

Teams führen ohne

Vorgesetzten-Funktion



Führungskompetenz vom ersten Tag an

Führen in modernen Strukturen

- ◆ Was ist Ihre exakte Rolle und welche Entscheidungen treffen Sie?

Autorität

- ◆ Durch Position, Kompetenz oder Persönlichkeit?

Konflikte

- ◆ Professionell moderieren und (de-)eskalieren, aber bitte immer schön sachlich

Teamsteuerung

- ◆ So kommen Sie mit klaren Regeln und Vereinbarungen zum Ziel

Motivation

- ◆ Motivieren ohne Incentives, wenn Sie nichts „verteilen“ können

Sie und Ihr Team

- ◆ Ihre Herausforderung: Die Spezialisten, die Erfahrenen und die Alphaner führen

Teamentwicklung

- ◆ Vom „Käfig voller Narren“ zum „Dreamteam“

Sie profitieren von zahlreichen effektiven Übungen zu typischen Situationen aus dem Führungsalltag.

Ihre Experten:



Dr. Marion Bourgeois
MBBT - Marion Bourgeois
Beratung & Training



Peter Krumbach-Mollenhauer
hr-horizonte GmbH

Begeisterte Teilnehmerstimmen:

- ✓ „Mit Abstand das beste Seminar, das ich in letzter Zeit besucht habe. Frisch, ehrlich, super spannend, nie langweilig.“
M. Schaschko, Oesterreichische Nationalbank
- ✓ „Sehr gute Vortragende. Tolle Teamarbeit. Gute Zusammenstellung der Teilnehmer.“
H. Bärhausen, Kautex Maschinenbau GmbH
- ✓ „Sehr nette Atmosphäre, viele Beispiele hautnah erleben. Vielseitig anwendbar.“
M. Borecki, Hannover Rück SE

Bitte wählen Sie Ihren Termin:

5. und 6. Dezember 2018 in Frankfurt/M.

24. und 25. Januar 2019 in München

20. und 21. Februar 2019 in Köln

Hoher Lernerfolg durch
begrenzte Teilnehmerzahl!


MANAGEMENT CIRCLE®
BILDUNG FÜR DIE BESTEN

Melden Sie sich jetzt an! Ihre Telefon-Hotline: +49 6196 4722-700

Teams richtig führen, steuern und motivieren



Ihre Seminarleitung:

Dr. Marion Bourgeois , Inhaberin, **MBBT - Marion Bourgeois Beratung & Training**, Köln
oder Peter Krumbach-Mollenhauer , Geschäftsführer, **hr-horizonte GmbH**, Hamburg



Herzlich willkommen

- Begrüßung durch die Seminarleitung und Abstimmung der Seminarinhalte mit Ihren Erwartungen

Ein „bisschen“ Führungskraft

- Was bedeutet Führung von Teams?
- Autorität haben oder autoritär sein? Welche Handlungsmöglichkeiten stehen Ihnen zur Verfügung, wenn Sie keine Disziplinarbefugnis haben
- Temporäre Führung – wie Sie sich trotzdem erfolgreich positionieren können
- Welche Führungsstrategien eignen sich und wo liegen die Grenzen der Führung ohne Vorgesetzten-Funktion?

Führen in modernen Strukturen – Matrixorganisation, Fachverantwortung, Projektarbeit und Co.

- Ihr Auftrag: Hierfür tragen Sie wirklich die Verantwortung
- Lernen Sie Ihre exakte Rolle und die Verantwortung Ihrer Teammitglieder kennen
- Entscheidungen – was können und was müssen Sie entscheiden?
- Wann können Sie Entscheidungen ohne Machtmittel durchsetzen?

Teammotivation ohne Incentives – wenn Ihr Mitarbeiter nicht „will“

- Welche Möglichkeiten zur Motivation Sie haben, wenn Sie nichts „verteilen“ können
- Unterschiedliche Persönlichkeitstypen: So motivieren Sie die einzelnen Teammitglieder
- Über Regeln und Vereinbarungen erfolgreich führen

Sie und Ihr Team

- Warum Sie mit manchen Teammitgliedern gut zurecht kommen und mit anderen weniger
- Welcher Teammitarbeiter hat welche Stärken und wie bringen Sie diese zur Geltung?
- Wie sieht eine gute Teamzusammensetzung für Sie aus?
- Ein gutes Team – aber für welche Aufgabe?

Vom „Käfig voller Narren“ zum „Dreamteam“

- Woran es liegt, wenn Teammitarbeiter ihre Leistung nicht erbringen und was Sie als Teamleiter/in daran ändern können
- Einsicht ist der erste Schritt zur Besserung – und wie Sie dies bei Ihren Teammitarbeitern erreichen
- Kann Ihr Teammitarbeiter nicht oder will er nicht?

