



So bleiben Sie gelassen

# Keep cool – für die professionelle Assistenz

Wie Sie als Assistenz schwierige Situationen und Konflikte souverän meistern

## Wenn viele Interessen aufeinander treffen

- Wie Sie in Ihrer Mittlerrolle zwischen Chef, Kollegen und Team klug kommunizieren

## Klare Erwartungen – klare Ergebnisse

- Wie Sie Aufgabenbereiche durch gute Schnittstellenarbeit und Absprachen verbessern

## Mit unterschiedlichen Gesprächspartnern klarkommen

- So kommen Sie mit unterschiedlichen Sichtweisen zurecht, ohne Ihr Anliegen aufzugeben

## Konflikte entschärfen – Spannungen abbauen

- Wie Sie mit Dissonanzen besser umgehen und das Entstehen von Konflikten vermeiden

## Emotionalität ist kein guter Ratgeber

- Wie Sie Kritisches klar kommunizieren und gleichzeitig konstruktiv formulieren

Ihre Expertin für Gelassenheit und konstruktive Konfliktlösung im Office



Nathalie Wilhelm  
**grow.up.**  
**Managementberatung GmbH**

## Begeisterte Teilnehmerstimmen zu diesem Seminar

- ✓ „*Kurzweiliges und dennoch informatives Seminar. Nun liegt es an mir das Gelernte umzusetzen.*“  
B. N. Röhrig, iSWITCH GmbH
- ✓ „*Praxisnah, lebendig, lehrreich, unterhaltsam, mitreißend. Das beste Seminar, das ich je besucht habe.*“  
M. Bösekom, Yello Strom GmbH
- ✓ „*Inhaltlich gut vorbereitet, abwechslungsreich, humorvoll und offen moderiert. Die Teilnehmerinnen wurden gut unterstützt.*“ M. Friedl-Toole, Nitrochemie Aschau GmbH
- ✓ „*Grandios. Immer wieder gerne.*“  
N. Chojnacki, GPI Consulting GmbH

Bitte wählen Sie Ihren Termin

**3. und 4. November 2020** in München

**21. und 22. Januar 2021** in Frankfurt/M.

Hoher Lernerfolg durch begrenzte Teilnehmerzahl!

## Strategien für den Umgang mit schwierigen Gesprächspartnern, unterschiedlichen Anforderungen und Sichtweisen



Ihre Trainerin

Nathalie Wilhelm, Beraterin, **grow.up. Managementberatung GmbH**, Gummersbach

### Begrüßung durch die Seminarleiterin, kurze Vorstellungsrunde

- Abstimmung der Seminarinhalte mit Ihren Erwartungen als Teilnehmer/in

### Wo viele Interessen aufeinandertreffen, gehören Spannungen zum Tagesgeschäft

- Nicht immer sofort einsichtig oder rational verständlich: Ursachen für Konflikte im Unternehmen
- Typische Konfliktfelder und -partner im Assistenzbereich
- Die Besonderheiten der Mittlerrolle zwischen Chef, Kollegen und Team
- Vom richtigen Umgang mit der informellen Macht
  - Wie mit ihr umgehen? Wann und wo Sie diese Macht auch gezielt einsetzen sollten
- Maßnahmen, um das Entstehen von Konflikten mit dem Chef zu vermeiden
  - Rollenklarheit, vereinbarte Aufgabenschwerpunkte und Zuständigkeiten

### Auf gute Zusammenarbeit

#### Aktives Schnittstellenmanagement – die beste Vorsorge überhaupt

- Wer sind Ihre wichtigsten Schnittstellen: Führungskräfte, Teams, Assistenzen und Sekretariate angrenzender Bereiche?
- Wie kann ich in meiner Rolle die Zusammenarbeit mit und an wichtigen Schnittstellen gezielt gestalten?
- „Ich dachte, Sie würden das machen...“
  - Erwartungsmanagement – die Klärung von Zuständigkeits- und Aufgabenbereichen
- Das Ergebnis zählt: Qualität in den Arbeitsergebnissen
  - Wie kommen wir auf einen gemeinsamen Nenner?
  - Welches Ergebnis bekomme ich?
  - Welches Ergebnis gebe ich weiter?
- Beziehungen sind kein Selbstläufer: Bauen Sie eine regelmäßige Kommunikation auf und erneuern Sie Absprachen

### Nützliche Gesprächstechniken

#### Zeit zum Reden oder wenn klare Worte nötig werden...

- „Laufen Sie nicht gleich los!“
  - Wichtige Regeln und Kompetenzen für wirkungsvolle Konfliktgespräche
- Die eigene Vorbereitung ist das A&O
  - Fokussieren, Zielsetzung klären und gute Argumente finden
- Mit welchen Einwänden und Argumenten des Gesprächspartners rechnen Sie?
  - Überzeugende Antworten „vordenken“
- Die vierte Art des Zuhörens
  - Stellen Sie sich auf Ihr Gegenüber ein
- Was will der andere?
  - Die richtigen Fragen helfen bei der Klärung
- Die richtigen Worte finden
  - Kritisches klar und gleichzeitig konstruktiv formulieren
- Tipps, wie Sie das Gespräch effektiv strukturieren können

#### Mit verschiedenen Gesprächspartnern klarkommen

- „Wie kann man so drauf sein?“ – Warum uns manche Menschen aus der Fassung bringen
- Ein kurzer Einblick in verschiedene Persönlichkeitstypen
- Damit ankommt, was Ihnen wichtig ist: Verdeutlichen Sie eigene Wünsche und Bedürfnisse angemessen und doch klar
- „Was wäre aus Ihrer Sicht richtig?“ – unterschiedliche Sichtweisen klären und bei der Lösung berücksichtigen
- Nutzenbrücken bauen – so überzeugen Sie auch in schwierigen Situationen
- Manchmal ist es einfach zu viel – mit unfairen Taktiken umgehen und gekonnt Grenzen aufzeigen

Zusammenfassung der Ergebnisse und Gelegenheit zur Diskussion

Ende des ersten Seminartages und anschließendes Get-together

# Lernen Sie, mit Spannungen gelassen umzugehen und Konflikte konstruktiv zu lösen

Ihre Trainerin  
Nathalie Wilhelm

Willkommen zurück...

