Feedbacks
- Kritik situationsgerecht platzieren – die drei Stufen der Eskalation
- Sachlichkeit trotz Emotionen
- Toolbox Gesprächsführung
- Aktives Zuhören

16.00 Kaffeepause

16.30 Wie Sie die Zusammenarbeit mit der Personalabteilung effektiv gestalten

- Abstimmung des Entwicklungsbedarfs
- Definition der Schnittstelle zum Monitoring der Maßnahmen und Ergebnisse
- Vierklang der wichtigsten Personalentwicklungs-Akteure in Unternehmen
- Wichtige Werkzeuge einer strategischen Personalentwicklung
 - Personalplanungsgespräche
 - Talentkonferenzen
- Langfristige Bindung der Mitarbeiter

17.30 Tagesabschluss

- Zusammenfassung der Seminarergebnisse
- Möglichkeit für abschließende Fragen

oder



Selina Raisch
Beraterin,
Rosenberger+Company,
Wiesbaden

Auch als Inhouse-Training

Zu diesem und allen anderen Themen bieten wir auch **firmeninterne** Schulungen an. Ich berate Sie gerne, rufen Sie mich an.

Daniela Rühl

Tel.: +49 6196 4722-615

daniela.ruehl@managementcircle.de

www.managementcircle.de/inhouse



Mitarbeiterförderung: Die Führungskraft als Personalentwickler



👤 Selina Raisch und Dr. Michael Sohl

Die Wichtigkeit guter Führung für Organisationen ist längst bekannt. So liegt es in der Verantwortung der Führungskräfte, den Erfolg ihres Teams sicherzustellen. Eine der wichtigsten Möglichkeiten, wie Führungskräfte zu diesem Erfolg beitragen können, ist die Mitarbeiterförderung. Diese ist nicht nur für das Wachstum und die Entwicklung des Einzelnen von entscheidender Bedeutung, sondern kommt auch der Organisation als Ganzes zugute.

Im Gastbeitrag verrät Selina Raisch, Beraterin bei Rosenberger+Company, warum die Förderung der Mitarbeiter für Unternehmen erhebliche Vorteile bietet.

Vier gute Gründe für Mitarbeiterförderung

Führungskräfte werden immer stärker in der Verantwortung gesehen, die Entwicklung ihrer Mitarbeitenden aktiv voranzutreiben und zu begleiten. Denn dies lohnt sich für die Führungskräfte und die Organisation gleich auf vier Arten:

1. Zukunft

Die Förderung der Mitarbeiter ist eine Investition in die Zukunft des Unternehmens. Wenn Mitarbeiter die Möglichkeit haben, zu lernen und sich weiterzuentwickeln, sind sie besser gerüstet, um neue Herausforderungen zu bewältigen und mehr Verantwortung zu übernehmen. Dies kommt nicht nur den Mitarbeitenden zugute, sondern hilft auch dem Unternehmen, seine Ziele zu erreichen. Je besser die Mitarbeiter ausgebildet sind und je mehr sie wissen, desto effektiver können sie zur Organisation beitragen und neue Aufgaben und Verantwortlichkeiten übernehmen, was die Effizienz der Organisation insgesamt erhöht.

2. Arbeitszufriedenheit

Zudem trägt die Mitarbeiterförderung zur Schaffung eines positiven Arbeitsumfelds bei. Wenn sich Mitarbeitende von ihren Führungskräften und dem Unternehmen wertgeschätzt und unterstützt fühlen, sind sie mit größerer Wahrscheinlichkeit engagiert und motiviert, ihr Bestes zu geben. Dies wiederum führt zu einer höheren Arbeitszufriedenheit und einer geringeren Fluktuation. Durch Investitionen in die Mitarbeiterentwicklung können Führungskräfte eine positive und unterstützende Arbeitsplatzkultur schaffen, von der alle profitieren.

