

Führungstraining mit Wölfen

Mit Einzel- und
Gruppen-Coaching
im Wolfsgehege!

Was Sie als Führungskraft von Wölfen lernen können

Die besten Wolfsstrategien für Manager:

- **Der Alphawolf:** Bauen Sie Ihre Leadership-Potenziale wirksam aus
- **Rudelbildung:** Stärken Sie das „Wir-Gefühl“ durch mehr Kooperation und Motivation
- **Wolfsprache:** Erhöhen Sie Ihre Kommunikationskompetenz durch Interaktion und aktives Zuhören
- **Gemeinsame Jagd:** Mit gegenseitigem Vertrauen und Respekt zur optimalen Zusammenarbeit
- **Weißer und graue Wölfe:** Erkennen Sie die Talente Ihrer Teammitglieder
- **Regeln des Rudels:** Verstehen Sie Teamstrukturen und -dynamiken
- **Futterneid:** Lösen Sie Konflikte souverän

Mit den Wolfstrainern

Matthias Vogelsang



Birgit Vogelsang



„Eine absolut beeindruckende Veranstaltung [...]. Der Wolf zeigt uns eindrucksvoll, wie einfach und klar Kommunikation sein kann.“
A. Schmidt, Commerzbank AG

Ihr Termin

22. bis 23. Juni 2021 in Springe

27. bis 28. Juli 2021 in Springe

Für Ihre Sicherheit
Täglich kostenfreie
Corona-Selbsttests

MANAGEMENTCIRCLE®

BILDUNG FÜR DIE BESTEN

Melden Sie sich jetzt an! www.managementcircle.de/M04427



Der Wolf als Vorbild: Was macht erfolgreiche Führung aus?

Der Wolf als Lehrmeister: Warum das Verhalten von Wölfen und Menschen vergleichbar ist

- Erfolgsstory Wolf: Was macht den Alphawolf zum Alphawolf?
- Alles Wissenswerte rund um das Vorbild Wolf: Wie er Sozial- und Selbstkompetenz beweist
- Charaktere und Persönlichkeitsstrukturen: Die Parallelen von Wolf und Mensch in Bezug auf Motivation, Kooperation und Verhalten

Das erfolgreiche Team: Zusammengehörigkeitsgefühl ermöglichen und „Wir-Gefühl“ stärken

- Gruppendynamik und Teambildung
- Wie soziale Strukturen im Team entstehen und gepflegt werden
- Vertrauen ist wichtiger als Rang: Was können wir von den Wölfen lernen?
- Hierarchien und Spielregeln im Team: Vertrauen schaffen, Respekt gewinnen

Erster Kontakt mit den Wölfen

Sie gehen in Gruppen in das Gehege der Europäischen Wölfe und erfahren, wie wichtig Vertrauen im Team ist, als Basis für eine gute Zusammenarbeit.



Die neuen Business Skills: Führungskompetenzen stärken und ausbauen

- Stark als Führungskraft, stark als Team: Wie Sie es schaffen, dass Ihre Mitarbeiter Ihnen „folgen“
- Kommunikations-Kompetenz: Interaktion, aktives Zuhören, Awareness
- Emotionale Stabilität: Gelassenheit, Selbstvertrauen
- Nonverbale Kommunikation: Signale erkennen und richtig deuten
- Ihre Wirkung auf andere: Gespiegeltes Verhalten in besonderen Situationen
- Achtsamkeit und Wirksamkeit: Erfolgreiche Führungskultur etablieren
- Motivation und Kooperation: Was können Sie vom Wolfsrudel lernen?
- Reflexion: Was setzen Sie bereits um und was möchten Sie verbessern?

Begegnen Sie den Wölfen hautnah!

Sie gehen einzeln in das Gehege der Timberwölfe und lernen auch in schwierigen Situationen Vertrauen und Selbstsicherheit aufzubauen.



Seminarzeiten

8.30 Uhr: Empfang mit Kaffee und Tee,
Transfer vom Hotel zum Wisentgehege Springe

| | Beginn des Seminars | Business Lunch | Ende des Seminars |
|---------------|---------------------|----------------|-------------------|
| 1. Seminartag | 9.15 Uhr | 13.00 Uhr | 17.00 Uhr |
| 2. Seminartag | 9.15 Uhr | 13.00 Uhr | ca. 17.00 Uhr |

Am Vor- und Nachmittag ist jeweils eine Kaffee- und Teepause vorgesehen.

