

Personalentwicklung 4.0

Mitarbeiter in digitalen Zeiten aktiv begleiten, fördern und binden

Zentrale HR-Funktion der Zukunft

So definiert sich Personalentwicklung im digitalen Transformationsprozess neu

Agile Methoden und digitales Mindset

So geben Sie als Personalentwickler die richtigen Impulse

Selbstgesteuertes Lernen

Wie Sie digitale Entwicklungsangebote im Arbeitsalltag integrieren

Neue Führungskultur

Essentielle Schlüsselkompetenzen für Ihre Führungspersönlichkeiten

Change Management

Ihre entscheidende Rolle in der Gestaltung von Veränderungsprozessen

Ihre Experten:



Fabian Esser
**GMP. Gesellschaft für
Management-Psychologie
GbR**



Tobias Möckel
Merck KGaA



Oliver Spranger
**Sicherheit Nord GmbH
& Co. KG**

Exklusiv aus der Praxis:

- ✓ „50.000 Talente: Die Merck People Development Strategie“ bei der Merck KGaA
- ✓ „Wie Blended Learning zur Mitarbeiterbindung beiträgt“ bei der Sicherheit Nord GmbH & Co. KG

Bitte wählen Sie Ihren Termin:

27. und 28. November 2018 in Köln

23. und 24. Januar 2019 in München

27. und 28. Februar 2019 in Frankfurt/M.

Hoher Lernerfolg durch
begrenzte Teilnehmerzahl!


MANAGEMENT CIRCLE[®]
BILDUNG FÜR DIE BESTEN

Melden Sie sich jetzt an! Ihre Telefon-Hotline: + 49 6196 4722-700

Digitales Mindset als Basis für moderne Personalentwicklung

Ihr Seminarleiter:

Fabian Esser, Organisationsberater, Coach und Trainer,
GMP. Gesellschaft für Management-Psychologie GbR, Hannover

Empfang mit Kaffee und Tee, Ausgabe der Seminarunterlagen **ab 8.45**

9.30 Herzlich willkommen

- Begrüßung durch den Seminarleiter, kurze Vorstellung
- Überblick zu Zielen und Inhalten des Seminars
- Abstimmung mit Ihren Erwartungen

9.40 Strategisches Personalmanagement als konzeptionelle Grundlage

- Personalentwicklung im Kontext des strategischen Managements
- Lernen Sie die Modelle des strategischen Personalmanagements kennen
- Wie Personalmanagement und Unternehmenserfolg zusammenhängen

11.15 Kaffee- und Teepause

11.30 Wichtige Schnittstelle im Unternehmen

- Wie hat sich Personalentwicklung entwickelt?
- Funktionen der Personalentwicklung im digitalen Zeitalter
- Welche Ziele werden mit Personalentwicklung verfolgt und was erwartet das strategische und operative Business?
- Wirkungen, die Sie mit Personalentwicklung erzielen können
- Die Bedeutung von KPIs in der Personalentwicklung

13.00 Business Lunch

14.15 Die Rolle der Personalentwicklung bei der Implementierung eines digitalen Mindsets und agiler Methoden

- Digitaler Wandel und seine Auswirkungen auf Organisationen

- Was bedeutet Agilität und wie können agile Methoden den digitalen Wandel unterstützen?
- Voraussetzungen für den erfolgreichen Einsatz agiler Methoden
- Die Rolle von HR insbesondere der Personalentwicklung für eine erfolgreiche Implementierung



50.000 Talente: Die Merck People Development Strategie

- Gezielte Entwicklung für alle Mitarbeiter als Zukunftsstrategie
- Wie man 50.000 Kollegen für People Development begeistern kann
- Vom Entwicklungsplan zur Feedback-App: Der richtige Einsatz digitaler Entwicklungsangebote

Tobias Möckel

Head of Development Governance & Communication,
Merck KGaA,
Darmstadt

16.00 Kaffee- und Teepause

16.15 Lernende Organisation als Kultur

- Unternehmenskultur: Eine Definition
- So hängen Unternehmenskultur, Lernen und Unternehmenserfolg zusammen
- Strategieumsetzende Personalentwicklung als Kultur-Bestandteil

17.45 Zusammenfassung und Gelegenheit für Ihre noch offenen Fragen

ca. 18.00 Ende des 1. Seminartages

E-Learning, Blended Learning und selbstgesteuertes Lernen im Fokus

Ihr Seminarleiter:

Fabian Esser

9.00 Es geht weiter

- Begrüßung durch den Seminarleiter und Vorausschau auf den 2. Seminartag

Lernen als Zukunftssicherung des Unternehmens

- Lernen heute und morgen. Weg von einer Konsumentenhaltung hin zum selbstgesteuerten Lernen – eine Frage der Haltung?
- Wie gelingt die Integration des Lernens in die täglichen Arbeitsprozesse?
- Wie unterstützt die Personalentwicklung selbstgesteuertes Lernen?

