

Mitarbeiter motivieren, Fehlzeiten minimieren

Wirksame Führungsstrategien
für eine Abwesenheitsquote unter 2 %

Steigern Sie die Anwesenheitsquote Ihres Teams:

- Mit guter Führung vor der Krankheit ansetzen, um Abwesenheit zu reduzieren
- Durch ein motivierendes Arbeitsumfeld Handlungsspielräume schaffen
- So messen, visualisieren und reporten Sie den Krankenstand
- Mit klaren Spielregeln für mehr Verbindlichkeit bei Krankmeldungen sorgen
- Erhöhter Krankenstand: So behalten Sie Kosten im Griff
- Wichtiges juristisches Know-how zu krankheitsbedingten Fehlzeiten

Ihr PLUS:

- ✓ 10 konkrete Umsetzungshilfen zur dauerhaften Reduzierung von krankheitsbedingter Abwesenheit
- ✓ Zahlreiche Praxisübungen für das Führen von Fehlzeitengesprächen

Ihr Seminarleiter:



Thomas Hochgeschurtz
Briegert + Hochgeschurtz
Partnerschaft

Referent mit mehr
als 30 Jahren
Führungserfahrung
in der Praxis

Begeisterte Teilnehmerstimmen:

- ✓ „*Sehr aufschlussreich und informativ! Best-Practice-Beispiele sehr gut! Vortragstil ausgezeichnet.*“ I. Hennecke, SCHUFA Holding AG
- ✓ „*Gut vorgetragener und zielführender Vortrag zum Thema Fehlzeiten senken!*“ U. Heuser, Ferrero MSC GmbH & Co. KG

Bitte wählen Sie Ihren Termin:

- 6. November 2018 in München
- 11. Dezember 2018 in Frankfurt/M.
- 15. Januar 2019 in Düsseldorf

Hoher Lernerfolg durch
begrenzte Teilnehmerzahl!


MANAGEMENT CIRCLE[®]
BILDUNG FÜR DIE BESTEN

Melden Sie sich jetzt an! Ihre Telefon-Hotline: + 49 6196 4722-700

Fehlzeitenquoten in den Unternehmen bleiben hoch. Mit ca. 4 % entsprechen die durchschnittlichen Fehlzeitenquoten 14 Fehltagen pro Jahr und verursachen erhebliche Kosten.

Unser Experte meint: Das muss nicht sein! Die Praxis zeigt, dass die durch den Mitarbeiter unbeeinflussbaren Fehlzeiten im Durchschnitt bei 2 % liegen. **Fehlzeiten über 2 %** sind im Wesentlichen der **Führungsleistung des Vorgesetzten** zuzuschreiben. In den meisten Unternehmen besteht ein **Potenzial von 50 % Fehlzeiten zu reduzieren**.

Als Führungskraft sind Sie hier gefragt: Sie haben den größten **Einfluss auf die Fehlzeitenquote** Ihrer Mitarbeiter. In vielen Unternehmen ist die Höhe der krankheitsbedingten Abwesenheit auch deshalb die anerkannte **Messgröße zur Bewertung der Führungsleistung**.

Was können Sie tun? Ganz einfach: Führungskräfte, die den **Krankenstand Ihrer Mitarbeiter positiv beeinflussen** wollen, müssen lernen, Verhalten und Verhältnisse zu beeinflussen.

Lernen Sie Führungstechniken und Strategien kennen, die Ihnen helfen, Ihre **Abwesenheitsquote auf unter 2 % zu senken**.

Ihr Nutzen

Lernen Sie,

- wie Sie durch Ihre **Führungsleistung** den **Krankenstand** in Ihrem Team **senken**
- **juristische Hintergründe** und alles Wichtige zur **Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung**
- wie Sie den **Krankenstand messen, visualisieren und reporten**
- wie Sie klare **Spielregeln für Krankmeldungen** aufstellen
- wie Sie für ein **motivierendes Arbeitsumfeld** durch Handlungsspielräume sorgen
- wie Sie **Fehlzeitengespräche** richtig führen

Sie haben noch Fragen? Gerne!

Rufen Sie mich an oder schreiben Sie mir eine E-Mail.



Heike Munker
Bereichsleiterin
Tel.: 0 61 96/47 22-604
E-Mail: heike.muenker@managementcircle.de

Thomas Hochgeschurtz

Dipl.-Ing., ist seit 2010 selbständiger Trainer und Umsetzungshelfer, Partner der **Briegert + Hochgeschurtz Partnerschaft**. Zuvor war er 10 Jahre Geschäftsführer des tesa Werks Offenburg. In dieser Zeit baute er auch die europäische Zentrallogistik für tesa in Offenburg auf. Zuvor sammelte er Führungserfahrung als Leiter Technik, Produktions- und Betriebsleiter bei der Beiersdorf AG und als Team- und Inbetriebnahme-Leiter bei Procter & Gamble in Euskirchen. Thomas Hochgeschurtz hat 1991 sein Studium der Verfahrenstechnik an der RWTH Aachen und Clemson University (USA) abgeschlossen. Seit 2009 hat er als Buchautor mehrere Bücher zu den Themen Führung, Motivation, Gesundheit veröffentlicht.