Bitte beachten: Im direkten Kontakt mit den Wölfen ist angemessene Bekleidung in Form von langen Hosen und festem Schuhwerk unbedingt erforderlich!

Ihre Trainer:

Birgit und Matthias Vogelsang



Die erfolgreiche Jagd: Mit klaren Vorgaben, kooperativem Miteinander und konkretem Nutzen zum Erfolg

- Leistung ist das Produkt aus Respekt und Vertrauen
- Kollektive Intelligenz: Chancen rasch erkennen, Aufgaben optimal verteilen
- Wachsamkeit: Die Potenziale des Augenblicks erkennen
- Stress- und Belastungssituationen: Wie Triebe und Instinkte die Wahrnehmung und das Verhalten prägen
- Konflikte im Wolfsrudel: Was ist auf den Berufsalltag übertragbar?

Lernen Sie von den Wölfen!

Im Einzel-Coaching lernen Sie in einer außergewöhnlichen Umgebung Situationen und Verhalten wahrzunehmen und zu reflektieren.



Mentale Präsenz und natürliche Autorität: Mit innerer Ruhe den Sinn für's Machbare schärfen

- Das Potenzial der eigenen Führungspersönlichkeit: Innere Haltung, Denkstrukturen und Wahrnehmung
- Selbst- und Fremdbild der eigenen Führungskompetenz
- Balance: Führungsgleichgewicht zwischen Verstand und Intuition
- Neue Optionen und Möglichkeiten der eigenen Wahrnehmung und Verhalten erkennen

Erleben Sie die Faszination Wolf

Sie erhalten im direkten Umgang mit den Wölfen eine authentische Rückmeldung auf Ihre Beobachtungsfähigkeit und Klarheit Ihrer nonverbalen Kommunikation.



Lessons Learned im Wolfsgehege: Was setzen Sie in Zukunft um?

- Reflexion
 - Was haben Sie als Teilnehmer im Wolfsgehege erlebt?
 - Was können Sie für Ihren Alltag ableiten?

Was Sie vom Alphawolf lernen können

- ✓ **Führungskompetenz:** Wahrnehmung, innere Haltung und Reflexion
- ✓ **Gleichgewicht:** Führungsbalance zwischen Intuition und Verstand
- ✓ **Persönlichkeit:** Motivation, Kooperation und Verhalten
- ✓ **Empathie:** Vertrauen schaffen und Respekt gewinnen
- ✓ **Ausgeglichenheit:** Gelassenheit und Selbstvertrauen ausstrahlen
- ✓ **Nonverbale Kommunikation:** Signale erkennen und richtig deuten
- ✓ **Emotionale Intelligenz:** Sensibilisierung für das Befinden anderer

Führungskräfte aufgepasst:

Das macht einen echten Leitwolf aus!

Martina Große Bley | Management Circle AG



Der Leitwolf gilt als echtes Vorbild in Sachen Führung. Warum ist das so? Was macht ihn so erfolgreich? Und warum folgt ihm sein Rudel ohne Wenn und Aber? Mensch und Wolf sind sich in ihrem Verhalten sehr ähnlich und Sie können davon einiges für Ihren Führungsalltag ableiten.

Der Wolf als Vorbild-Führungskraft

Die Wolfsexperten Birgit und Matthias Vogelsang leben und arbeiten seit vielen Jahren mit Wölfen. Sie haben über 30 Wölfe von Hand aufgezogen und beobachten das Verhalten der Wölfe jeden Tag.

Der Wolf ist in Sachen Führung ein echtes Vorbild und viele Dinge, die der Wolf beherrscht, sollten auch für uns selbstverständlich sein. Leider ist dies aber nicht immer der Fall.