9.45 Wie Blended Learning zur Mitarbeiterbindung beiträgt

- Zielstellungen von E- und Blended Learning
- Integration in bestehende Bildungsangebote
- Projekterfahrungen – Vorteile und Herausforderungen
- Einbindung in die Personalentwicklungsstrategie des Unternehmens
- Ausblicke auf weitere Projekte und Entwicklungen

Oliver Spranger
Leiter der Schule der Sicherheit Nord,
Sicherheit Nord GmbH & Co. KG,
Kiel



11.00 Kaffee- und Teepause

Get-together

Ausklang des ersten Seminartages in informeller Runde. **Management Circle** lädt Sie zu einem kommunikativen Umtrunk ein. Entspannen Sie sich in angenehmer Atmosphäre und vertiefen Sie Ihre Gespräche mit dem Referenten und den Teilnehmern.

11.15 Führung macht den Unterschied: Führungskultur-Entwicklung

- Zwei zentrale Säulen der Führungskultur: Unternehmenswerte und Führungsleitbild
- Welche Schlüsselkompetenzen in der Führung benötigen Unternehmen im digitalen Zeitalter?
- Von der Führungskraft zur Führungspersönlichkeit
- Wohin geht die Reise in der innovativen Führungskräfteentwicklung?

13.00 Business Lunch

14.15 Wandel in Organisationen gestalten

- Eckpfeiler des Change Managements
- Die Psychologie der Veränderung
- Erklären Sie Ihren Change-Auftrag!
- Ausgestaltung der Rolle als Change-Berater und die Rolle der Personalentwicklung in Veränderungsprozessen
- Die Gestaltung und Steuerung von Veränderungen
- So gelingt Ihre Zusammenarbeit mit externer Change-Beratung

15.45 Kaffee- und Teepause

16.00 Praxisaustausch

- Umsetzung neuer Impulse in die Praxis
- Einfach mal machen: Wie geht das?
- Kollegiale Supervision

Diskussion

17.30 Zusammenfassung und Gelegenheit für Ihre noch offenen Fragen

ca. 17.45 Ende des 2. Seminartages



Fabian Esser

ist Organisationsberater, Coach und Trainer bei der **GMP. Gesellschaft für Management-Psychologie GbR.** in Hannover.

Schwerpunkte seiner Tätigkeit liegen in der strategischen Begleitung von Transformationsprozessen, in der Konzeption und Umsetzung von Personal- und Organisationsentwicklungsprogrammen sowie im Talentmanagement für Fach- und Führungskräfte. Fabian Esser blickt auf 20 Jahre Tätigkeit bei der TUI Group unter anderem im Bereich Learning und Development und als HR Business Partner für 35 Führungskräfte zurück. Seine beruflichen Erfahrungen sowie stetige Fort- und Weiterbildungen u. a. als Coach und Kommunikations- und Verhaltenstrainer, bilden die optimalen Voraussetzungen für seine berufliche Tätigkeit bei GMP.



Tobias Möckel

ist Head of Development Governance & Communication bei der **Merck KGaA** in Darmstadt. Als Teamlead im Bereich Talent & Development Strategie war er maßgeblich an der Umsetzung des Projekts „50.000 Talente“ beteiligt und verantwortet zudem u. a. die Digitalisierungsstrategie in der Personalentwicklung.

Tobias Möckel verfügt über langjährige HR-Erfahrung, u.a. in der HR-Beratung (Promerit, Accenture). Er studierte Kommunikationswissenschaft und Betriebswirtschaftslehre in Frankfurt/M. und Stuttgart.



Oliver Spranger

ist Leiter der Schule der Sicherheit Nord. Die Schule ist mit ihren Standorten in Kiel, Hamburg, Berlin, Dresden und München selbständige Abteilung der

Sicherheit Nord GmbH & Co. KG und verantwortlich für alle Aus- und Weiterbildungsaktivitäten innerhalb der Unternehmensgruppe „Wackerhagen-Sicherheit“. Oliver Spranger ist Diplom-Ingenieur für Maschinenbau und Weiterbildungspädagoge. Neben seiner Tätigkeit als Leiter der Schule führt er Trainings für Führungskräfte in Kommunikation, Führungsverhalten, Motivation sowie Führungsorganisation durch.

