

Ihre Rolle als Arbeitgeber

# Betriebsratswahlen 2022

Schöpfen Sie die Spielräume umfassend aus



## Konkrete Tipps für Arbeitgeber

- **Erstmalige Wahl oder reguläre Neuwahl** – wie Sie als Arbeitgeber die Wahl vorbereiten
- **Wahlzeitraum, Amtszeit und Wahlberechtigte** – so gewährleisten Sie eine fehlerfreie Durchführung
- **Bestellung und Handeln des Wahlvorstandes** – Rechtsfehler frühzeitig erkennen und eingreifen
- **Das Wahlverfahren** – die unterschiedlichen Verfahren und die Auswirkungen auf das Ergebnis
- **Handlungsspielräume als Arbeitgeber** – so gestalten Sie die Betriebsratswahl mit
- **Wahlmanipulationen** – wie Sie Verstöße gegen das Wahlverfahren aufdecken und abwehren
- **Anfechtung der Betriebsratswahl** – wie Sie vorgehen und welche Konsequenzen entstehen

TOP-AKTUELL – das neue  
Betriebsrätemodernisierungsgesetz

Ihr Expertenteam



Sandra Bierod-Bähre  
**Beratung Agile  
Mitbestimmung**



Dr. Martin Nebeling  
**Bird & Bird LLP**



Johannes Römer  
**Peek & Cloppenburg KG**

Exklusiver Praxisbericht:  
Betriebsratswahlen in unter-  
schiedlichen Betriebsstrukturen

Bitte wählen Sie Ihren Termin

22. und 23. November 2021 in Berlin

8. und 9. Dezember 2021 in Frankfurt/M.

26. und 27. Januar 2022 in München



# Gewährleisten Sie eine fehlerfreie Durchführung der Betriebsratswahl



Ihre Seminarleiterin  
Sandra Bierod-Bähre, **Beratung Agile Mitbestimmung**

Empfang mit Kaffee und Tee **ab 8.45 Uhr**

## 9.30 Die Betriebsratswahl – erstmalig oder reguläre Neuwahl?

- Begleitung der erstmaligen Betriebsratswahl
- Einbindung neuer Gremien und Mitglieder in die Unternehmensziele
- Anfechtung der Betriebsratswahl
- Chance der Neuwahl bei Konflikten mit dem Betriebsrat

## Zeitraum der Betriebsratswahl und Amtszeit

- Die regelmäßigen Betriebsratswahlen
- Die unregelmäßige Amtszeit des Betriebsrats
- Änderung der Arbeitnehmeranzahl
- Änderung der Mitgliederzahl des Betriebsrats

## Wahlberechtigte – wer darf an der Betriebsratswahl teilnehmen?

- Alle Wahlbeteiligte im Überblick
- Abgrenzung Arbeitnehmer – freie Mitarbeiter
- Wer ist leitender Angestellter?

11.15 Kaffee- und Teepause

## 11.30 Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands

- Kriterien für die Mitgliedschaft im Wahlvorstand
- Erstellung der Wählerliste – Mitwirkungspflicht des Arbeitgebers
- Aushang des Wahlausschreibens – Inhalt, Fristen, elektronische Veröffentlichung
- Wahlvorschläge – Stützunterschriften, Einreichung, Prüfpflicht
- Praxisübung: Erkennen von fehlerhaftem Verhalten des Wahlvorstands

13.00 Business Lunch

## 14.15 Das Wahlverfahren und seine Auswirkungen auf das Wahlergebnis

- Grundsätze der Wahl
- Die unterschiedlichen Wahlverfahren im Überblick
- Durchführung als Personen- oder Listenwahl
- Vereinfachtes Wahlverfahren – so schnell kann ein Betriebsrat gewählt werden
- Gestaltung der Vorschlagslisten

## Grenzen des Wahlkampfes und Begrenzung der Arbeitgeberkosten

- Wahlkosten im Überblick
- Welche Kosten sind durch den Arbeitgeber zu tragen?
- Darf das Arbeitsentgelt bei Versäumnis der Arbeitszeit gemindert werden?

