

Moderne Vergütung und New Pay



Attraktive Vergütungsmodelle in der neuen Arbeitswelt

Pay 4 Performance

- Von MbO und KPIs zur Rollenbetrachtung und OKRs

Spot-Boni, Team-Boni, Flexible Benefits und Co.

- Alternativen zum klassischen, individuellen Bonus

Compensation und Benefits im Top Management

- Gestaltung von langfristigen variablen Vergütungskomponenten

Vergütung 4.0

- Arbeitsrechtliche Leitlinien für moderne Vergütungsmodelle

Transparenz und Kommunikation

- Wie viel Gehaltstransparenz ist sinnvoll und notwendig?

Performance Management in agilen Strukturen

- Adaption von Kulturstil und Ambitionslevel als Erfolgsfaktor

Ihre Experten sind u. a.



Tanja Eschke
Computacenter AG & Co. oHG



Hans-Carl von Hülsen
Kienbaum Consultants International GmbH



Nanna Nietiedt
Volkswagen Group Future Center Europe GmbH



Dr. Andreas Wirtz
**Flick Glocke Schaumburg Rechtsanwälte
Wirtschaftsprüfer
Steuerberater**

Ihr Plus

Exklusive Praxisberichte der Computacenter AG & Co. oHG und Volkswagen Group Future Center Europe GmbH zu innovativen Vergütungsmodellen

Wählen Sie Ihren Termin

29. und 30. August 2022 in München

Online-Seminar am **4. und 5. Oktober 2022**

Hoher Lernerfolg durch begrenzte Teilnehmerzahl!

Note
1,650
Teilnehmer

Variable Vergütung, Gehaltstransparenz und andere Trends auf dem Prüfstand

Empfang mit Kaffee und Tee, Ausgabe der Seminarunterlagen **ab 8.45 Uhr**

9.30 Herzlich willkommen

- Begrüßung und kurze Vorstellungsrunde
- Abstimmung der Inhalte mit Ihren Erwartungen

9.45 Bestandteile von Vergütung und wichtige Rahmenbedingungen

- Rahmenbedingungen: Markt, Regulatorik, VUCA, New Pay – New Way?
- Typische Zielgruppen: Organvergütung, AT- und Tarifmitarbeitende, Vertrieb
- Vergütungselemente und ihre Wirkungsfelder
- Gehälter in der Pandemie

11.15 Kaffee- und Teepause

11.30 Gestaltungsformen der variablen Vergütung

- Warum variable Vergütung? Boni sind wichtig und bleiben es auch!
- Ausgestaltungsformen: Individuelle und kollektive variable Vergütung, Zielstrukturen, Fristigkeit, Vergabemechanismen, Bonusmechanik
- Studienergebnisse: Gehälter in der Krise
- Variable Vergütung im Vertrieb: Provision vs. Zielbonus

13.00 Business Lunch

14.15 Because #peoplesmatter – Global Transformation Total Reward

- Unternehmensweit einheitliche Richtlinien für die Vergütung
- An Unternehmenszielen und -werten orientierte Pay-for-performance-Kultur
- Herausforderungen und Learnings



Tanja Eschke
Group Head of Reward,
Computacenter AG & Co. oHG,
Kerpen

in München und Online



15.45 Kaffee- und Teepause

16.00 Pay 4 Performance – variable Vergütung ist nur ein Baustein

- Von MbO und KPIs zur Rollenbetrachtung und OKRs
- Sind Ratings noch zeitgemäß? – Vor- und Nachteile der vergleichsorientierten und individuellen Beurteilung
- Alternativen zum individuellen Bonus: Differenzierung im Grundgehalt, Spot-Boni und Co.
- Studienergebnisse: Erfolgsfaktoren und Trends im Performance Management

17.15 Transparenz in der Vergütung – Fluch oder Segen?

- Wie entsteht Transparenz in der Vergütung – Theorie und Praxis
- Blitz-Umfrage zur angestrebten Transparenz in den Unternehmen der Teilnehmenden
- Wie viel Transparenz ist gut – wie viel notwendig!? – Chancen und Risiken
- Studienergebnisse: Kienbaum Trendstudie zur Gehaltstransparenz

18.00 Gelegenheit für Fragen und Diskussion

Ende des ersten Seminartages und Get-together **ca. 18.15 Uhr**

Get-together

Ausklang des ersten Tages in informeller Runde. **Management Circle** lädt Sie zu einem kommunikativen Umtrunk ein. Entspannen Sie sich in angenehmer Atmosphäre und vertiefen Sie Ihre Gespräche mit den Referenten und den Teilnehmern!