Neu in Ihrer Position – sicher auftreten vom ersten Projekttag an

- Spezialisten, erfahrene Mitarbeiter und Alphaner führen
- So positionieren Sie sich auch ohne Expertenwissen
- Wie Sie sich bei dominanten Teammitgliedern Respekt verschaffen

Zusammenfassung der Ergebnisse und Gelegenheit für Ihre offenen Fragen, anschließend Get-together

Get-together

Ausklang des ersten Seminartages in informeller Runde. **Management Circle** lädt Sie zu einem kommunikativen Umtrunk ein. Entspannen Sie sich in angenehmer Atmosphäre und vertiefen Sie Ihre Gespräche mit der Seminarleitung und den Teilnehmern.

Seminarzeiten			
Am 1. Seminartag Empfang mit Kaffee und Tee ab 8.45 Uhr			
	Beginn des Seminars	Business Lunch	Ende des Seminars
1. Seminartag	10.00 Uhr	13.00 Uhr	ca. 18.00 Uhr
2. Seminartag	9.00 Uhr	12.30 Uhr	ca. 17.00 Uhr
An beiden Seminartagen sind Kaffee- und Teepausen in Absprache mit der Seminarleitung und den Teilnehmern vorgesehen.			

Kommunikation, Konfliktlösung und Teambuilding in der Praxis

Ihre Seminarleitung:

Dr. Marion Bourgeois
oder Peter Krumbach-Mollenhauer

Es geht weiter

- Begrüßung und Überleitung zu den Inhalten des zweiten Seminartages

Der Teamleiter als Konfliktmanager

- Von Spannungsfeldern und Kampfschauplätzen – wie Sie Konfliktstadien erkennen und gezielt handeln
- So erkennen Sie Interessenskonflikte frühzeitig und vermeiden Konflikte
- Wege der Konfliktlösung
- Wie Sie typische Fehler in Konflikten vermeiden

In schwierigen Situationen die richtigen Worte finden

- Wie Missverständnisse entstehen und wie Sie diese ausräumen
- Feedback – sprechen Sie ein klares Wort mit Ihren Teammitarbeitern, ohne sie zu verletzen
- Damit sich Konflikte nicht verfestigen – wie Sie Aussprachen fördern
- Moderieren und Konflikte entschärfen, wenn es schon brennt

Wettstreit um Ressourcen – so positionieren Sie Ihr Anliegen und Ihren Auftrag in einem konfliktären Umfeld

- Weder Petze noch Versager – so (de-)eskalieren Sie professionell
- Immer schön sachlich – so bleiben Sie bei klarem Verstand, auch wenn die Emotionen hochkochen
- Stakeholderanalyse – wie Sie die richtigen Menschen ins Boot holen
- Psychologische Spiele bewältigen – so betreiben Sie erfolgreich Mikropolitik

Teamdynamiken erkennen und beeinflussen

- Ermittlung der Stärken und Schwächen des eigenen Teams
- Welche Dynamiken herrschen in Ihrem Team?
- Wie können Sie Ihr Team positiv beeinflussen?
- Vorausschauende Teamgestaltung: Was würde passieren, wenn...?

Teambuilding – so vermeiden Sie den Fehlstart

- Die verschiedenen Phasen in der Teamentwicklung
- Wie ein optimaler Teamstart gelingt
- Wo steht Ihr Team aktuell?
- Wie Sie Ihr Team in der aktuellen Phase optimal unterstützen

Zusammenfassung der Ergebnisse des Seminars und Gelegenheit für Ihre abschließenden Fragen

Ihr Ziel

- ✓ Sie wollen in Ihrer neuen Funktion gut vorbereitet starten und vom ersten Tag an gut aufgestellt sein.
- ✓ Sie möchten Ihre Rolle als Führungskraft professionell ausfüllen und sich das dafür notwendige Wissen aneignen.
- ✓ Sie wollen fatale Fehler, Fettnäpfchen und Unsicherheiten von Anfang an vermeiden.



Soft Skills-Blog 
TIPPS UND TRICKS, MIT DENEN SIE IHRE KOMPETENZEN STÄRKEN!
Jetzt folgen!  www.management-circle.de/soft-skills
 @skills_circle

Bitte beachten Sie auch unser Seminar:

Unbequeme Führungsaufgaben meistern

6. und 7. März 2019 in München

10. und 11. April 2019 in Köln

8. und 9. Mai 2019 in Frankfurt/M.