3. Talentepool

Darüber stellt die Mitarbeiterförderung sicher, dass das Unternehmen über eine Pipeline von Talenten für die Zukunft verfügt. Wenn sich Mitarbeiter weiterentwickeln, werden sie zu Kandidaten für höhere Positionen und ermöglichen es dem Unternehmen, Schlüsselpositionen aus den eigenen Reihen zu besetzen. Dies spart nicht nur Zeit und Ressourcen im Einstellungsprozess, sondern stellt auch sicher, dass das Unternehmen weiterhin von Personen geführt wird, die seine Kultur und Werte verstehen.

4. Engagement

Und schließlich ist es einfach „richtig“, die Ihnen anvertrauten Mitarbeitenden zu fördern. Die Mitarbeitenden bringen ihre Fähigkeiten, Erfahrungen und Perspektiven an den Arbeitsplatz mit, und es liegt in der Verantwortung der Führungskräfte, ihnen zu helfen, ihr volles Potenzial auszuschöpfen. Dies kann erreicht werden, indem man ihnen Möglichkeiten für Schulungen, Mentoring und berufliche Entwicklung bietet und ihre Leistungen anerkennt und belohnt. Auf diese Weise können Führungskräfte ihr Engagement für ihre Mitarbeitenden unter Beweis stellen und dazu beitragen, einen Arbeitsplatz zu schaffen, an dem sich alle entfalten können.

Mitarbeiterförderung ist eine Win-Win-Situation

Insgesamt stellt die Mitarbeiterförderung somit einen wichtigen Aspekt der Führungsarbeit dar und ist für den Erfolg eines jeden Unternehmens von entscheidender Bedeutung. Führungskräfte sollten dafür verantwortlich sein, Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten zu bieten, ein positives Arbeitsumfeld zu schaffen, den Nachwuchs für die Zukunft zu sichern und etwas für ihre Mitarbeitenden zu tun. Durch Investitionen in die Mitarbeiterförderung können Führungskräfte zum Erfolg des Einzelnen, ihres Teams und ihres Unternehmens beitragen.

Weitere Artikel zu diesem Thema finden Sie in unserem Blog:
www.managementcircle.de/blog

Warum ist das Seminar wichtig?

Laut einer aktuellen Studie des Münchner ifo Instituts sind bereits **49,7 Prozent der deutschen Unternehmen durch den Fachkräftemangel beeinträchtigt**. Die Konsequenzen gehen so weit, dass immer mehr Unternehmen deshalb sogar ihre Geschäfte einschränken mussten. Die Herausforderung, qualifizierte und motivierte Mitarbeiter zu finden, wird stetig größer. Dabei braucht jedes Unternehmen Leistungsträgern, um langfristig erfolgreich zu sein.

Deshalb ist es wichtiger denn je, **vorhandene Talente zu fördern** und sie fachlich und persönlich voranzubringen. So ist es auch Ihre Aufgabe als Führungskraft, zusammen mit der Personalabteilung, die Ihnen anvertrauten Mitarbeitenden zu befähigen und sie in ihrer Weiterentwicklung zu unterstützen. Zusätzlich stellt sich die Herausforderung, diese Leistungsträger langfristig im Unternehmen zu halten, sodass sie neben ihrer eigenen Entwicklung auch dem Unternehmen ein dauerhafter Gewinn sind.

In diesem Seminar lernen Sie, wie Sie als Führungskraft das Thema Personalentwicklung vorantreiben können. Dafür bekommen Sie einen großen Methodenkoffer an die Hand, um die Maßnahmen effektiv in Ihrem Alltag umsetzen zu können.