Ihre Seminarleiter



Hans-Carl von Hülsen
Senior Manager,
Kienbaum Consultants International GmbH,
Düsseldorf



Nils Prüfer
Managing Director,
Kienbaum Consultants International GmbH,
Düsseldorf



Dr. Katharina Wauters
Manager,
Kienbaum Consultants International GmbH,
Köln



Selina Gampe
Senior Consultant,
Kienbaum Consultants International GmbH,
Stuttgart

Vergütung 4.0 – Erfolgsfaktoren im agilen Umfeld und arbeitsrechtliche Leitlinien

9.00 Es geht weiter

- Klärung offener Fragen vom Vortag
- Abstimmung der Inhalte mit Ihren Erwartungen

9.05 Trends in der Vorstands- und Top Management-Vergütung

- Regulatorische Rahmenbedingungen: Aktiengesetz und Deutscher Corporate Governance Kodex
- Nachhaltigkeit in der Vergütung
- Gestaltung langfristiger variabler Vergütungskomponenten in börsennotierten und nicht-börsennotierten Unternehmen

10.30 Kaffee- und Teepause

10.45 Arbeitsrechtliche Leitlinien für moderne Vergütungsmodelle



- Gesetzliche (Mindest-)Vorgaben zur Vergütung von Arbeitnehmern
- Fallstricke bei der vertraglichen Gestaltung von Vergütungsmodellen
- Variable Vergütung: Zielbonus vs. Ermessensbonus
- Vergütungsrechtliche Aspekte bei der Flexibilisierung von Arbeitszeit und Arbeitsort
- Angebot von „Benefits“ anstelle „klassischer“ Vergütung
- Incentivierung durch (virtuelle) Mitarbeiterbeteiligung: Arbeitsrechtliche Aspekte



Dr. Sandy Siegfanz-Strauß
Rechtsanwältin und Assoziierte Partnerin,
Flick Gocke Schaumburg,
Bonn

in Frankfurt



Dr. Andreas Wirtz
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht
und Assoziierter Partner,
Flick Gocke Schaumburg, Bonn

in München und Online

12.00 Business Lunch

13.00 Entwicklung einer Vergütungsstruktur bei Koexistenz von klassischen und agilen Strukturen



- Klarer und transparenter Handlungsrahmen für Leistungsfeedback, Entwicklung und Vergütung
- Entwicklung einer Rollen- und Wertigkeitsstruktur sowie von Management-Spielregeln
- Herausforderungen bei der Implementierung



Nanna Nietiedt
Managing Director Commercial,
Volkswagen Group Future Center Europe GmbH, Potsdam

Online

14.30 Kaffee- und Teepause

14.45 Vergütung in agilen Umfeldern

- Herausforderungen von Agilität für Vergütung
- Passung von Kulturstil und Ambitionslevel als Erfolgsfaktor
- Ansätze und Praxisbeispiele in agilen Umfeldern:
 - Projektprämien, Zulagenmodelle, Peer-to-Peer-Boni, Einheitsgehälter, Entwicklung und Karriere, sozio- und holokratische Ansätze
- Ganzheitliches Performance Management in agilen Umfeldern

16.15 Gelegenheit für Fragen

Ende des Intensiv-Seminars **ca. 16.30 Uhr**

Ihre Seminarleiter

Hans-Carl von Hülsen

Nils Prüfer

Dr. Katharina Wauters

Selina Gampe

Auch als Inhouse-Training

Zu diesen und allen anderen Themen bieten wir auch **firmeninterne** Schulungen an. Ich berate Sie gerne, rufen Sie mich an.

Daniela Rühl

Tel.: +49 6196 4722-615

daniela.ruehl@managementcircle.de

www.managementcircle.de/inhouse



Ihre Experten

Tanja Eschke ist Group Head of Reward bei der **Computacenter AG & Co. oHG** in Kerpen. Der Schwerpunkt ihrer Tätigkeiten lag in den letzten drei Jahren in der Transformation der Reward-Funktion von lokalen Dienstleistungen zu einem globalen Center of Excellence (COE) und der erfolgreichen Digitalisierung von Reward-Kernprozessen für Compensation and Recognition. Zudem war Tanja Eschke an der Einbettung aller neuen Prozesse in lokale (primär deutsche) Betriebsvereinbarungen beteiligt. Zuvor sammelte sie bereits über 10 Jahre Erfahrung als interne Beraterin im Bereich HR Reward.