Was Wölfe so erfolgreich macht

Das gemeinsame Ziel der Wölfe ist eine erfolgreiche Jagd und damit ausreichend Beute für das gesamte Rudel zu erbeuten. Dafür bedarf es einer optimalen Zusammenarbeit innerhalb des Rudels. Wölfe zeichnen sich deshalb durch viele Faktoren aus, die diese Zusammenarbeit möglich machen wie zum Beispiel:

Die Erfolgsfaktoren der Wölfe

- Strategisches Denken
- Wissen um Stärken und Schwächen des Feindes
- Geduld
- Zusammenhalt und Vertrauen
- Eingespieltes Team
- Anpassungsfähigkeit je nach Gegebenheiten
- Beharrlichkeit und Timing
- Disziplin ohne jegliche Art von Diskussion
- Gemeinsames klares Ziel
- Gute Beobachter und selektive Jäger
- Klare Kommunikation
- Spüren Konsequenz Ihres Handelns sofort

Lässt sich das so einfach auf uns Menschen übertragen? Eindeutig ja, denn Wölfe und Menschen verfolgen im Prinzip das gleiche Ziel: Die Energie im Rudel oder im Team so zu bündeln, um erfolgreich zu sein – egal ob bei der Jagd oder bei der Stärkung der Marktposition!

Was einen echten Leitwolf ausmacht

Das Rudel ist bei der Jagd auf seinen Anführer angewiesen, den Leitwolf. Doch Führung gelingt nur mit einem gut funktionierenden Team, denn Führen bedeutet in erster Linie eine Verhaltensbeeinflussung, um gemeinsame Ziele erreichen zu können.

Wölfe versuchen dabei immer energiesparend vorzugehen. Das bedeutet, dass der Leitwolf dafür sorgen muss, dass die Energie des Rudels zielgerichtet eingesetzt wird und keine Ressource verschwendet wird. Das erreichen Wölfe insbesondere durch ihre Beobachtungsgabe. Sie reflektieren ihr Verhalten kontinuierlich, schätzen ihre Stärken und Schwächen ab und lernen daraus. Ein Verhalten, das sich Führungskräfte zu Herzen nehmen sollten. Denn in der heutigen Zeit kommt das Beobachten im Stress des Alltags leider oftmals viel zu kurz.

Den Leitwolf und damit auch eine gute Führungskraft erkennt man deshalb auch nicht etwa an seinem Aussehen, dem Körperbau oder seinem Gesicht, sondern vielmehr anhand seines souveränen und authentischen Verhaltens. Er strahlt Stärke und Selbstbewusstsein aus und überträgt dieses auch auf das Rudel.

Entscheidend für seine Akzeptanz innerhalb des Rudels und damit auch für den Erfolg ist dabei vor allem seine soziale Sympathie. Nur durch soziale Sympathie werden der Leitwolf im Rudel und auch eine Führungskraft von seinem Team anerkannt und können sich dem auch sicher sein. Die Unterstützung des Rudels oder des Teams ist nur dadurch langfristig gegeben.

Ein guter Leitwolf bildet damit den freundlichen Mittelpunkt des Rudels, der ein ernsthaftes Interesse an allen Rudelmitgliedern hat und dieses auch zeigt.

Das Schlüsselwort lautet dabei Achtsamkeit

Der Leitwolf beobachtet achtsam, wie es seinen Rudelmitgliedern geht und versucht, die Signale, die er vom Rudel erhält, richtig zu interpretieren. Durch diese soziale Sympathie und seine Authentizität schafft er Vertrauen innerhalb des Rudels.

Erfüllen Sie all diese Eigenschaften in Ihrer täglichen Führungsarbeit? Nutzen Sie dieses Seminar, um sich weiterzuentwickeln!

Der Alphawolf ist die Vorzeige-Führungskraft in der Tierwelt. Er wird bedingungslos von seinem Rudel akzeptiert, entscheidet was und wann gejagt wird, schlichtet Konflikte und kümmert sich um Schwächere und Jüngere. **Wie schafft es der Leitwolf, dass ihm sein Rudel freiwillig folgt? Was ist sein Erfolgsrezept? Und was hält ein Wolfsrudel zusammen?**

Bei der Beobachtung eines solchen Wolfsrudels fällt auf, dass viele Verhaltensweisen dem der Menschen sehr ähneln. Überprüfen Sie in diesem Outdoor-Seminar selbst, ob diese Aussage zutrifft. Denn Sie haben die Möglichkeit diesen faszinierenden Tieren hautnah zu begegnen. Die Wölfe zeigen durch ihr Verhalten im Rudel Teamstrukturen, individuelle Charaktere sowie ihre individuellen Stärken und Schwächen.

