

Agile und selbstgesteuerte Teams

✓ zielorientiert ✓ innovativ ✓ effizient

Ihr praxisorientierter Fahrplan für agiles Arbeiten

- **Erfolgreich sein:** Agile Arbeitsformen an die Menschen anpassen, nicht die Menschen an agile Arbeitsformen
- **Agiles Arbeiten ist kein Selbstläufer:** Wieviel agiles Arbeiten funktioniert in welcher Unternehmens- und Führungskultur?
- **Zielsetzung definieren:** Was wollen Sie mit agilem Arbeiten erreichen?
- **Herausforderungen bei der Einführung:** Widerstände und Reibungspunkte identifizieren, vermeiden oder überwinden
- **Agile Teams:** Selbstgesteuerte Zusammenarbeit etablieren und Unterstützung organisieren
- **Mehr Leistung und Effizienz ist das Ziel:** Wer übernimmt welche Rolle und Aufgaben?
- **Führung neu denken:** Was machen Sie mit Ihren bisherigen Führungskräften?

Ihr Expertenteam



Peter Boltersdorf
**Institut für das Reiss Profile
in Management und
Leistungssport**



Uta Rohrschneider
**grow.up. Managementbe-
ratung GmbH**

Das PLUS für Ihre Unternehmens- praxis

- ✓ Zahlreiche interaktive Übungen
- ✓ Kleingruppen-Workshops
- ✓ Das LUXX Persönlichkeitsmodell

Bitte wählen Sie Ihren Termin

14. und 15. September 2021 nur Online-Seminar

13. und 14. Oktober 2021 in Köln

18. und 19. November 2021 in Frankfurt/M.

6. und 7. Dezember 2021 in München



Agile Arbeitsformen Schritt für Schritt etablieren



Ihre Seminarleiter

Peter Boltersdorf, Inhaber, **Institut für das Reiss Profile in Management und Leistungssport**, Aachen
Uta Rohrschneider, Gesellschafterin/Geschäftsführerin, **grow.up. Managementberatung GmbH**, Gummersbach



Empfang mit Kaffee und Tee **ab 8.45 Uhr**

9.30 Herzlich willkommen

- Begrüßung durch die Seminarleiter und kurze Vorstellungsrunde
- Überblick über Ziele und Inhalte des Seminars und Abstimmung mit Ihren Erwartungen

9.45 Agil – wovon reden wir eigentlich?

- Agiles, selbstgesteuertes Arbeiten – Ursprung, Bedeutung und Ziele
- Abgrenzung zum klassisch hierarchischen Arbeiten
- Agiles Arbeiten in Theorie und Praxis – Erfahrungen aus dem Alltag agiler Teams
- Von klassisch über hybrid zu agil – der Weg zu agilen Arbeitsformen
- Agile selbstgesteuerte Teams – Arbeitsformen, Rollen und Strukturen
- Scrum und Co. – beliebte Methoden des agilen Arbeitens

11.15 Kaffee- und Teepause

11.30 Es geht um Menschen und ihre Leistung

- Agiles Arbeiten vom Menschen aus denken – agiles Arbeiten an die Menschen anpassen, anstatt die Menschen an agiles Arbeiten anzupassen
- Was haben erfolgreiche, agile Teams mit der Persönlichkeit der Teammitglieder zu tun?
- Das LXXX Persönlichkeitsmodell als Tool, um agile Teams optimal zusammenzustellen
- Mindset und Persönlichkeit – verstehen wie Menschen ticken und was sie für ihre Leistungsfähigkeit brauchen

13.00 Business Lunch

14.15 Agiles Arbeiten benötigt die richtigen kulturellen Voraussetzungen

- Agiles Arbeiten ist kein Selbstläufer – der Einfluss von Unternehmens- und Führungskultur auf den Erfolg selbstgesteuerter Teams
- Wo steht Ihr Unternehmen mit seiner gelebten Kultur im Kulturmodell
- Selbstgesteuerte Teams und was sie an Rahmenbedingungen brauchen

Kulturcheck: Einschätzung der gelebten Kultur im eigenen Unternehmen



- Erste realistische Einschätzung: Wie, wo und wie viel agiles, selbstgesteuertes Arbeiten geht in unserer Unternehmenskultur

15.45 Kaffee- und Teepause

16.00 Zielsetzung für agiles Arbeiten im eigenen Unternehmen

Kleingruppen-Workshop: Konkretisieren Sie die Zielvorstellungen für Ihr Unternehmen und definieren Sie, was für Ihr Unternehmen möglich ist