Weitere Teilnehmerstimmen

- **„Sehr lebendige Veranstaltung. Sehr gute praxisnahe Beispiele. Hands on – gute Anwendbarkeit.“**
M. Fromm, Papierfabrik Wattens GmbH & Co. KG
- **„Ich habe einen umfassenden Einblick in die Thematik Personalführung – Reduzierung von Fehlzeiten erhalten. Ich nehme sehr viel Input zur Umsetzung mit. Ich kann das Seminar definitiv weiterempfehlen!“**
G. Mondello, Schaeffler Technologies AG & Co. KG
- **„Das neu erworbene Wissen durch die Veranstaltung „Mitarbeiter motivieren, Fehlzeiten minimieren“ sind die besten Zinsen für mein Unternehmen. Sehr empfehlenswert für alle Führungskräfte.“**
P. Günther, Südwestkarton GmbH & Co. KG

AUCH ALS INHOUSE TRAINING

Zu diesen und allen anderen Themen bieten wir auch **firmeninterne Schulungen** an. Ich berate Sie gerne, rufen Sie mich an.

Daniela Rühl
Tel.: 0 61 96/47 22-615
E-Mail: daniela.ruehl@managementcircle.de
www.managementcircle.de/inhouse



Bitte beachten Sie unser Seminar

Fit für den rhetorischen Schlagabtausch

10. und 11. Dezember 2018 in Frankfurt/M.

12. und 13. Februar 2019 in Köln

7. und 8. März 2019 in München

Nähere Informationen gibt Ihnen gerne **Stephan Wolf**
Tel.: +49 6196 4722-800, Fax: +49 6196 4722-888,
E-Mail: kundenservice@managementcircle.de

Reduzierung der Krankenquote als Führungsaufgabe



Ihr Seminarleiter:

Thomas Hochgeschurtz, Partner, **Briegert + Hochgeschurtz Partnerschaft**, Karlsruhe

Empfang mit Kaffee und Tee, Ausgabe der Seminarunterlagen **ab 8.45 Uhr**

9.30 Herzlich willkommen

- Begrüßung durch den Seminarleiter und kurze Vorstellungsrunde
- Überblick über die Ziele und Inhalte des Seminars und Abstimmung mit Ihren Erwartungen

Reduzierung der Krankenquote als Führungsaufgabe

- Was sind erhöhte Krankenstände?
- Ist Krankheit digital oder analog?
- Ist Arbeitsunfähigkeit digital oder analog?
- Demographie und die Auswirkung auf den Krankenstand
- Ist die Anpassung der Anforderungen an den Mitarbeiter eine nachhaltige Lösung?
- Wer ist für die Leistungsfähigkeit verantwortlich?

11.00 Kaffee- und Teepause

11.15 Motivation und Krankenstand

- Handlungsspielräume zulassen: Warum eigenverantwortlich arbeitende Mitarbeiter seltener krank sind
- Welche Möglichkeiten Sie haben, ein motivierendes Umfeld zu schaffen
- Sinn und Unsinn des modernen Anreizmanagements
- Wie Sie das Motivationspotenzial von Aufgaben heben
- Wertschätzung von 0 Fehlertagen

13.00 Business Lunch

14.15 Die Informations- und Nachweispflicht bei Arbeitsunfähigkeit

- Durchsetzung der Informationspflicht
- Ammenmärchen Versicherungsschutz

Nicht zu vernachlässigen: Juristische Aspekte zum Thema Fehlzeiten

- Ist Krankheit ein Kündigungsgrund?
- Schichtuntauglich, was nun?
- Die negative Gesundheitsprognose
- Die SGB IX-Vorschrift: Betriebliches Eingliederungsmanagement

15.45 Kaffee- und Teepause

16.00 Wie arbeite ich als Führungskraft am Krankenstand?

- Stelle Sie klar, wer für die Arbeitsfähigkeit verantwortlich ist
- Schaffen Sie Verbindlichkeit mit klaren Spielregeln für Krankmeldungen
- Abwesenheit konkret messen und transparent machen
- Setzen Sie mit motivierender Kommunikation schon vor der Krankheit an
- Mit Vorbildfunktion, Überzeugungskraft und konsequentem Handeln zu einem reduzierten Krankenstand

Konkrete Umsetzungshilfen für Ihren Führungsalltag

- Sonderfälle
- Maßnahmen
- 10 Umsetzungshilfen zur dauerhaften Reduzierung von krankheitsbedingter Abwesenheit

17.30 Gelegenheit für Ihre individuellen Fragen

ca. 18.00 Ende des Seminars

Methodik

Sofort umsetzbares Praxiswissen und bewährte Methoden stehen bei diesem Seminar im Vordergrund!