Selina Gampe ist Senior Consultant im Bereich Compensation & Performance Management bei der **Kienbaum Consultants International GmbH** in Stuttgart. Sie verfügt über mehr als 3 Jahre Berufserfahrung in der HR- und Organisationsberatung und berät Organisationen in der Ausgestaltung von ganzheitlichen Performance Management-Systemen, Jobarchitekturen, Karrieremodellen und modernen Anstellungsbedingungen.

Hans-Carl von Hülsen ist als Senior Manager im Bereich Compensation & Performance Management bei der **Kienbaum Consultants International GmbH** in Düsseldorf tätig. Er verfügt über mehr als 15 Jahre Beratungserfahrung im Bereich Human Resources Management Consulting und berät seine Kunden umfassend in Fragen der Leistungsdefinition, -messung und -steuerung sowie der Verbindung zum Vergütungs- und Anerkennungsmanagement.

Nanna Nietiedt ist seit 2011 kaufmännische Geschäftsführerin bei der **Volkswagen Group Future Center Europe GmbH**. Sie bringt über 25 Jahre Berufserfahrung in Finanz- und Personalthemen mit, sowohl im Start-up- als auch im Konzernumfeld. In ihrer aktuellen und in vorherigen Funktionen begleitet sie vielfältige Veränderungsprozesse.

Nils Prüfer ist als Managing Director Teil des Leadership Teams des Bereiches Compensation & Performance Management bei der **Kienbaum Consultants International GmbH** in Düsseldorf. Er verfügt über mehr als 11 Jahre Beratungserfahrung im Bereich der HR- und Organisationsberatung. Er begleitet klassische und agile Organisationen verschiedener Branchen und Größenordnungen in den Themenfeldern Performance Management und variable Vergütung sowie in der Ausgestaltung von Jobarchitekturen und Karrieresystemen.

Dr. Sandy Siegfanz-Strauß ist Rechtsanwältin und Assoziierte Partnerin im Bereich Arbeitsrecht bei **Flick Gocke Schaumburg**. Sie berät in allen Bereichen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts. Die Beratung umfasst unter anderem auch die Gestaltung und Implementierung von Vergütungsmodellen samt diesbezüglicher Verhandlungen. Sie ist zudem Moderatorin des Arbeitsrecht Podcast Otto Schmidt Powered by Flick Gocke Schaumburg.

Dr. Katharina Wauters ist als Managerin im Bereich Board Services sowie Compensation & Performance Management bei der **Kienbaum Consultants International GmbH** in Köln tätig. Sie verfügt über 10 Jahre Berufserfahrung in der Konzipierung und Durchführung empirischer Untersuchungen im Bereich Corporate Governance und berät börsennotierte sowie nicht-börsennotierte Unternehmen bei der Analyse und Neugestaltung von Vergütungssystemen für Vorstand, Aufsichtsrat und Top Executives.

Dr. Andreas Wirtz ist Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht und Assoziierter Partner bei **Flick Gocke Schaumburg**. Er berät mittelständische Unternehmen und Unternehmensgruppen in sämtlichen Bereichen des Kollektiv- und Individualarbeitsrechts. Dies umfasst unter anderem auch die Beratung im Zusammenhang mit der Gestaltung und Implementierung von Vergütungssystemen, einschließlich der entsprechenden Verhandlungen mit Betriebsräten und Gewerkschaften.

Beachten Sie auch unsere Veranstaltung

Personalentwicklung 4.0

30. und 31. August 2022 in Frankfurt/M.
Online-Seminar am 5. und 6. Oktober 2022
10. und 11. November 2022 in München

Nähere Informationen gibt Ihnen gerne **Stephan Wolf**:
+49 6196 4722-800 | kundenservice@managementcircle.de
www.managementcircle.de/M04009

Die Systemanforderungen für das Online-Seminar

- ✓ Internetzugang, aktueller Browser
- ✓ Headset bzw. Lautsprecher und Mikrofon
- ✓ Webcam
- ✓ Wir nutzen das Meeting-Tool Zoom. Bitte überprüfen Sie mit diesem Link die Systemkompatibilität: <https://zoom.us/test>
- ✓ Sie erhalten vorab die digitalen Seminarunterlagen

Besuchen Sie auch mal unseren Blog!