Nähere Informationen gibt Ihnen gerne **Carolina Ihrig**,
Tel.: +49 6196 4722-800, Fax: +49 6196 47 22-888,
E-Mail: kundenservice@managementcircle.de

Dr. Marion Bourgeois

ist selbstständige Management-beraterin für die Bereiche Führungskräfteentwicklung und Digitalisierung und Inhaberin der **MBBT- Marion Bourgeois Beratung & Training**. Dank ihrer 20-jährigen Berufserfahrung in den Bereichen IT, Marketing, Strategie und Service mit dem Schwerpunkt auf Kundenorientierung motiviert sie Einzelpersonen und Teams erfolgreich dazu, ihre persönliche Verantwortung verstärkt wahrzunehmen und verhilft Klienten dadurch zu einem raschen Ausbau ihrer Fähigkeiten zum vertrauensvollen, wirksamen, nachhaltigen und kreativen Arbeiten. Auf Basis Ihres beruflichen Hintergrunds als Top Führungskraft hat sie ein klares Verständnis der Herausforderungen, denen sich Führungskräfte gegenüber sehen. Marion Bourgeois ist promovierte Physikerin. Sie ist zertifizierter Coach (EMCC) und Business Mediator (Universität Nancy, Frankreich) und verfügt über umfassende Moderationserfahrung.

Peter Krumbach-Mollenhauer

Diplompsychologe und Bankkaufmann, ist Geschäftsführer und Mitinhaber der **hr-horizonte GmbH** in Hamburg, einer Beratung für professionelle Dienstleistungen im Bereich Managementdiagnostik, Training und Coaching sowie modernen Systemen der Personalführung. Seit über 15 Jahren trainiert und coacht er Führungskräfte der verschiedenen Hierarchieebenen zu allen Themen der Führung, des Verhandeln und zu Themen der Persönlichkeitsentwicklung. Dabei arbeitet er mit vielen Instrumenten, die eine praktische Verbesserung des Führungsalltages bewirken. Er bildet Führungskräfte zu Coaches aus und ist Autor des Buches „Führen mit Psychologie“.

Weitere begeisterte Teilnehmerstimmen:

- ✓ *„Die Veranstaltung hat meine Erwartungen erfüllt. Die Mischung aus Theorie und Praxis war sehr angenehm. Es wurde auf sämtliche Fragestellungen eingegangen.“*
- ✓ *„Praxisbeispiele waren sehr gut und haben theoretische Inhalte verstärkt.“*
- ✓ *„Gutes Seminar für junge Führungskräfte. Interessante Inhalte, die durch viele praktische Übungen unterstützt werden.“*
- ✓ *„Sehr guter psychologischer Input und Eingehen auf individuelle Fragen und Fälle!“*
- ✓ *„Für mich persönlich motivierend. Ich weiß, wo ich mich weiterentwickeln kann.“*

AUCH ALS INHOUSE TRAINING

Zu diesen und allen anderen Themen bieten wir auch **firmeninterne Schulungen** an. Ich berate Sie gerne, rufen Sie mich an.

Mandy Zunic

Tel.: +49 6196 4722-635

E-Mail: mandy.zunic@managementcircle.de

www.managementcircle.de/inhouse


MANAGEMENTCIRCLE®
INHOUSE
BILDUNG FÜR DIE BESTEN

Zum Seminarinhalt

Sie stehen vor einer neuen Aufgabe und werden absehbar ein **Team führen ohne** die ausdrückliche **Disziplinarbefugnis**?

Welche Herausforderungen müssen Sie jetzt und **vom ersten Tag an** meistern?

Wie verschaffen Sie sich Akzeptanz und **holen Ihr neues Team ins Boot**?

Gute Führung ist kein Hexenwerk, besteht jedoch aus „**Goldenen Regeln**“ und handfesten Techniken. Sobald Sie diese kennen, regelmäßig anwenden und permanent ausbauen, werden Sie Ihre neue Verantwortung souverän bewältigen. Dieses Seminar bietet Ihnen die optimale Unterstützung!

Ihr Nutzen

In diesem Training erhalten Sie das erforderliche Rüstzeug für eine erfolgreiche Teamführung. Sie erarbeiten alle Brennpunkte einer typischen Teamsituation und lernen,

- wie Sie **sich souverän positionieren** – auch in einer temporären Führung
- wie Sie Ihre exakte Rolle ausfüllen und **Entscheidungen** – ohne Macht – **durchsetzen**
- wie Sie **Ihr Team „modellieren“** und sowohl Stärken als auch Schwächen klug berücksichtigen
- mit welchen Zaubermitteln Sie aus einem „**Käfig voller Narren**“ ein „**Dreamteam**“ formen
- wie Sie es schaffen, die **Spezialisten**, die **Erfahrenen**, die **Diven** und die **Alphatiere** zu führen
- wie Sie **Spannungen** und Konflikte moderieren oder **entschärfen**, wenn es schon brennt
- und last but not least: Wie **Sie selbst** immer schön **sachlich bleiben**, auch wenn die Emotionen hochkochen

Sie profitieren von **effektiven Übungen** und haben die Gelegenheit, **Ihre individuellen Fragestellungen** und **Führungssituationen** einzubringen.

