

So gelingt die schnelle Anpassung an Veränderungen

# Agile und selbstorganisierte Teams

Mindset – Organisation – agile Methoden – digitale Tools

- **Organisationsentwicklung 4.0:** Schritt für Schritt von der traditionellen zur agilen Organisation
- **Arbeitskultur gestalten:** Das Mindest als Basis für den digitalen Wandel
- **Teamentwicklung im Fokus:** Rollen und Fähigkeiten, Freiräume und Verantwortung
- **Power of Purpose:** Sinn und Zweck als Treiber von Motivation
- **Agile Methoden und digitale Werkzeuge:** Scrum, Kanban und Working Out Loud richtig einsetzen
- **Ihre neue Rolle als Führungskraft:** Vom „Chef“ zum Führen selbstorganisierter Teams

**Ihr Plus: Mit Best Practices zur Einführung von New Work Methoden**

Ihr Experte

Gewinner des  
New Work Awards 2018



Ronny Großjohann  
NextGenerationWorX  
GmbH

## Ihr Ziel

- ✓ **Wettbewerbsfähigkeit:** So optimieren Sie den Wertschöpfungsprozess und senken Kosten
- ✓ **Motivation:** Mit Verantwortungsübergabe, Freiräumen und Transparenz mehr erreichen
- ✓ **Mehr Erfolg:** Veränderungen schneller und effizienter mit Ihrem Team stemmen

Bitte wählen Sie Ihren Termin

23. und 24. Februar 2021

24. und 25. März 2021

22. und 23. April 2021



## Die Essenz agiler Arbeit: Mindset, Organisationsstruktur und agile Methoden



Ihre Seminarleiter  
Florian Fittkau, Co-Founder,  
Christopher Franke, Geschäftsführer & Co-Founder,  
Ronny Großjohann, Co-Founder,  
**NextGenerationWorX GmbH**, Falkensee



### 9.00 Herzlich willkommen

- Begrüßung durch die Seminarleiter und kurze Vorstellungsrunde
- Abstimmung der Seminarinhalte mit Ihren Erwartungen als Teilnehmer
- Gemeinsames Erarbeiten des Seminarablaufs

### 9.10 Bau deine eigene Fabrik – Selbstorganisation in der Produktion



- Die Reise in die „neue Arbeitswelt“ am Beispiel des Gasturbinenwerks Berlin, Siemens AG
- Erfahrungsbericht bei der Einführung selbstgesteuerter und agiler Teams in der Produktion

**Selbstorganisation wirtschaftlich erfolgreich und nachhaltig umsetzen**

### 10.30 Kommunikationspause

### 10.45 Gestaltungsebenen agiler Arbeit: Ein Überblick

- Zusammenspiel von Mindset, Struktur und Methoden als Basis der Transformation
- Beispiele von Vorgehensweisen für Transformationsprojekte
- Mindset als Grundlage für neue Organisationsentwicklung mit den individuellen Tools und Methoden der neuen Arbeitsweisen

**Die Gestaltungsebenen Mindset, Struktur und Methoden als Fundament für Selbstorganisation verstehen**

### 12.30 Kommunikationspause

### 13.30 Gestaltungsebene 1: Mindset für agile Organisationen

- Mindset: Die Basis für selbstorganisierte Teams, Motivation und Erfolg
- Was Mindset in agilen Organisationen bedeutet
- Wie sich das Mindset aus äußeren Anforderungen und der inneren Einstellung ergibt

**Freiräume, Verantwortung und die Mechanismen der Motivation als Basis für den Erfolg erkennen**

### 15.00 Kommunikationspause

### 15.15 Power of Purpose: Sinn und Zweck agiler Organisationen

- Zusammenhang zwischen Mindset und Sinn und Zweck einer Unternehmung
- Die Gefahr sogenannter „Bullshit-Jobs“ ohne wahrnehmbaren Sinn und Zweck für die Gesellschaft und für Organisationen
- Exkurs: Psychologische und soziologische Ansätze