Ihr Nutzen

- Sie informieren sich über die **Möglichkeiten** der Führungskraft in der Rolle als Personalentwickler.
- Sie lernen, wie Sie **Potenziale einschätzen** und Entwicklungsbedarfe analysieren.
- Sie erfahren, wie Sie die **Bedürfnisse und Ziele** Ihrer Mitarbeitenden **berücksichtigen**.
- Sie diskutieren, wie Sie **Karriere- und Entwicklungspläne** mit den Mitarbeitenden erarbeiten
- Sie lernen geeignete **Personalentwicklungsmaßnahmen** auf die Mitarbeitenden abzustimmen.
- Sie erfahren, welche Rolle u. a. **Mitarbeitergespräche**, eine **Feedback-Kultur** sowie **Zielvereinbarungen** in der Personalentwicklung spielen.
- Sie informieren sich, welche **Beurteilungsfehler** Sie unbedingt vermeiden sollten.
- Sie hören, welche Maßnahmen langfristig die **Motivation fördern** und **an das Unternehmen binden**.

Sie haben noch Fragen? Gerne!

Rufen Sie mich an oder schreiben Sie mir eine E-Mail.



Jana Huhn

Projektmanagerin
Tel.: +49 6196 4722-691
jana.huhn@managementcircle.de

Ihre Experten

Dr. Bernhard Rosenberger ist Inhaber, Geschäftsführer und Managing Partner der Unternehmensberatung **Rosenberger+Company** in Wiesbaden. Schwerpunktmäßig arbeitet er als Berater und Coach für strategisches Personalmanagement, Change Management und Führungskräfteentwicklung. Zuvor war er als Consultant bei McKinsey & Company tätig und hatte diverse Führungspositionen bei Hubert Burda Media und der Detecon International GmbH (Tochter der T-Systems) inne.

Dr. Michael Sohl ist stellvertretender Geschäftsführer und Partner bei **Rosenberger+Company**. Zuvor war er u. a. als Turnaround Manager, Leiter Konzernstrategie sowie Generalbevollmächtigter für Unternehmensentwicklung, Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit tätig. Die Schwerpunkte seiner Arbeit für liegen u. a. in den Themen Strategie und Change-Kommunikation sowie die Entwicklung innovativer Teams.

Selina Raisch ist Psychologin und Beraterin bei **Rosenberger+Company** in Wiesbaden. Die Schwerpunkte Ihrer Arbeit liegen in der Personal- und Führungskräfteentwicklung, der Begleitung von Change-Projekten und in der identitätsstiftenden Führung. Zuvor war sie als selbstständige psychologische Beraterin und Diagnostikerin unter anderem in Kooperation mit der Akademie an den Quellen in Wiesbaden tätig.

Otto-Wilhelm Baur ist Leiter des MEWA Campus bei der **MEWA Textilservice AG & Co. Management OHG** in Wiesbaden. In seiner Position ist er verantwortlich für die strategische Personalentwicklung der Unternehmensgruppe. Des Weiteren hat er 25 Jahre Erfahrung als Verhaltens- und Kommunikationstrainer mit dem Schwerpunkt Führungs- und Führungsnachwuchskräfteentwicklung.

Ihre Vorteile auf einen Blick

Hohe Praxisrelevanz

Sie erhalten viele wertvolle Erfahrungsberichte aus der Praxis und Tipps, wie Sie als Führungskraft die aktuellen Herausforderungen in der Personalentwicklung in Abstimmung mit der Personalabteilung meistern und sich strategisch optimal aufstellen.

Exklusiver Praxisbericht

Erhalten Sie nützliche Einblicke in die Personalentwicklung bei der MEWA Textilservice AG & Co. Management OHG und deren Realisierung im Alltag als Führungskraft.

Interaktive Workshop-Atmosphäre

Der Aufbau des Seminars ermöglicht eine intensive und praxisnahe Wissensvermittlung. Nutzen Sie die Möglichkeit, Ihre Fragen direkt mit unseren Experten zu klären.