15.45 Kaffee- und Teepause

## 16.00 Durchführung der Wahl – was kann der Wahlvorstand fordern?

- Stimmabgabe/Briefwahl
- Wahllokal – Ausstattung, Ort und Öffnungszeiten
- Ermittlung des Wahlergebnisses
- Amtsbeginn des neuen Betriebsrats

## Auswirkungen der Betriebsratswahl auf den Gesamt- und Konzernbetriebsrat

- Errichtung eines Gesamtbetriebsrats
- Rolle und Aufgaben eines Gesamtbetriebsrats
- Errichtung eines Konzernbetriebsrats
- Rolle und Aufgaben eines Konzernbetriebsrats

## 16.45 Betriebsratswahlen in unterschiedlichen Betriebsstrukturen

- Betriebsstrukturen nach dem Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG)
- Wählen in dezentralen Einheiten
- Was Führungskräfte wissen müssen



Johannes Römer,  
Leiter HR Legal,  
**Peek & Cloppenburg KG**, Düsseldorf



Ende des 1. Seminartages und anschließend  
Get-together **ca. 18.00 Uhr**

### Get-together

Ausklang des ersten Tages in informeller Runde. **Management Circle** lädt Sie zu einem kommunikativen Umtrunk ein. Entspannen Sie sich in angenehmer Atmosphäre und vertiefen Sie Ihre Gespräche mit den Referenten und den Teilnehmern!

# Nutzen Sie mögliche Spielräume bei der Gestaltung des Betriebsrates

Ihre Seminarleiterin  
Sandra Bierod-Bähre

### 9.00 Gestaltung der Betriebsratswahl durch die Betriebsstruktur

- Gesetzliche Grundlagen – Betrieb, Betriebsteil, Zuordnung von Haupt- und Nebenbetrieben
- Herausforderungen – virtuelle Teams, selbstorganisierte Organisationen
- Gestaltungsmöglichkeit – gemeinsamer Betrieb mehrerer Unternehmen
- Minimierung der Anzahl der Betriebsräte – unternehmenseinheitlicher Betriebsrat oder Zusammenfassung mehrerer Betriebe zur Vertretung durch einen Betriebsrat
- Bildung von Spartenbetriebsräten

### Nach der Betriebsratswahl

- Der neue Betriebsrat in der Findungsphase
- Besonderheiten aus Betriebsratsicht
- Gestaltungsmöglichkeiten aus Arbeitgebersicht

11.30 Kaffee- und Teepause



### 11.45 Die für das Unternehmen und den Betrieb passende Betriebsratsstruktur

Profitieren Sie von zahlreichen Praxisbeispielen zu Betriebsratsstrukturen und finden Sie die für Ihr Unternehmen passende Struktur.

12.30 Business Lunch

### 13.45 Betriebsrat vor der Wahl

- Souverän auf den Belegschaftswunsch nach einem Betriebsrat reagieren
- Alternativmodelle zur Arbeitnehmervertretung
- Umgang mit verschiedenen Rechtsfragen in Kooperation mit dem Betriebsrat
- Aktives und passives Wahlrecht bei länderübergreifender Unternehmensstruktur
- Langjährige Mitarbeiter als Leitende Angestellte einstufen – eine Kosten-Nutzen-Frage
- Abwägungen zwischen deutschlandweitem und standortbezogenem Betriebsrat und Möglichkeiten der Einflussnahme



Dr. Martin Nebeling  
Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner,  
**Bird & Bird LLP**, Düsseldorf

### Vorgang der Betriebsratswahl

- Unterstützung des Wahlvorganges und Kompromissbereitschaft
- Umgang mit Beschwerden von Arbeitnehmern
- Weitergabe von Arbeitnehmerdaten

Dr. Martin Nebeling

15.45 Kaffee- und Teepause

### 16.00 Anfechtung der Betriebsratswahl

- Praxisbeispiel zur Nichtigkeit der Betriebsratswahl
- Praxis der Anfechtung der Wahl eines deutschlandweiten Betriebsrates
- Anfechtungsgrund – fehlerhaftes Wahlausschreiben
- Einbindung neuer Umstände in das laufende Verfahren
- Mitarbeiterkommunikation zu Zeiten von Wahlen und Anfechtung
- Wann ist ein Zurücknehmen des Antrages sinnvoll und wann nicht?