**Power of Purpose als Treiber von Motivation begreifen**

### Tagesabschluss

- Zusammenfassung der Ergebnisse des ersten Seminartages
- Gelegenheit zur Diskussion und Beantwortung individueller Fragen

Ende des ersten Online-Seminartages **ca. 17.00 Uhr**

# Schritt für Schritt zur erfolgreichen Teamentwicklung

Ihre Seminarleiter  
Florian Fittkau  
Christopher Franke  
Ronny Großjohann

### 9.00 Es geht weiter

- Begrüßung durch die Seminarleiter
- Klärung offener Fragen und Überleitung zum zweiten Online-Seminartag

### 9.10 Gestaltungsebene 2: Struktur- und Organisationsgestaltung

- Von zentral gesteuerten Systemen zu dezentralen Ökosystemen
- Grundbedingungen der agilen Organisation: Agilität der Individuen – Agilität der Systeme
- Formale Organisation vs. informale Wertschöpfungsnetze
- Flexibilität und Effizienz: Von traditionellen und agilen Organisationsstrukturen
- Dezentrale Autonome Netzwerktechnologie
- Wie Open Source Communities funktionieren und was man von ihnen lernen kann

So funktioniert das „Betriebssystem“ einer Organisation

10.30 Kommunikationspause

### 10.45 Flüssige Hierarchie von Sinn und Zwecken

- Eigenschaften, Funktionsweisen sowie die Bedeutung von Rollen und Rollengruppen
- Dynamiken einer flüssigen und freien Organisation – Kontrolle ist eine Illusion
- Von Hierarchien, Matrixorganisation bis hin zu flüssigen Netzwerkstrukturen

Rollen und Fähigkeiten als die zentralen Parameter agiler Organisationen erkennen

12.30 Kommunikationspause

### 13.30 Gestaltungsebene 3: Agile Methoden und digitale Tools

- Gängige Methoden agiler Organisationen (Scrum, Kanban, Design Thinking, Working Out Loud, Integrative Entscheidungsprozesse)
- Digitale Werkzeuge zur Unterstützung agiler und selbstorganisierter Teams
- Erfahrungen aus der Industrie bei der Einführung von Methoden – Dos and Don'ts
- Warum die Einführung agiler Methoden so oft scheitert

Tools und Methoden agiler Organisationen richtig einsetzen

15.00 Kommunikationspause

### 15.15 Die Rolle der Führungskraft

- Veränderung der Führungsrolle über die Zeit
- Führung als wichtiges Element der neuen Arbeitsweise
- Vom Chef sein zum Führen selbstorganisierter Teams
- Was sind Ihre konkreten künftigen Aufgaben als Führungskraft?

Die neue Rolle als Führungskraft reflektieren und annehmen

### Seminarabschluss

- Zusammenfassung der Seminarergebnisse
- Zeit für abschließende Fragen der Teilnehmer

Ende des zweiten Online-Seminartages  
ca. 16.30 Uhr

**Ronny Großjohann** ist Co-Founder des Unternehmens **NextGenerationWorX** und begleitet als Impulsgeber und Multitalent Unternehmen rund um das Thema New Work. Er ist „Sinnstifter“ und Begleiter der Transformationsbewegung (X100 „Baut Eure eigene Fabrik“) in Berlin. Ronny Großjohann arbeitete 15 Jahre bei der Siemens AG und kann auf eine mehrjährige Leitung unterschiedlicher Teams in Planungs-, Entwicklungs- und Fertigungsbereichen zurückblicken. U. a. hat er die Projektleitung mehrerer Fabrikplanungs- und Innovationsprojekte durch selbstorganisierte Teams und agilen Arbeitsmethoden übernommen.

**Florian Fittkau** ist Co-Founder des Unternehmens **NextGenerationWorX** und hat es sich zur Aufgabe gemacht, Arbeit in unserer immer anspruchsvoller werdenden Welt mittels agilen Arbeitens bestmöglich zu organisieren und die Erfahrungen an Unternehmen weiterzugeben, die noch in der Transformation stecken. Zuvor begleitete er als Change Manager und Lean Coach den Kulturwandel des Siemens Produktionssystems nach den Prinzipien der New Ways of Working. Nach seinem Abschluss zum Associated Engineer für mechatronische Systeme sammelte er über zahlreiche Projekte und Initiativen langjährige Erfahrung in den Themenfelder Prozessdesign und Projektmanagement und entwickelte so seine Leidenschaft für Lean, Führungsverhalten und Coaching.