Ihr Nutzen

- ✓ Sie erkennen durch den **direkten Kontakt mit den Wölfen**, wie Sie auf Ihre Umwelt wirken.
- ✓ Sie analysieren das **Verhalten des Leitwolfs** und **leiten Führungsstrategien** für sich **ab**.
- ✓ Sie erfahren, wie wichtig **Körpersprache** ist und lernen von den Wölfen auf kleinste Veränderungen der Gestik und Mimik sowie deren Konsequenzen zu achten.
- ✓ Sie beobachten, wie sich **wölfische Teamstrukturen** entwickeln und lernen, diese auf Ihren **Business-Alltag zu übertragen**.
- ✓ Sie hören, wie wichtig **Wachsamkeit, Geduld und Beharrlichkeit** für das Überleben der Wölfe ist und ziehen Parallelen zu Ihrer persönlichen Entwicklung.

Ihr Praxis-Plus

- ✓ **Erleben Sie hautnah den Mythos „Wolf“** und treten Sie in direkten Kontakt mit den faszinierenden Tieren (natürlich freiwillig).
- ✓ Setzen Sie sich intensiv mit den **Führungsmechanismen im Wolfsrudel** auseinander.
- ✓ **Reflektieren** Sie Ihr **eigenes Führungsverhalten** im Vergleich zur Führung des Alphawolfs.
- ✓ Lernen Sie **Handlungsmodelle aus der Welt der Wölfe** kennen und übertragen Sie diese auf Ihren Führungsalltag.

Matthias Vogelsang

hat einen Lehrauftrag für Führungstrainings mit Wölfen. Seit er ein kleiner Junge war, wünschte er sich einen Hund. Irgendwann fand ein Huski zu ihm und die Liebe zu diesem Hund war der Beginn einer lebenslangen Leidenschaft: Wölfe. Vor 15 Jahren begegnete er dem bekannten ungarischen Tiertrainer Zoltan Horkai. Hier lernte er alles rund um den Wolf. Zusammen mit ihm arbeitete er an verschiedenen Projekten mit ungarischen Universitäten. Sie trainierten die Wildtiere für die Kamera und die traten dann in Hollywoodproduktionen, Dokumentationen oder Werbespots auf. Keine leichte Aufgabe. Denn das Trainieren von Wölfen ist sehr schwer, der Wolf ist ein eigenständiges Tier und Dominanz und Rangordnung spielen eine große Rolle. Inzwischen widmet sich Matthias Vogelsang ausschließlich der Verhaltensforschung. Mehr als 30 Wölfe hat er inzwischen per Hand aufgezogen und genauestens beobachtet.

Birgit Vogelsang

hat ihren Beruf als Sparkassenfachwirtin 2001 aufgegeben, um ihren Mann bei seiner Arbeit mit den Wölfen zu unterstützen. Anfangs sah sie ihre Aufgabe hauptsächlich bei der Aufzucht der kleinen Wölfe. Zusammen mit ihrem Mann hat sie mehr als 30 Wölfe aufgezogen. Da bleibt es nicht verwunderlich, dass auch sie inzwischen der Faszination „Wolf“ erlegen ist und die Wölfe immer mehr Raum in ihrem Leben einnehmen. Seit mehr als zehn Jahren unterstützt sie ihren Mann erfolgreich bei der Verhaltensforschung.

Zur Methodik

- ✓ Während der zwei Tage wird **outdoor am oder im Wolfsgehege des Wisentgeheges in Springe** gearbeitet. Bitte nehmen Sie entsprechend **Outdoor-Kleidung** mit.
- ✓ Durch **Reflexion, Diskussion, Einzel- und Gruppen-Coachings** erkennen Sie Ihre Potenziale und Grenzen und übertragen diese in Ihren Führungsalltag.

Sie haben noch Fragen? Gerne!

Rufen Sie mich an oder schreiben Sie mir eine E-Mail.

Matthias S. Brodrück



Matthias Brodrück

Bereichsleiter Seminare & Konferenzen
Tel.: 0 61 96/47 22-760
Matthias.BrodruECK@managementcircle.de

Führungstraining mit Wölfen

■ Termin und Veranstaltungsort

22. bis 23. Juni 2021 in Springe

06-89097

27. bis 28. Juli 2021 in Springe

07-89098

Wisentgehege Springe, Tierpark Alvesrode, 31832 Springe

Empfohlenes Übernachtungshotel:

Hotel Kastanienhof, Am Stadtbahnhof 11, 31848 Bad Münder

Tel.: 05 042/30 63, Fax: 05 042/3885

E-Mail: info@hotel-kastanienhof.de

Transfer:

Der Transfer vom Hotel zum Tierpark ist von Management Circle organisiert und ist im Seminarpreis enthalten.