Begeisterte Teilnehmerstimmen:

- ✓ „**Kompaktes Überblickwissen, gute Diskussionen mit den Teilnehmern und daher viele Ideen aus der Praxis mitgenommen.**“
K. Stöhr, Groz-Beckert KG
- ✓ „**Informativ, Erfahrungsaustausch.**“
M. Baehr, REWE Dortmund Großhandel eG

AUCH ALS INHOUSE TRAINING

Zu diesen und allen anderen Themen bieten wir auch **firmeninterne Schulungen** an. Ich berate Sie gerne, rufen Sie mich an.



Stefanie Klose

Tel.: +49 6196 4722-739

E-Mail: stefanie.klose@managementcircle.de

www.managementcircle.de/inhouse



Personal-Blog
News und Trends zu Personal Themen!

Jetzt folgen! www.management-circle.de/personal
 [@personal_circle](https://twitter.com/personal_circle)

Bitte beachten Sie auch unser Seminar

Arbeitsrecht 2019

11. Dezember 2018 in Köln

24. Januar 2019 in Frankfurt/M.

12. Februar 2019 in München

Nähere Informationen gibt Ihnen gerne

Stephan Wolf,

Tel.: 0 61 96/47 22-800, Fax: 0 61 96/47 22-888,

E-Mail: kundenservice@managementcircle.de

Wie sieht Personalentwicklung in digitalen Zeiten aus und welche Rolle nimmt sie in Ihrem Unternehmen ein?

Sowohl moderne Technologien, als auch veränderte Ansprüche der Mitarbeiter an ihr Unternehmen spielen eine entscheidende Rolle. Als Personalentwickler stehen Sie so vor der Herausforderung, Ihre Mitarbeiter individuell zu fördern, fortzubilden, zu halten und zu binden. Schnelles Handeln ist gefragt, da es morgen schon wieder neue Entwicklungen geben kann.

Damit Sie der Katalysator für Veränderungsprozesse sind und Ihre Mitarbeiter auf dem Weg zum agilen Unternehmen begleiten und unterstützen, hat Management Circle dieses Seminar für Sie konzipiert.

Ihr Nutzen

- Sie lernen, wie Sie als Personalentwickler die **Erwartungen** des **operativen** und **strategischen Business** erfüllen.
- Sie erfahren, wie Sie mit Hilfe von **KPIs** und **konkreten Zielen** Ihre **Personalentwicklung messbar** machen.
- Sie verstehen, welche **Impulse** und **Hilfestellungen** es für die **Integration agiler Methoden** und eines **digitalen Mindsets** benötigt.
- Sie hören, mit welchen Mitteln Sie **aktiv den Weg** zum **selbstgesteuerten Lernen** Ihrer Mitarbeiter begleiten.
- Sie identifizieren, welche **Schlüsselkompetenzen** heute für **Führungspersönlichkeiten** essentiell sind und wie Sie diese vermitteln.
- Sie lernen, welche **Rolle** Sie als Personalentwickler in **Veränderungsprozessen** einnehmen und welche **Kompetenzen** Sie dafür benötigen.

Ihre Vorteile auf einen Blick

Absolute Experten:

Sie werden von anerkannten und erfahrenen Referenten aus der Personalberatung sowie Unternehmenspraxis trainiert und begleitet. Umfangreiches Wissen zur Begleitung Ihrer Mitarbeiter auf dem Weg zum agilen Unternehmen wird direkt an Sie weitergegeben.

Hohe Praxisrelevanz:

Die Seminarinhalte werden durch Beispiele und wertvolle Erfahrungsberichte aus der Praxis ergänzt. Sie erhalten viele Tipps, wie Sie die aktuellen Herausforderungen in der Personalentwicklung meistern und sich strategisch optimal aufstellen.

Exklusive Praxisberichte:

Erhalten Sie wertvolle Einblicke über „Die Merck People Development Strategie“ bei der Merck KGaA und „Wie Blended Learning zur Mitarbeiterbindung beiträgt“ bei der Sicherheit Nord GmbH & Co. KG.

Intensives Networking:

Nutzen Sie den branchenübergreifenden Erfahrungsaustausch mit Experten und Fachkollegen und knüpfen Sie wertvolle Kontakte. Bauen Sie so Ihr Experten-Netzwerk aus.

Umfangreiche Arbeitsunterlagen:

Detaillierte Seminarunterlagen machen jedes Mitschreiben für Sie entbehrlich und werden Sie im Tagesgeschäft unterstützen.

Interaktive Workshop Atmosphäre:

Der Aufbau des Seminars ermöglicht eine intensive und praxisnahe Wissensvermittlung. Nutzen Sie die Möglichkeit, Ihre Fragen direkt mit unseren Experten zu klären.