**Christopher Franke** ist Geschäftsführer & Co-Founder des Unternehmens **NextGenerationWorX** und konzentriert sich auf partizipative Organisationentwicklung sowie der Begleitung selbstorganisierter Teams. Zudem beschäftigt er sich mit möglichen Zukünften der Arbeit im Kontext zunehmender Technologisierung und gesellschaftlicher Veränderung. Nach dem Maschinenbaustudium am Karlsruher Institut für Technologie sammelte er praktische Erfahrung im Konzernumfeld und lernte dabei, welches Potential selbstorganisierte Projektteams entfalten können.

## LIVE Online-Seminar – so funktioniert es

- ✓ Wir nutzen für das Online-Seminar das Tool „Zoom“.
- ✓ Sie sehen die Referenten wie in einem Präsenzseminar.
- ✓ Sie haben live Kontakt und können sich untereinander austauschen.
- ✓ Aktive Übungen, Erfahrungsaustausch und Break-out Sessions sind Teil des Online-Seminars.
- ✓ Sie benötigen keine weiteren technischen Voraussetzungen, nur einen PC mit Kamera und Mikrofon.
- ✓ Sie erhalten einen Einladungscode und loggen sich von dort aus ein, wo es für Sie passt.
- ✓ Die Seminarunterlagen erhalten Sie seminarbegleitend zu den einzelnen Themenblöcken.

# Zum Seminarinhalt

Sind Sie in der agilen Arbeitswelt schon angekommen oder reden Sie noch drüber?

Agiles Arbeiten ist kein Selbstläufer. Wie gelingt es, eine überholte starre Organisationsform abzulegen und eine neue Arbeitskultur im Unternehmen einzuführen?

Lernen Sie in diesem Seminar die Mechanismen agiler Organisationen und selbstbestimmter Arbeit kennen, diese richtig einzuordnen und auf Ihre Arbeitswelt zu übertragen.

Erfahren Sie, wie Sie Schritt für Schritt die Basis für Agilität und selbstorganisiertes Arbeiten im Team schaffen und erfolgreich weiterentwickeln.

Am Beispiel eines in der Praxis umgesetzten Projektes erfahren Sie, wie die zentralen Parameter funktionieren:

- **Mindset** – die Basis für selbstorganisierte Teams, Motivation und Erfolg.
- **Organisationsstruktur** – Agile Strukturen setzen sich zusammen aus Rollen und Fähigkeiten.
- **Agile Methoden** und **digitale Tools** – richtig angewendet, unterstützen sie die neue Form des Arbeitens.

## Ihr Nutzen

Erarbeiten Sie praxisorientiert an zwei Tagen,

- ✓ welche **neuen Arbeitsmethoden** Sie wie in Ihrem Unternehmen sinnvoll einsetzen.
- ✓ die **Gestaltungsebenen für agiles Arbeiten** in Ihrer Unternehmung zu etablieren.
- ✓ die **Arbeitskultur** in Ihrem Unternehmen schrittweise zu **verändern**.
- ✓ **digitale Tools** und **agile Methoden** einzuführen ohne zu scheitern.
- ✓ die **Rolle der Führungskraft** an den neuen Arbeitsweisen zu orientieren und aktiv daran anzupassen.

## Sie haben noch Fragen? Gerne!

Rufen Sie uns an oder schreiben uns eine E-Mail.