Dr. Martin Nebeling

### Konsequenzen einer erfolgreichen Anfechtung

- Anfechtung aufgrund zu großer Zahl an Betriebsratsmitgliedern
- Übergangsregelungen
- Kooperation mit und Kündigungsschutz von bisherigen Betriebsratsmitgliedern

Dr. Martin Nebeling

17.15 Zusammenfassung der Seminarergebnisse und Gelegenheit für abschließende Fragen

Ende des Intensiv-Seminars **ca. 17.30 Uhr**

## Sandra Bierod-Bähre

ist Trainerin für erfolgreiche Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat und Moderatorin von Betriebsratsverhandlungen. Sie ist Beraterin für Agile Mitbestimmung, Autorin von „Agile Mitbestimmung im Betrieb“ und Mitglied des Präsidiums des Bundesverbands der Arbeitsrechtler in Unternehmen (BVAU e.V.). Aktuell ist sie Mitglied der Geschäftsleitung der **PIN AG**. Zuvor war sie Bereichsleiterin Personal der KIND Unternehmensgruppe bzw. leitete den Bereich Human Resources/Legal Affairs der Peek & Cloppenburg KG. Auf fast 20 Jahren erstreckt sich mittlerweile ihre Verhandlungs- und Einigungsstellenerfahrung mit unterschiedlichsten Betriebsratsgremien. Ihr Schwerpunkt liegt in der erfolgreichen Auflösung von festgefahrenen Verhandlungssituationen.

## Dr. Martin Nebeling

ist Fachanwalt für Arbeitsrecht und Partner bei **Bird & Bird** in Düsseldorf. Er leitet die Arbeitsrechts-Praxisgruppe von Bird & Bird in Deutschland und ist Mitglied der internationalen Employment Practice Group. Er betreut deutsche und ausländische Mandanten in allen Fragen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechtes, insbesondere im Zusammenhang mit umfangreichen geschäftlichen Transaktionen. Ebenso verfügt er über Erfahrungen im Bereich Sozialplan- und Tarifvertragsverhandlungen und berät im Rahmen von Betriebsübergängen. Dr. Martin Nebeling referiert zu arbeitsrechtlichen Themen. Ferner ist er Autor zahlreicher Veröffentlichungen, Mitherausgeber des Kommentars „Praxis des Arbeitsrechts“ von Kunz/Henssler/Brand/Nebeling, in dem er u. a. das Kapitel „Betriebsinhaberwechsel“ bearbeitet.

## Johannes Römer

leitet den Bereich HR Legal der **Peek & Cloppenburg KG**, Düsseldorf, und verantwortet neben individualrechtlichen Fragestellungen die Mitbestimmung in der gesamten Unternehmensgruppe. Er hat langjährige Erfahrung in Verhandlungen mit unterschiedlichen Gremien (Betriebsräte, Gesamtbetriebsräte, Konzernbetriebsrat) zu allen relevanten Mitbestimmungsthemen von Arbeitszeit, über Entgeltstrukturen, Prämiensystemen, Betriebsordnungen, Verbesserungswesen und Gesundheitsmanagement bis hin zu komplexen IT-Systemen.

## Ihr Management Circle-Veranstaltungsticket



Foto: ©Gerhard Linnekegel/Deutsche Bahn

Entspannt ankommen – nachhaltig reisen. Die Deutsche Bahn bringt Sie in Kooperation mit Management Circle an Ihren Veranstaltungsort.