Sie haben noch Fragen? Gerne!

Rufen Sie mich an oder schreiben Sie mir eine E-Mail.

Heike Münker



Heike Münker
Bereichsleiterin
Tel.: +49 6196 4722-604
E-Mail: heike.muenker@managementcircle.de

Teams führen ohne Vorgesetzten-Funktion

■ Wer sollte teilnehmen?

Dieses Intensiv-Seminar richtet sich an **Mitglieder von Projektteams, interne Berater, Inhaber von Stabsstellen, „neue“ sowie bewährte Führungskräfte** – insbesondere **Teamleiter**. Angesprochen sind Mitarbeiter aus allen Branchen.

■ 3 gute Gründe, dieses Seminar zu besuchen

- Sie erwerben das erforderliche Rüstzeug für eine erfolgreiche und professionelle Teamführung.
- Sie erfahren, wie Sie mit unterschiedlichen Menschen-Typen richtig umgehen und Teamarbeit zum Erfolg machen.
- Sie lernen schwierige Situationen zu meistern und Konflikte zu entschärfen.

■ Termine und Veranstaltungsorte

5. und 6. Dezember 2018 in Frankfurt/M.

12-86414

Villa Kennedy, Kennedyallee 70, 60596 Frankfurt/M.
Tel.: +49 69 717121-430, Fax: +49 69 717121-2430
E-Mail: reservations.villakennedy@roccofortecollection.com

24. und 25. Januar 2019 in München

01-86415

Leonardo Hotel Munich City East, Carl-Wery-Strasse 39
81739 München, Tel.: +49 89 620 397 79, Fax: +49 89 620 397 17
E-Mail: info.munichcityeast@leonardo-hotels.com

20. und 21. Februar 2019 in Köln

02-86416

Dorint Hotel am Heumarkt Köln, Pipinstraße 1, 50667 Köln
Tel.: +49 221 80190-111, Fax: +49 221 80190-190
E-Mail: reservierung.koeln-heumarkt@dorint.com

Für unsere Seminarteilnehmer steht im jeweiligen Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zum Vorzugspreis zur Verfügung. Nehmen Sie die **Reservierung bitte rechtzeitig selbst direkt im Hotel** unter Berufung auf Management Circle vor.

Begrenzte Teilnehmerplätze – jetzt anmelden!

Online-Anmeldung: www.managementcircle.de/12-86414

PDF zum Ausdrucken: www.managementcircle.de/form

E-Mail: anmeldung@managementcircle.de

Telefonisch: **+49 6196 4722-700**

per Post: **Management Circle AG, Postfach 56 29, 65731 Eschborn/Ts. (Germany)**

Anmeldebedingungen

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Die Teilnahmegebühr für das zweitägige Seminar beträgt inkl. Business Lunch, Erfrischungsgetränken, Get-together und der Dokumentation € 1.995,-. Sollten mehr als zwei Vertreter desselben Unternehmens an der Veranstaltung teilnehmen, bieten wir **ab dem dritten Teilnehmer 10% Preisnachlass**. Bis zu vier Wochen vor Veranstaltungstermin können Sie kostenlos stornieren. Danach oder bei Nichterscheinen des Teilnehmers berechnen wir die gesamte Teilnahmegebühr. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.

Werbewiderspruch

Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke durch die Management Circle AG selbstverständlich jederzeit widersprechen oder eine erteilte Einwilligung widerrufen. Hierfür genügt eine kurze Nachricht an unseren Datenschutzbeauftragten per Mail an datenschutz@managementcircle.de oder per Post an Management Circle AG, Datenschutz, an die oben genannte Adresse. Weitere Informationen zum Datenschutz erhalten Sie unter www.managementcircle.de/datenschutz.

■ Über Management Circle

Als anerkannter Bildungspartner und Marktführer im deutschsprachigen Raum vermittelt Management Circle *WissensWerte* an Fach- und Führungskräfte. Mit seinen 200 Mitarbeitern und jährlich etwa 3000 Veranstaltungen sorgt das Unternehmen für berufliche Weiterbildung auf höchstem Niveau. Weitere Infos zur *Bildung für die Besten* erhalten Sie unter www.managementcircle.de



Mit der Deutschen Bahn ab € 99,- zur Veranstaltung. Infos unter: www.managementcircle.de/bahn