- Zieldefinition für das eigene Unternehmen
 - Was wollen wir mit agilen Arbeitsformen erreichen?
 - Was soll damit anders/besser werden als heute?
- Wo und wann wollen wir agile Arbeitsformen etablieren und wo nicht?
- Wer will in unserem Unternehmen agile Arbeitsformen etablieren?
- Welche Bedenken und Einwände bestehen?
- Welche Hürden oder Einschränkungen aus der gelebten Unternehmensstruktur sind erkennbar?
- Auswertung der Workshop-Ergebnisse im Plenum

17.15 Zusammenfassung und Gelegenheit für Ihre offenen Fragen.

Ende des ersten Seminartages **ca. 17.30 Uhr** und anschließendes Get-together

Get-together

Ausklang des ersten Tages in informeller Runde. **Management Circle** lädt Sie zu einem kommunikativen Umtrunk ein. Entspannen Sie sich in angenehmer Atmosphäre und vertiefen Sie Ihre Gespräche mit den Referenten und den Teilnehmern!

So funktioniert eine reibungslose, selbstgesteuerte Zusammenarbeit

Ihre Seminarleiter
Uta Rohrschneider
Peter Boltersdorf

9.00 Es geht weiter

- Begrüßung durch die Seminarleiter und Vorausschau auf den heutigen Tag

9.15 Agiles Arbeiten etablieren

- Lieber realistisch und erfolgreich starten, als Misserfolg und Frust zu riskieren
- Wer muss ins Boot? – Wichtige Entscheidungsträger frühzeitig einbinden
- Wie viel Selbststeuerung ist gewünscht, wo sind die Grenzen?
- Herausforderungen bei der Einführung agiler Arbeitsformen – Widerstände sowie Reibungspunkte identifizieren und so vermeiden oder überwinden
- Was können wir wirklich und realistisch umsetzen?
- Mein Weg zu agilen Arbeitsformen – Ein erster Entwurf für das eigene Vorgehen im eigenen Unternehmen



10.45 Kaffee- und Teepause

11.00 Agile Teams richtig zusammenstellen

- Jede Persönlichkeit hat ihre bevorzugte Arbeitsweise, die Motivation und Leistung beinhaltet
- Agile Teams müssen viele Aufgaben und Rollen erfüllen sowie Verantwortung tragen – wer im Team kann aufgrund seiner Persönlichkeit was am besten übernehmen?
- Mehr Leistung und Effizienz ist das Ziel – aus Unterschieden Synergien für das Team machen
- Agile Teams richtig zusammenstellen sowie Rollen und Aufgaben optimal persönlichkeitsorientiert verteilen



12.30 Business Lunch

13.45 Aus der Idee wird Wirklichkeit – agile Teams etablieren

- Was machen wir mit unseren bisherigen Führungskräften?
- Agil trifft klassisch – Rahmenbedingungen und Schnittstellen gestalten
- Gemeinsam sind wir stark – Die Bedeutung gemeinsamer, emotionaler Interessen für eine reibungslose, selbstgesteuerte Zusammenarbeit
- Aller Anfang ist schwer – Unterstützung für neue agile Teams organisieren
- Workshops für agile Teams gestalten – eine starke, emotionale Basis für die erfolgreiche Zusammenarbeit etablieren

15.15 Kaffee- und Teepause

15.30 Jetzt kanns losgehen – Ihr persönlicher Fahrplan

- To-Dos im eigenen Unternehmen – was sind die nächsten Schritte?
- Lösungen für die Einführung agiler Teams

Feinschliff: Konkretisieren Sie Ihre Strategie und Vorgehensweise für die Einführung agiler und selbstgesteuerter Arbeitsformen



17.00 Zusammenfassung und Gelegenheit für Ihre offenen Fragen.

Ende des Seminars **ca. 17.15 Uhr**

Up to date mit dem **Management Circle Blog**

Hier finden Sie aktuelle Branchen-News, spannende Expertenmeinungen und exklusive Eindrücke von unseren Veranstaltungen!

MANAGEMENTCIRCLE®

Jetzt entdecken!

www.managementcircle.de/blog

Peter Boltersdorf

ist beim **Institut für das Reiss Profile in Management und Leistungssport** tätig und einer der weltweit erfahrensten Experten für Persönlichkeitsdiagnostik, Motivationsberatung, Führung und Teamentwicklung. Er beschäftigt sich seit 20 Jahren intensiv mit Persönlichkeitsdiagnostik und hat bei der Entwicklung des LUXXprofile aktiv mitgewirkt. Schwerpunkte seiner Arbeit sind die Bereiche Management und Leistungssport. Dort heißen die Themen Führung, Team und Kommunikation mit dem Ziel, Motivation und Leistung auf der Basis der grundlegenden, menschlichen Persönlichkeit zu steigern sowie die zwischenmenschlichen Beziehungen positiv und effektiv zu gestalten. Die Wert- und Wertungsfreiheit des LUXXprofile zählen für ihn zu den entscheidenden Gütekriterien des LUXXprofile. In den letzten 15 Jahren hat Peter Boltersdorf mit mehr als 8.500 nationalen und internationalen Führungskräften, Teams sowie mit über 1.200 Profifußballern und Leistungssportlern gearbeitet.