MANAGEMENTCIRCLE®

www.managementcircle.de/blog

Warum ist das Seminar wichtig?

Die Konkurrenz auf dem Arbeitsmarkt ist groß. Unternehmen müssen ihre Attraktivität mehr und mehr durch Elemente wie moderne Vergütungsmodelle unter Beweis stellen. Zudem hat sich die Bedeutung von Vergütung über die Jahre stark verändert und viele Unternehmen etablieren agile Strukturen, die eine Anpassung des Performance Managements notwendig machen. Es ist unabdingbar, dass moderne Vergütung in einer Linie mit der Unternehmensstrategie verläuft.

Dieses Seminar bietet Ihnen wichtige Einblicke in die aktuellen Vergütungstrends und über Rahmenbedingungen, die Sie bei Vergütungsentscheidungen beachten sollten. Gemeinsam mit den Experten hinterfragen Sie Ihre Vergütungsstrategie und erarbeiten, wie Sie in Ihrem Unternehmen ein attraktives und modernes Vergütungssystem implementieren können.

Ihr Nutzen

- ✓ Informieren Sie sich über wichtige Rahmenbedingungen, die bei Vergütungsentscheidungen zu beachten sind.
- ✓ Diskutieren Sie Vor- und Nachteile vergleichsorientierter und individueller Beurteilung.
- ✓ Lernen Sie, wie Ihnen ein ganzheitliches Performance Management im agilen Umfeld gelingt.
- ✓ Erarbeiten Sie, wie Sie in Ihrem eigenen Unternehmen ein attraktives und modernes Vergütungssystem implementieren.
- ✓ Lernen Sie, mit welcher Vergütungsstruktur Sie Mitarbeiter der Generation Y und Z überzeugen und wie Sie diese umsetzen.
- ✓ Erweitern Sie Ihr Wissen, wie Sie langfristige variable Vergütungskomponenten für das Top Management entwickeln.
- ✓ Diskutieren Sie, ob und in welchem Maße Transparenz in der Vergütung zielführend ist.
- ✓ Informieren Sie sich über rechtliche Fallstricke und Differenzierungsmöglichkeiten bei der Vergütungsgestaltung.
- ✓ Lernen Sie, wie Sie mehr Vergütungsgerechtigkeit in Ihrem Unternehmen umsetzen und welche Kommunikationskonzepte sich eignen.
- ✓ Diskutieren Sie mit Experten, welche Auswirkungen aktuelle und innovative Vergütungskonzepte und -trends auch für Ihr Unternehmen haben.

Ihre Vorteile auf einen Blick

Ausgewiesene Experten

Sie werden von anerkannten und erfahrenen Referenten aus der Personalberatung sowie Unternehmenspraxis trainiert und begleitet. Umfangreiches Wissen zu modernen Vergütungsmodellen wird direkt an Sie weitergegeben.

Hohe Praxisrelevanz

Die Seminarinhalte werden durch Beispiele und wertvolle Erfahrungsberichte aus der Praxis ergänzt. Es ist ausreichend Zeit für Ihre persönlichen Fragestellungen.

Exklusive Praxisberichte

Erhalten Sie wertvolle Einblicke in die Einführung einer globalen Vergütungsstrategie bei der Computacenter AG & Co. oHG und der Entwicklung einer Vergütungsstruktur bei Koexistenz von klassischen und agilen Strukturen bei der Volkswagen Group Future Center Europe GmbH.

Intensives Networking

Nutzen Sie den branchenübergreifenden Erfahrungsaustausch mit Experten und Fachkollegen und knüpfen Sie wertvolle Kontakte. Bauen Sie so Ihr Experten-Netzwerk aus.

Kompakte Seminarunterlagen

Nutzen Sie die aktuell erstellten Seminarunterlagen zur Nachbereitung und als hilfreiches Nachschlagewerk in Ihrem Tagesgeschäft.

Interaktive Workshop-Atmosphäre

Der Aufbau des Seminars ermöglicht eine intensive und praxisnahe Wissensvermittlung. Nutzen Sie die Möglichkeit, Ihre Fragen direkt mit unseren Experten zu klären.

Ihre Fragen vorab

Damit sich unsere Experten noch gezielter auf Ihre Fragen vorbereiten können, erhalten Sie zwei Wochen vor Seminarbeginn einen Fragebogen, in dem Sie uns Ihre spezifischen Schwerpunkte übermitteln können. Wir leiten diese dann an die Seminarleiter weiter. So stellen wir sicher, dass die für Sie relevanten Themen intensiv behandelt werden.