Sie haben noch Fragen? Gerne!

Rufen Sie mich an oder schreiben Sie mir eine E-Mail.

U. Schmidt



Katharina Schmidt

Projektmanagerin

Tel.: +49 6196 4722-621

katharina.schmidt@managementcircle.de

■ Wer sollte teilnehmen?

Dieses Seminar richtet sich branchenübergreifend an **Leiter** und **leitende Mitarbeiter** aus den Bereichen **Personal, HR, Personalentwicklung, Learning & Development, Wissensmanagement, Aus- und Weiterbildung, Business Development, Innovationsmanagement** und **Qualitätsmanagement**. Weiterhin angesprochen sind **Mitarbeiter mit Personalverantwortung**, die ihre Kenntnisse der Personalentwicklung auf den aktuellen Stand bringen möchten sowie **Betriebsräte** und interessierte **Berater**.

■ 3 gute Gründe, dieses Seminar zu besuchen

- Sie lernen, wie sich die Rolle der **Personalentwicklung** in Zukunft **ändert**.
- Sie verstehen, **welche Impulse** und **Hilfestellungen** für die **Integration agiler Methoden** und eines **digitalen Mindsets unverzichtbar** sind.
- Sie erfahren, wie Sie **selbstgesteuertes Lernen** in den **Arbeitsalltag** Ihrer Mitarbeiter richtig integrieren.

■ Termine und Veranstaltungsorte

27. und 28. November 2018 in Köln 11-86362
Hotel im Wasserturm Köln, Kaygasse 2, 50676 Köln
Tel.: +49 221 2008-140, Fax: +49 221 2008-144
E-Mail: reservation@hotel-im-wasserturm.de

23. und 24. Januar 2019 in München 01-86363
Le Meridien München, Bayerstraße 41, 80335 München
Tel.: +49 89 2422-2995, Fax: +49 89 2422-2025
E-Mail: reservations@lemeridienmunch.com

27. und 28. Februar 2019 in Frankfurt/M. 02-86364
Le Meridien Frankfurt, Wiesenhüttenplatz 28-38
60329 Frankfurt/M., Tel.: +49 69 2697-834, Fax: +49 69 2697-812
E-Mail: reservations@lemeridienfrankfurt.com

Für unsere Seminarteilnehmer steht im jeweiligen Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zum Vorzugspreis zur Verfügung. Nehmen Sie die **Reservierung bitte rechtzeitig selbst direkt im Hotel** unter Berufung auf Management Circle vor.

Begrenzte Teilnehmerplätze – jetzt anmelden!

Online-Anmeldung: www.managementcircle.de/11-86362

PDF zum Ausdrucken: www.managementcircle.de/form

E-Mail: anmeldung@managementcircle.de

Telefonisch: **+49 6196 4722-700**

per Post: **Management Circle AG, Postfach 56 29, 65731 Eschborn/Ts. (Germany)**

Anmeldebedingungen

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Die Teilnahmegebühr für das zweitägige Seminar beträgt inkl. Business Lunch, Erfrischungsgetränken, Get-together und der Dokumentation € 1.995,-. Sollten mehr als zwei Vertreter desselben Unternehmens an der Veranstaltung teilnehmen, bieten wir **ab dem dritten Teilnehmer 10% Preisnachlass**. Bis zu vier Wochen vor Veranstaltungstermin können Sie kostenlos stornieren. Danach oder bei Nichterscheinen des Teilnehmers berechnen wir die gesamte Teilnahmegebühr. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.

Werbewiderspruch

Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke durch die Management Circle AG selbstverständlich jederzeit widersprechen oder eine erteilte Einwilligung widerrufen. Hierfür genügt eine kurze Nachricht an unseren Datenschutzbeauftragten per Mail an datenschutz@managementcircle.de oder per Post an Management Circle AG, Datenschutz, an die oben genannte Adresse. Weitere Informationen zum Datenschutz erhalten Sie unter www.managementcircle.de/datenschutz.

■ Über Management Circle

Als anerkannter Bildungspartner und Marktführer im deutschsprachigen Raum vermittelt Management Circle *WissensWerte* an Fach- und Führungskräfte. Mit seinen 200 Mitarbeitern und jährlich etwa 3000 Veranstaltungen sorgt das Unternehmen für berufliche Weiterbildung auf höchstem Niveau. Weitere Infos zur *Bildung für die Besten* erhalten Sie unter www.managementcircle.de



Mit der Deutschen Bahn ab **€ 99,-** zur Veranstaltung. Infos unter: www.managementcircle.de/bahn