Uta Rohrschneider

ist seit über 20 Jahren erfolgreiche Management- und Führungskräfte-Beraterin. Als Geschäftsführerin der **grow. up. Managementberatung** begleitet sie Organisationen in der Neuausrichtung von Kultur, Führung und Zusammenarbeit. Wertschätzung und Respekt der Menschen und ihrer Potenziale hat sie sich in ihrer Arbeit auf die Fahne geschrieben. Daran arbeitet sie mit Management und Führungskräften in Workshops, Seminaren und im Coaching. Hier, wie in Teamentwicklungen, geht es ihr darum, für jeden den Platz und Einsatzbereich zu finden, in dem sie oder er seine Leistungsfähigkeit gut und gerne zum Nutzen der Organisation einbringt.

BEACHTEN SIE AUCH UNSERE VERANSTALTUNG

Agil statt erschöpft

30. September und 1. Oktober 2021 in Köln
28. und 29. Oktober 2021 in Frankfurt/M.

Nähere Informationen gibt Ihnen gerne **Stephan Wolf**
Tel.: +49 6196 4722-800, Fax: +49 6196 4722-888,
E-Mail: kundenservice@managementcircle.de
Web: www.managementcircle.de/M11908

AUCH ALS INHOUSE TRAINING

Zu diesen und allen anderen Themen bieten wir auch **firmeninterne** Schulungen an. Ich berate Sie gerne, rufen Sie mich an.



Daniela Rühl

Tel.: +49 6196 4722-615
daniela.ruehl@managementcircle.de
www.managementcircle.de/inhouse



Zum Seminarinhalt

Die Digitale Transformation verändert die Zusammenarbeit in Unternehmen schnell und nachhaltig. Eine neue Arbeitskultur wird gefordert – aber wie umsetzen? Agilität ist kein Selbstläufer.

In diesem Seminar lernen Sie die Voraussetzungen und Mechanismen für agiles und selbstgesteuertes Arbeiten kennen. Sie erfahren in Übungen und Workshops wie Sie Schritt für Schritt Agilität und Selbstorganisation etablieren. Sie erkennen auch, wie viel agiles, selbstgesteuertes Arbeiten Ihre Unternehmenskultur erlaubt.

Zur Methodik

Im Vordergrund dieses Seminars steht sofort anwendbares Wissen. Unsere Experten vermitteln Ihnen Kompetenzen, die ein erfolgreiches Handeln erleichtern. In entsprechender Seminaratmosphäre trainieren Sie anhand zahlreicher Rollenspiele und Übungen konkrete Situationen aus Ihrem Arbeitsalltag.

Ihr Nutzen

Sie lernen,

- ✓ agile Arbeitsformen Schritt für Schritt zu etablieren.
- ✓ realistisch einzuschätzen, wie viel agiles Arbeiten in Ihrem Unternehmen umsetzbar ist.
- ✓ Widerstände und Reibungspunkte der Einführung zu identifizieren, zu vermeiden oder zu überwinden.
- ✓ agile Teams richtig zusammenzustellen und Unterstützung zu organisieren.
- ✓ Rollen und Aufgaben auf unterschiedliche Persönlichkeiten so zu verteilen, dass die gesetzten Ziele erreicht werden.
- ✓ Führung neu zu denken und Rollen bisheriger Führungskräfte neu zu definieren.

Sie haben noch Fragen? Gerne!

Rufen Sie mich an oder schreiben Sie mir eine E-Mail.



H. Eckert

Hannah Eckert

Projektmanagerin

Tel.: +49 6196 4722-668

hannah.eckert@managementcircle.de

Agile und selbstgesteuerte Teams

■ Wen Sie auf dieser Veranstaltung treffen

Dieses Seminar richtet sich an **Leiter** und **leitende Mitarbeiter der Bereiche Personal, Personalentwicklung, Business Development und Organisation sowie Führungskräfte**, die sich mit **Change-Prozessen und Transformationsprojekten** in ihrem Unternehmen beschäftigen. Angesprochen sind auch **Projekt- und Teamleiter**.

■ Präsenz oder online – Sie haben die Wahl!