Der Referent vermittelt Ihnen in der Praxis angewandte Methoden, Strategien und Werkzeuge. Nutzen Sie seine über 30 jährige Führungserfahrung. Er erzielte eine Abwesenheitsquote von unter 2 % .

Mitarbeiter motivieren, Fehlzeiten minimieren

■ Wen Sie auf diesem Seminar treffen

Dieses Seminar richtet sich an **Mitglieder der Geschäftsleitung, Leiter und leitende Mitarbeiter** aus allen Unternehmensbereichen und Branchen, insbesondere aus den Bereichen **Arbeitsorganisation, Personal, Betriebliches Gesundheitswesen und Betriebsrat**.

■ 3 gute Gründe, diese Veranstaltung zu besuchen

Sie lernen, wie Sie

- Krankenstände von Mitarbeitern dauerhaft reduzieren.
- als Führungskraft Motivation und Eigenverantwortung von Mitarbeitern steuern.
- adäquate Führungsstrategien für eine Abwesenheitsquote unter 2 % umsetzen.

■ Termine und Veranstaltungsorte

6. November 2018 in München 11-85661

Hilton München Park, Am Tucherpark 7, 80538 München
Tel.: +49 89 3845-2525, Fax: +49 89 3845-2555
E-Mail: reservations.munich@hilton.com

11. Dezember 2018 in Frankfurt/M. 12-85662

Le Meridien Frankfurt, Wiesenhüttenplatz 28-38
60329 Frankfurt/M., Tel.: +49 69 2697-834, Fax: +49 69 2697-812
E-Mail: reservations@lemeridienfrankfurt.com

15. Januar 2019 in Düsseldorf 01-85714

Renaissance Hotel Düsseldorf, Nördlicher Zubringer 6
40470 Düsseldorf, Tel.: +49 211 6216-346, Fax: +49 211 6216-666
E-Mail: rhi.dusrn.Reservations.Sup@renaissancehotels.com

Für unsere Seminarteilnehmer steht im jeweiligen Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zum Vorzugspreis zur Verfügung. Nehmen Sie die Reservierung **bitte rechtzeitig selbst direkt im Hotel unter Berufung auf Management Circle** vor.

Begrenzte Teilnehmerplätze – jetzt anmelden!

Online-Anmeldung: www.managementcircle.de/11-85661

PDF zum Ausdrucken: www.managementcircle.de/form

E-Mail: anmeldung@managementcircle.de

Telefonisch: **+49 6196 4722-700**

per Post: **Management Circle AG, Postfach 56 29, 65731 Eschborn/Ts. (Germany)**

Anmeldebedingungen

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Die Teilnahmegebühr für das eintägige Seminar beträgt inkl. Business Lunch, Erfrischungsgetränken und der Dokumentation € 1.295,-. Sollten mehr als zwei Vertreter desselben Unternehmens an der Veranstaltung teilnehmen, bieten wir **ab dem dritten Teilnehmer 10% Preisnachlass**. Bis zu vier Wochen vor Veranstaltungstermin können Sie kostenlos stornieren. Danach oder bei Nichterscheinen des Teilnehmers berechnen wir die gesamte Teilnahmegebühr. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.

Werbewiderspruch

Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke durch die Management Circle AG selbstverständlich jederzeit widersprechen oder eine erteilte Einwilligung widerrufen. Hierfür genügt eine kurze Nachricht an unseren Datenschutzbeauftragten per Mail an datenschutz@managementcircle.de oder per Post an Management Circle AG, Datenschutz, an die oben genannte Adresse. Weitere Informationen zum Datenschutz erhalten Sie unter www.managementcircle.de/datenschutz.

■ Über Management Circle

Als anerkannter Bildungspartner und Marktführer im deutschsprachigen Raum vermittelt Management Circle *WissensWerte* an Fach- und Führungskräfte. Mit seinen 200 Mitarbeitern und jährlich etwa 3000 Veranstaltungen sorgt das Unternehmen für berufliche Weiterbildung auf höchstem Niveau. Weitere Infos zur *Bildung für die Besten* erhalten Sie unter www.managementcircle.de



Mit der Deutschen Bahn ab € 99,- zur Veranstaltung. Infos unter: www.managementcircle.de/bahn