*Heike Munker*



**Heike Munker**

Bereichsleiterin

Tel.: +49 6196 4722-604

heike.muenker@managementcircle.de

*Chiara Blex*



**Chiara Blex**

Projektkoordinatorin

Tel.: +49 6196 4722-609

chiara.blex@managementcircle.de

# Agile und selbstorganisierte Teams

## ■ Wen Sie auf dieser Veranstaltung treffen

Dieses Seminar richtet sich an **Leiter** und **leitende Mitarbeiter** der Bereiche **Personal, Personalentwicklung, Business Development** und **Organisation** sowie **Führungskräfte**, die sich mit **Change-Prozessen** und **Transformationsprojekten** in ihrem Unternehmen beschäftigen. Angesprochen sind auch **Projekt- und Teamleiter**.

## ■ 3 gute Gründe, diese Veranstaltung zu besuchen

Sie lernen,

- **Strategien zu entwickeln**, um agiles Arbeiten und selbstgesteuerte Zusammenarbeit in Ihrem Unternehmen zu etablieren und zu stärken.
- **Widerstände** und Hürden zu identifizieren und zu **überwinden**.
- **agile Teams richtig zusammenzustellen**, um gesetzte Ziele bestmöglich zu erreichen.

## ■ Ihre Termine

**23. und 24. Februar 2021**

**24. und 25. März 2021**

**22. und 23. April 2021**

Online Seminar, Live im Internet  
Tel.: +49 6196 4722-700  
Fax: +49 6196 4722-999  
E-Mail: kundenservice@mcag.de



02-89323

03-89324

04-89325

## ■ Ihre Systemanforderungen für das Online-Seminar

- Internetzugang
- Aktueller Browser
- Adobe Flash Player (aktuelle Version)
- Lautsprecher bzw. Headset und Mikrofon
- Webcam (wird empfohlen)

Mit diesem Link überprüfen Sie Ihre Systemkompatibilität:  
<https://zoom.us/test>

## Begrenzte Teilnehmerplätze – jetzt anmelden!

Online-Anmeldung: [www.managementcircle.de/M13023](http://www.managementcircle.de/M13023)

PDF zum Ausdrucken: [www.managementcircle.de/form](http://www.managementcircle.de/form)

E-Mail: [anmeldung@managementcircle.de](mailto:anmeldung@managementcircle.de)

Telefonisch: **+49 6196 4722-700**

per Post: **Management Circle AG, Postfach 56 29, 65731 Eschborn/Ts.**



**KOSTENLOSE  
RÜCKTRITTSGARANTIE**

Die kostenlose Stornierung ist bis zu vier Wochen vor Beginn des Seminars möglich

### Anmeldebedingungen

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Die Teilnahmegebühr für das zweitägige Online-Seminar beträgt inkl. der Dokumentation € 1.845,-. Sollten mehr als zwei Vertreter desselben Unternehmens an der Veranstaltung teilnehmen, bieten wir **ab dem dritten Teilnehmer 10% Preisnachlass. Buchen ohne Risiko: Bis zu vier Wochen vor dem Veranstaltungstermin können Sie kostenlos stornieren.** Danach oder bei Nichterscheinen des Teilnehmers berechnen wir die gesamte Teilnahmegebühr. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.

### Werbewiderspruch

Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke durch die Management Circle AG selbstverständlich jederzeit widersprechen oder eine erteilte Einwilligung widerrufen. Hierfür genügt eine kurze Nachricht an unseren Datenschutzbeauftragten per Mail an [datenschutz@managementcircle.de](mailto:datenschutz@managementcircle.de) oder per Post an Management Circle AG, Datenschutz, Postfach 56 29, 65731 Eschborn. Weitere Informationen zum Datenschutz erhalten Sie unter [www.managementcircle.de/datenschutz](http://www.managementcircle.de/datenschutz).

## ■ Über Management Circle

Als anerkannter Bildungspartner und Marktführer im deutschsprachigen Raum vermittelt Management Circle *WissensWerte* an Fach- und Führungskräfte. Mit seinen rund 200 Mitarbeitern und jährlich etwa 2000 Veranstaltungen sorgt das Unternehmen für berufliche Weiterbildung auf höchstem Niveau. Weitere Infos zur *Bildung für die Besten* erhalten Sie unter [www.managementcircle.de](http://www.managementcircle.de)