Völlig ortsunabhängig können Sie an allen Terminen online teilnehmen! Seien Sie live dabei und interagieren Sie mit Referenten und Teilnehmern. Weitere Informationen erhalten Sie von:



Stephan Wolf
Teamleiter Kundenservice
+49 6196 4722-800

■ Ihre Systemanforderungen für das Online-Seminar

- Internetzugang, aktueller Browser
- Headset oder Lautsprecher, Webcam und Mikrofon
- Wir nutzen das Meeting-Tool Zoom. Mit diesem Link überprüfen Sie Ihre Systemkompatibilität: <https://zoom.us/test>
- Die digitalen Seminarunterlagen erhalten Sie vorab

■ Termine und Veranstaltungsorte

14. und 15. September 2021 nur **Online-Seminar** 09-89961
Ortsunabhängig
Tel.: +49 6196 4722-700, Fax: +49 6196 4722-999
E-Mail: kundenservice@mcag.de

13. und 14. Oktober 2021 in **Köln** 10-89962
Dorint An der Messe Köln, Deutz-Mülheimer-Straße 22-24,
50679 Köln, Tel.: +49 221 80190-111, Fax: +49 221 80190-190
E-Mail: reservierung.koeln-messe@dorint.com

18. und 19. November 2021 in **Frankfurt/M.** 11-89963
Fleming's Deluxe Hotel Frankfurt Main-Riverside,
Lange Straße 5-9, 60311 Frankfurt/M.
Tel.: +49 69 370030, Fax: +49 69 37003-333
E-Mail: frankfurt.riverside@flemings-hotels.com

6. und 7. Dezember 2021 in **München** 12-89964
Sheraton München Arabellapark Hotel, Arabellastraße 5,
81925 München,
Tel.: +49 89 93001-6399, Fax: +49 89 93001-6837
E-Mail: reservierung.arabellapark@marriott.com

Für unsere Seminarteilnehmer steht im jeweiligen Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zum Vorzugspreis zur Verfügung. Nehmen Sie die **Reservierung bitte rechtzeitig selbst direkt im Hotel** unter Berufung auf Management Circle vor.

Begrenzte Teilnehmerplätze – jetzt anmelden!

Online-Anmeldung: www.managementcircle.de/M12849

PDF zum Ausdrucken: www.managementcircle.de/form

E-Mail: anmeldung@managementcircle.de

Telefonisch: **+49 6196 4722-700**

per Post: **Management Circle AG, Postfach 56 29, 65731 Eschborn/Ts.**

★★★★★
**KOSTENLOSE
RÜCKTRITTSGARANTIE**

Die kostenlose Stornierung ist bis zu
4 Wochen vor Beginn des Seminars möglich

Anmeldebedingungen

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Die Teilnahmegebühr für das zweitägige Seminar beträgt inkl. Business Lunch, Erfrischungsgetränken, Get-together und der Dokumentation € 2.095,-. Die Gebühr für die Online-Teilnahme beträgt inkl. der Dokumentation € 1.895,-. Sollten mehr als zwei Vertreter desselben Unternehmens an der Veranstaltung teilnehmen, bieten wir **ab dem dritten Teilnehmer 10% Preisnachlass. Buchen ohne Risiko: Bis zu vier Wochen vor dem Veranstaltungstermin können Sie kostenlos stornieren.** Danach oder bei Nichterscheinen des Teilnehmers berechnen wir die gesamte Teilnahmegebühr. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.

Werbewiderspruch

Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke durch die Management Circle AG selbstverständlich jederzeit widersprechen oder eine erteilte Einwilligung widerrufen. Hierfür genügt eine kurze Nachricht an unseren Datenschutzbeauftragten per Mail an datenschutz@managementcircle.de oder per Post an Management Circle AG, Datenschutz, Postfach 56 29, 65731 Eschborn. Weitere Informationen zum Datenschutz erhalten Sie unter www.managementcircle.de/datenschutz.

Ihre Sicherheit ist uns wichtig

Selbstverständlich werden wir alle gesetzlich vorgeschriebenen Hygienestandards zusammen mit unseren Vertragshotels, unseren Referenten und den Kollegen der Veranstaltungsbetreuung berücksichtigen. Wir bieten Ihnen bei all unseren Veranstaltungen täglich die Möglichkeit eines kostenlosen Corona-Selbsttests. Weitere Informationen erhalten Sie hier: www.managementcircle.de/covid-19

■ Über Management Circle

Als anerkannter Bildungspartner und Marktführer im deutschsprachigen Raum vermittelt Management Circle *WissensWerte* an Fach- und Führungskräfte. Mit seinen rund 200 Mitarbeitern und jährlich etwa 2000 Veranstaltungen sorgt das Unternehmen für berufliche Weiterbildung auf höchstem Niveau. Weitere Infos zur *Bildung für die Besten* erhalten Sie unter www.managementcircle.de



Reisen Sie mit der Deutschen Bahn zu attraktiven Sonderkonditionen zum Veranstaltungsort.
Infos unter: www.managementcircle.de/bahn