Die Führungskraft als Personalentwickler

■ Wen Sie auf dieser Veranstaltung treffen

Dieses Seminar richtet sich an **Führungskräfte aller Bereiche und Hierarchieebenen**, die Leistungsträger und motivierte Mitarbeiter weiter qualifizieren, befähigen und an Ihr Unternehmen binden wollen. Ebenso angesprochen sind **Fachkräfte** aus den Bereichen **Personal, HR, Personalentwicklung, Learning & Development, Wissensmanagement, Aus- und Weiterbildung** und **Business Development**. Weiterhin angesprochen sind **Betriebsräte** und interessierte **Berater**, die Möglichkeiten zur Bekämpfung des Fachkräftemangels suchen.

■ Warum Sie diese Veranstaltung besuchen sollten

- Sie bekommen eine Toolbox an die Hand, um Ihre bestehenden Talente zu Leistungsträgern entwickeln.
- Sie lernen, wie Sie Entwicklungsbedarfe der Mitarbeitenden zielgenau identifizieren.
- Sie erfahren, wie Sie Ihre Mitarbeitenden langfristig motivieren und an Ihr Unternehmen binden.

■ Termine und Veranstaltungsorte

- | | |
|--|----------|
| 20. und 21. September 2023 in Köln | 09-92091 |
| 12. und 13. Oktober 2023 in Frankfurt/M. | 10-92092 |

i Seminarhotel

Bei Buchung unserer Präsenztermine erhalten Sie bis spätestens drei Wochen vor dem Seminarbeginn die Informationen zum Veranstaltungshotel.

Eine Liste unserer aktuellen Seminarhotels finden Sie unter:
www.managementcircle.de/hotels

Begrenzte Teilnehmerplätze – jetzt anmelden!

- Online-Anmeldung: www.managementcircle.de/M13129
PDF zum Ausdrucken: www.managementcircle.de/form
E-Mail: anmeldung@managementcircle.de
Telefonisch: **+49 6196 4722-700**
per Post: **Management Circle AG, Postfach 56 29, 65731 Eschborn/Ts.**

★★★★★
**KOSTENLOSE
RÜCKTRITTSGARANTIE**

Die kostenlose Stornierung ist bis
4 Wochen vor Beginn des Seminars möglich

Anmeldebedingungen

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Die Teilnahmegebühr für das zweitägige Seminar beträgt inkl. Business Lunch, Erfrischungsgetränken, Get-together und der Dokumentation € 2.295,-. Sollten mehr als zwei Vertreter desselben Unternehmens an der Veranstaltung teilnehmen, bieten wir **ab dem dritten Teilnehmer 10% Preisnachlass. Buchen ohne Risiko: Bis vier Wochen vor dem Veranstaltungstermin können Sie kostenlos stornieren.** Danach oder bei Nichterscheinen des Teilnehmers berechnen wir die gesamte Teilnahmegebühr. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.

Werbewiderspruch

Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke durch die Management Circle AG selbstverständlich jederzeit widersprechen oder eine erteilte Einwilligung widerrufen. Hierfür genügt eine kurze Nachricht an unseren Datenschutzbeauftragten per Mail an datenschutz@managementcircle.de oder per Post an Management Circle AG, Datenschutz, Postfach 56 29, 65731 Eschborn. Weitere Informationen zum Datenschutz erhalten Sie unter www.managementcircle.de/datenschutz.

■ Über Management Circle

Seit über 30 Jahren bieten wir berufliche Weiterbildung auf höchstem Niveau. Unter dem Motto **Bildung für die Besten** erlangen Sie den Wissensvorsprung, der Sie auf Ihrem Karrierepfad weiterbringt. In Zusammenarbeit mit unseren Experten aus Wirtschaft, Politik und Wissenschaft identifizieren wir für Sie die relevanten Themen und Trends – aktuell und zukunftsweisend. Unser gesamtes Weiterbildungsangebot **finden Sie unter** www.managementcircle.de



DB Reisen Sie mit der Deutschen Bahn zu attraktiven Sonderkonditionen zum Veranstaltungsort.
Infos unter: www.managementcircle.de/bahn