Für unsere Seminarteilnehmer steht im Hotel ein begrenztes Zimmerkontingent zum Vorzugspreis zur Verfügung. Nehmen Sie die **Reservierung bitte rechtzeitig selbst direkt im Hotel** unter Berufung auf Management Circle vor.

■ Warum Sie dieses Seminar besuchen sollten

- Sie erkennen durch den **direkten Kontakt mit den Wölfen**, wie Sie auf Ihre Umwelt wirken.
- Sie analysieren das **Verhalten des Leitwolfs** und **leiten Führungsstrategien** für sich **ab**.
- Sie erfahren, wie wichtig **Körpersprache** ist und lernen von den Wölfen auf kleinste Veränderungen der Gestik und Mimik sowie deren Konsequenzen zu achten.
- Sie beobachten, wie sich **wölfische Teamstrukturen** entwickeln und lernen, diese auf Ihren **Business-Alltag zu übertragen**.

■ Wen Sie auf diesem Seminar treffen

Dieses Outdoor-Seminar richtet sich an **Führungskräfte aller Bereiche und Hierarchieebenen**, die ihre Mitarbeiter effektiv und zielgerichtet führen wollen. Ebenso angesprochen sind Projektleiter sowie Mitglieder des Vorstandes und der Geschäftsführung.

Begrenzte Teilnehmerplätze – jetzt anmelden!

Online-Anmeldung: www.managementcircle.de/M04427

PDF zum Ausdrucken: www.managementcircle.de/form

E-Mail: anmeldung@managementcircle.de

Telefonisch: **+49 6196 4722-700**

per Post: **Management Circle AG, Postfach 56 29, 65731 Eschborn/Ts.**



**KOSTENLOSE
RÜCKTRITTSGARANTIE**

Die kostenlose Stornierung ist bis zu
4 Wochen vor Beginn des Seminars möglich

Anmeldebedingungen

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Die Teilnahmegebühr für das zweitägige Seminar beträgt inkl. Business Lunch, Erfrischungsgetränken, Dokumentation, Transfer und der Eintrittsgelder € 2.095,-. Sollte mehr als ein Vertreter desselben Unternehmens an der Veranstaltung teilnehmen, bieten wir **ab dem zweiten Teilnehmer 10 % Preisnachlass. Buchen ohne Risiko: Bis zu vier Wochen vor dem Veranstaltungstermin können Sie kostenlos stornieren.** Danach oder bei Nichterscheinen des Teilnehmers berechnen wir die gesamte Teilnahmegebühr. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.

Werbewiderspruch

Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke durch die Management Circle AG selbstverständlich jederzeit widersprechen oder eine erteilte Einwilligung widerrufen. Hierfür genügt eine kurze Nachricht an unseren Datenschutzbeauftragten per Mail an datenschutz@managementcircle.de oder per Post an Management Circle AG, Datenschutz, Postfach 56 29, 65731 Eschborn. Weitere Informationen zum Datenschutz erhalten Sie unter www.managementcircle.de/datenschutz.

Ihre Sicherheit ist uns wichtig

Die Anzahl der Teilnehmer ist derzeit strikt auf maximal 14 Personen begrenzt. Selbstverständlich werden wir alle gesetzlich vorgeschriebenen Hygienestandards zusammen mit unseren Vertragshotels, unseren Referenten und den Kollegen der Veranstaltungsbetreuung berücksichtigen. Wir bieten Ihnen bei all unseren Veranstaltungen täglich die Möglichkeit eines kostenlosen Corona-Selbsttests. Weitere Informationen erhalten Sie hier: www.managementcircle.de/covid-19

■ Über Management Circle

Als anerkannter Bildungspartner und Marktführer im deutschsprachigen Raum vermittelt Management Circle *WissensWerte* an Fach- und Führungskräfte. Mit seinen rund 200 Mitarbeitern und jährlich etwa 2000 Veranstaltungen sorgt das Unternehmen für berufliche Weiterbildung auf höchstem Niveau. Weitere Infos zur *Bildung für die Besten* erhalten Sie unter www.managementcircle.de



Reisen Sie mit der Deutschen Bahn zu attraktiven Sonderkonditionen zum Veranstaltungsort.
Infos unter: www.managementcircle.de/bahn