Buchen Sie bequem online und sichern Sie sich so das günstigste Bahn-Ticket. Wir bieten Ihnen automatisch eine Übersicht aller Bahn-Angebote auf Ihrer Wunschstrecke für Hin- und Rückfahrt.

Von jedem beliebigen DB-Bahnhof können Sie Ihre Reise zu günstigen Sonderkonditionen antreten.

Alle Details zum Veranstaltungsticket finden Sie hier:

[www.managementcircle.de/bahn](http://www.managementcircle.de/bahn)



## Ihre Systemanforderungen für das Online-Seminar

- ✓ Internetzugang, aktueller Browser
- ✓ Headset oder Lautsprecher und Mikrofon
- ✓ Webcam
- ✓ Wir nutzen das Meeting-Tool Zoom. Mit diesem Link überprüfen Sie Ihre Systemkompatibilität: <https://zoom.us/test>
- ✓ Die digitalen Seminarunterlagen erhalten Sie vorab

## AUCH ALS INHOUSE TRAINING



**Teresa Magdalena Hoff**

Tel.: +49 6196 4722-708

[teresa.hoff@managementcircle.de](mailto:teresa.hoff@managementcircle.de)

[www.managementcircle.de/inhouse](http://www.managementcircle.de/inhouse)

Zu diesen und allen anderen Themen bieten wir auch **firmeninterne** Schulungen an. Ich berate Sie gerne, rufen Sie mich an.



## Warum das Seminar so wichtig für Sie ist

Der Countdown läuft. Die nächsten Betriebsratswahlen finden in der Zeit vom 1. März bis zum 31. Mai 2022 statt. Höchste Zeit, sich als Arbeitgeber gründlich auf die Wahlen vorzubereiten. Ohne eine gründliche Planung sind Fehler vorprogrammiert. Im schlimmsten Fall kann das Wahlergebnis angefochten oder schlicht für nichtig erklärt werden. Das hat zur Folge, dass die Kosten, die Sie als Arbeitgeber zu tragen haben, ausufern. Bei der Planung und Durchführung der Betriebsratswahl gibt es somit einige Eckpunkte zu beachten, um einen reibungslosen Ablauf sicherzustellen.

## Ihr Nutzen aus diesem Seminar

In diesem Seminar erfahren Sie, was Sie als Arbeitgeber über Betriebsratswahlen wissen müssen, welche Möglichkeiten Sie als Arbeitgeber haben, die Wahl zu beeinflussen und wie Sie taktisch geschickt vorgehen. Sie erhalten das nötige Rüstzeug, um den Spielraum, den Sie haben, auszuschöpfen und die Fäden in der Hand zu halten.

## Was Sie in diesem Seminar lernen

- ✓ Sie erhalten einen kompakten Überblick über das neue **Betriebsrätemodernisierungsgesetz** und Ihre **Pflichten als Arbeitgeber**.
- ✓ Sie informieren sich, wie Sie als Arbeitgeber eine **erstmalige Betriebsratswahl** oder eine **reguläre Neuwahl vorbereiten**.
- ✓ Sie profitieren von zahlreichen Details zu **Wahlzeitraum, Amtszeit, Wahlberechtigte** und **wählbare Arbeitnehmer**.
- ✓ Sie lernen, wie Sie bei der **Bestellung** und dem **Handeln des Wahlvorstandes** Rechtsfehler erkennen.
- ✓ Sie informieren sich über die **unterschiedlichen Wahlverfahren** und die Auswirkungen auf das Wahlergebnis.
- ✓ Sie erfahren, wie eine **Wahlausschreibung** zu erfolgen hat und welche **Fristen** zu beachten sind.
- ✓ Sie erhalten einen kompakten Überblick über die **Kosten der Betriebsratswahl** und mögliche **Einsparpotenziale**.
- ✓ Sie erfahren, wie Sie **Verstöße gegen das Wahlverfahren** und **Wahlmanipulationen** aufdecken und abwehren.
- ✓ Sie hören, wann die **Betriebsratswahl anfechtbar** ist und welche **Konsequenzen** sich daraus ergeben.