Sie haben noch Fragen? Gerne!

Rufen Sie mich an oder schreiben Sie mir eine E-Mail.

H. Eckert



Hannah Eckert

Projektmanagerin

Tel.: +49 6196 4722-668

hannah.eckert@managementcircle.de

Moderne Vergütung und New Pay

■ Wen Sie auf diesem Seminar treffen

Das Seminar richtet sich an **Personalleiter und -referenten, HR-Manager und Talent Manager** sowie an **Geschäftsführer**, die sich über Möglichkeiten zur Entwicklung und Umsetzung einer **modernen Vergütungsstrategie** im Unternehmen informieren möchten, die einerseits an der **Erreichung der Unternehmensziele** ausgerichtet ist, andererseits auch die Bedürfnisse und Werte der **aktuellen Arbeitnehmergenerationen** widerspiegelt.

■ Präsenz oder online – Sie haben die Wahl!

Wir bieten Ihnen das Seminar entweder als Präsenz- oder alternativ als reines Online-Seminar an. Weitere Informationen erhalten Sie von:



Stephan Wolf
Teamleiter Kundenservice
+49 6196 4722-800

■ Termine und Veranstaltungsorte

29. und 30. August 2022 in München

08-91189

Leonardo Hotel Munich City South
Hofmannstr. 1, 81379 München
Tel.: +49 89 620 39 779

E-Mail: info.munichcitysouth@leonardo-hotels.com

4. und 5. Oktober 2022 als Online-Seminar

10-91190

ortsunabhängig

Tel.: +49 6196 4722-700

E-Mail: kundenservice@managementcircle.de

Für unsere Seminarteilnehmer steht im jeweiligen Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zum Vorzugspreis zur Verfügung. Nehmen Sie die **Reservierung bitte rechtzeitig selbst direkt im Hotel**, unter Berufung auf Management Circle, vor.

Begrenzte Teilnehmerplätze – jetzt anmelden!

Online-Anmeldung: www.managementcircle.de/M12748

PDF zum Ausdrucken: www.managementcircle.de/form

E-Mail: anmeldung@managementcircle.de

Telefonisch: **+49 6196 4722-700**

per Post: **Management Circle AG, Postfach 56 29, 65731 Eschborn/Ts.**



**KOSTENLOSE
RÜCKTRITTSGARANTIE**

Die kostenlose Stornierung ist bis zu
4 Wochen vor Beginn des Seminars möglich

Anmeldebedingungen

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Die Teilnahmegebühr für das zweitägige Seminar beträgt inkl. Business Lunch, Erfrischungsgetränken, Get-together und der Dokumentation € 2.195,-. Die Gebühr für die Online-Teilnahme beträgt inkl. Dokumentation € 1.995,-. Sollten mehr als zwei Vertreter desselben Unternehmens an der Veranstaltung teilnehmen, bieten wir **ab dem dritten Teilnehmer 10% Preisnachlass. Buchen ohne Risiko: Bis zu vier Wochen vor dem Veranstaltungstermin können Sie kostenlos stornieren.** Danach oder bei Nichterscheinen des Teilnehmers berechnen wir die gesamte Teilnahmegebühr. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.

Werbewiderspruch

Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke durch die Management Circle AG selbstverständlich jederzeit widersprechen oder eine erteilte Einwilligung widerrufen. Hierfür genügt eine kurze Nachricht an unseren Datenschutzbeauftragten per Mail an datenschutz@managementcircle.de oder per Post an Management Circle AG, Datenschutz, an die oben genannte Adresse. Weitere Informationen zum Datenschutz erhalten Sie unter www.managementcircle.de/datenschutz.

■ Über Management Circle

Seit über 30 Jahren bieten wir berufliche Weiterbildung auf höchstem Niveau. Unter dem Motto **Bildung für die Besten** wollen wir Ihnen genau den Wissensvorsprung verschaffen, den Sie für Ihre Karriere benötigen. Mit über 8.000 Experten aus Wirtschaft, Politik und Wissenschaft sind wir deshalb immer auf der Suche nach aktuellen Themen, Trends und Tipps für Ihren Arbeitsalltag.

Infos unter: www.managementcircle.de



 Reisen Sie mit der Deutschen Bahn zu attraktiven Sonderkonditionen zum Veranstaltungsort.
Infos unter: www.managementcircle.de/bahn