## Ihre Vorteile auf einen Blick

### Ausgewiesene Experten

Sie werden von anerkannten und erfahrenen Referenten aus der Beratung und Unternehmenspraxis, die sich als ausgezeichnete Wissensvermittler bereits erfolgreich in Management Circle-Seminaren bewährt haben, trainiert und begleitet. Umfangreiches Wissen im Bereich Betriebsratswahlen wird direkt an Sie weitergegeben.

### Hohe Praxisrelevanz

Die Seminarinhalte werden durch zahlreiche Beispiele und Erfahrungsberichte aus der Praxis ergänzt. In jedem Seminar ist ausreichend Zeit für Ihre persönlichen Fragestellungen.

### Intensives Networking

Nutzen Sie den branchenübergreifenden Erfahrungsaustausch mit Experten und Fachkollegen und knüpfen Sie wertvolle Kontakte. Bauen Sie so Ihr Experten-Netzwerk aus.

### Umfangreiche Arbeitsunterlagen

Detaillierte Seminarunterlagen machen jedes Mitschreiben für Sie entbehrlich und werden Sie im Tagesgeschäft unterstützen.

### Zahlreiche Praxisbeispiele

Profitieren Sie von zahlreichen Praxisbeispielen zu Betriebsratsstrukturen und finden Sie die für Ihr Unternehmen und Ihren Betrieb passende Struktur.

### Ihre Fragen vorab

Damit sich unsere Experten noch gezielter auf Ihre Fragen vorbereiten können, erhalten Sie zwei Wochen vor Seminarbeginn einen Fragebogen, in dem Sie uns Ihre spezifischen Schwerpunkte übermitteln können. Wir leiten diese dann an die Seminarleiterin weiter. So stellen wir sicher, dass die für Sie relevanten Themen intensiv behandelt werden.

### Exklusiver Praxisbericht

Informieren Sie sich über Betriebsstrukturen nach dem Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) und erfahren Sie mehr über die Betriebsratswahlen in unterschiedlichen Betriebsstrukturen bei der Peek & Cloppenburg KG.

## Sie haben noch Fragen? Gerne!

Rufen Sie mich an oder schreiben Sie mir eine E-Mail.



**Yvonne Schaetzle**

Bereichsleiterin

Tel.: +49 6196 4722-605

yvonne.schaetzle@managementcircle.de

# Betriebsratswahlen 2022

## ■ Wen Sie auf diesem Seminar treffen

Dieses Seminar wendet sich an **Leiter, leitende** und **spezialisierte Mitarbeiter** aus den Bereichen **Personal, Human Resources, Recht und Grundsatzfragen**. Weiterhin angesprochen sind **Mitglieder der Geschäftsführung** und **des Vorstands** sowie **Betriebsleiter**, die sich über die Gestaltungs- und Einflussmöglichkeiten der Arbeitgeberseite auf die Betriebsratswahlen 2022 informieren möchten.

## ■ Präsenz oder online – Sie haben die Wahl!

Völlig ortsunabhängig können Sie an allen Terminen online teilnehmen! Seien Sie live dabei und interagieren Sie mit Referenten und Teilnehmern. Weitere Informationen erhalten Sie von:



Stephan Wolf  
Teamleiter Kundenservice  
+49 6196 4722-800

## ■ Termine und Veranstaltungsorte

**22. und 23. November 2021 in Berlin** 11-90130  
Dorint Kurfürstendamm Berlin, Augsburger Straße 41, 10789 Berlin  
Tel.: +49 30 800999-25, Fax: +49 30 800999-36  
E-Mail: reservierung.berlin@dorint.com

**8. und 9. Dezember 2021 in Frankfurt/M.** 12-90490  
Mövenpick Hotel Frankfurt City  
Den Haager Straße 5, 60327 Frankfurt/M.  
Tel.: +49 69 788075-0, Fax: +49 69 788075-829  
E-Mail: hotel.frankfurt.city@moevenpick.com

**26. und 27. Januar 2022 in München** 01-90131  
Steigenberger Hotel München, Berliner Straße 85, 80805 München  
Tel.: +49 89 1590 61 0, Fax: +49 89 1590 61 712  
E-Mail: muenchen@steigenberger.com

### Zimmerreservierung

Für unsere Seminarteilnehmer steht im jeweiligen Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zum Vorzugspreis zur Verfügung. Nehmen Sie die **Reservierung bitte rechtzeitig selbst direkt im Hotel** unter Berufung auf Management Circle vor.

## Begrenzte Teilnehmerplätze – jetzt anmelden!

Online-Anmeldung: [www.managementcircle.de/M00927](http://www.managementcircle.de/M00927)

PDF zum Ausdrucken: [www.managementcircle.de/form](http://www.managementcircle.de/form)

E-Mail: [anmeldung@managementcircle.de](mailto:anmeldung@managementcircle.de)

Telefonisch: **+49 6196 4722-700**

per Post: **Management Circle AG, Postfach 56 29, 65731 Eschborn/Ts.**

★★★★★  
**KOSTENLOSE  
RÜCKTRITTSGARANTIE**

Die kostenlose Stornierung ist bis zu  
4 Wochen vor Beginn des Seminars möglich

### So melden Sie sich an

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Die Teilnahmegebühr für das zweitägige Seminar beträgt inkl. Business Lunch, Erfrischungsgetränken, Get-together und der Dokumentation € 2.095,-. Die Gebühr für die Online-Teilnahme beträgt € 1.895,-. Sollten mehr als zwei Vertreter desselben Unternehmens an der Veranstaltung teilnehmen, bieten wir **ab dem dritten Teilnehmer 10% Preisnachlass. Buchen ohne Risiko: Bis zu vier Wochen vor Veranstaltungstermin können Sie kostenlos stornieren.** Danach oder bei Nichterscheinen des Teilnehmers berechnen wir die gesamte Tagungsgebühr. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.

### Werbewiderspruch

Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke durch die Management Circle AG selbstverständlich jederzeit widersprechen oder eine erteilte Einwilligung widerrufen. Hierfür genügt eine kurze Nachricht an unseren Datenschutzbeauftragten per Mail an [datenschutz@managementcircle.de](mailto:datenschutz@managementcircle.de) oder per Post an Management Circle AG, Datenschutz, Postfach 56 29, 65731 Eschborn. Weitere Informationen zum Datenschutz erhalten Sie unter [www.managementcircle.de/datenschutz](http://www.managementcircle.de/datenschutz).

### Ihre Sicherheit ist uns wichtig

Selbstverständlich werden wir alle gesetzlich vorgeschriebenen Hygienestandards zusammen mit unseren Vertragshotels, unseren Referenten und den Kollegen der Veranstaltungsbetreuung berücksichtigen. Wir bieten Ihnen bei all unseren Veranstaltungen täglich die Möglichkeit eines kostenlosen Corona-Selbsttests. Weitere Informationen erhalten Sie hier: [www.managementcircle.de/covid-19](http://www.managementcircle.de/covid-19)

## ■ Über Management Circle

Als anerkannter Bildungspartner und Marktführer im deutschsprachigen Raum vermittelt Management Circle *WissensWerte* an Fach- und Führungskräfte. Mit seinen rund 200 Mitarbeitern und jährlich etwa 2000 Veranstaltungen sorgt das Unternehmen für berufliche Weiterbildung auf höchstem Niveau. Weitere Infos zur *Bildung für die Besten* erhalten Sie unter [www.managementcircle.de](http://www.managementcircle.de)



Reisen Sie mit der Deutschen Bahn zu attraktiven Sonderkonditionen zum Veranstaltungsort.  
Infos unter: [www.managementcircle.de/bahn](http://www.managementcircle.de/bahn)