### Umgang mit Konflikten und Emotionen

#### Konflikte lassen sich nicht immer vermeiden, aber immer gestalten

- Echte Krafräuber – die Wirkung von Konflikten auf Leistung, Motivation und Atmosphäre
- Besonderheiten und Dynamiken von spannungsreichen Situationen
- Die häufigsten Ursachen von Konflikten
- Dissonanzen rechtzeitig erkennen und frühzeitig ansprechen – latente und offene Konflikte
- Typische menschliche Verhaltensmuster in Konflikten und ihre Wirkung
- Welcher Konflikttyp sind Sie selbst?

#### Emotionalität allein ist kein guter Ratgeber – diese Tools helfen Ihnen „cool“ zu bleiben

- „Worum geht es hier eigentlich?“ – das 4-Ebenen-Modell zur Konfliktlösung
- Den Wind aus den Segeln nehmen – Methoden, die helfen, Lösungen zu finden
- 6 Schritte zur Regelung eines Konflikts
- Die Sachthemen und die Beziehung gleichermaßen beachten
- Wann den Chef einbinden – und wann nicht?

#### Get-together

Ausklang des ersten Tages in informeller Runde. **Management Circle** lädt Sie zu einem kommunikativen Umtrunk ein. Entspannen Sie sich in angenehmer Atmosphäre und vertiefen Sie Ihre Gespräche mit der Referentin und den Teilnehmer/innen.

### Perspektivwechsel und neue Wege

#### Das eigene Verhalten im Konflikt gezielt verbessern

- Damit Konflikte entstehen, braucht es immer mehrere Personen
- Die OK-OK Position der Transaktionsanalyse als Basis der Zusammenarbeit
- Den eigenen Anteil in Eskalationssituationen erkennen und konstruktiv für die Konfliktlösung einsetzen
- Perspektivwechsel: Sich in die Schuhe des anderen stellen
- „Die Ärger-Typen“ oder „Was machen Sie mit den eigenen Emotionen?“
- Warum nicht Kritik als Kraftstoff für Veränderungen nutzen?

#### Neue Wege gehen – Kolleginnen und Kollegen gezielt miteinander ins Gespräch bringen

- Ein klarer Vorteil Ihrer Mittlerrolle – Sie können Gespräche zwischen Menschen initiieren und begleiten
- Moderation als Arbeits- und Problemlösungstechnik
- Welche Situationen im Geschäftsalltag können Sie moderierend begleiten? Wo sind klare Grenzen?
- Dos und Don'ts in Ihrer Rolle als Mittlerin

Zusammenfassung der Seminarergebnisse und Gelegenheit für Ihre abschließenden Fragen

Ende des Intensiv-Seminars

### Seminarzeiten

Am 1. Seminartag Empfang mit Kaffee und Tee ab 8.45 Uhr			
	Beginn des Seminars	Business Lunch	Ende des Seminars
1. Seminartag	9.30 Uhr	13.00 Uhr	ca. 18.00 Uhr
2. Seminartag	9.00 Uhr	12.30 Uhr	ca. 17.15 Uhr

An beiden Seminartagen sind Kaffee- und Teepausen in Absprache mit der Trainerin und den Teilnehmern vorgesehen.

## Warum dieses Seminar wichtig für Sie ist

Sie wollen neue Wege einschlagen, um mit **schwierigen Situationen** im Alltag **besser zurechtzukommen**? Sie wollen Ihren Chef bei der **Lösung von Konflikten unterstützen**? Sie wollen die eigene Wirkung auf andere richtig einordnen und Reaktionen besser verstehen?

Auf diesem Seminar üben Sie den **Umgang mit schwierigen Zeitgenossen und unterschiedlichen Persönlichkeitstypen**. Sie lernen, auch in Stresssituationen angemessen zu reagieren und **Spannungen** zwischen Kollegen, Chef und Mitarbeitern **abzubauen**.

Darüber hinaus erfahren Sie, wie Sie **Kritik** besser **annehmen** und anderen konstruktiv **Feedback geben** können. Sie lernen, **persönliche Angriffe von sachlicher Kritik zu trennen** und **Verstimmungen** mit Kollegen und Mitarbeitern **zu klären**.

**Gehen Sie neue Wege und durchbrechen Sie alte Verhaltensmuster!**

## Was Sie hier lernen

- ✓ Sie lernen, **sich selbst und Ihre Kollegen besser einzuschätzen** und angemessen zu reagieren.
- ✓ Sie optimieren die Zusammenarbeit und **schaffen ein konstruktives Miteinander**.
- ✓ Sie üben, **auf Kritik und unfaire Taktiken richtig zu reagieren**.
- ✓ Sie lernen, mit unterschiedlichen **Konflikttypen und verschiedenen Verhaltensmustern** besser umzugehen.
- ✓ Sie entwickeln **neue Strategien für den Arbeitsalltag und üben Problemlösungstechniken**.

## Zur Methodik

Im Seminar werden Ihre Beispiele und Situationen aus dem Alltag analysiert und gemeinsam mit der Trainerin **neue und angemessene Vorgehensweisen** erarbeitet. Sie reflektieren Ihre eigene Rolle und erhalten viele nützliche Tools und Techniken, um mit Emotionen, Stress und Konflikten besser umzugehen.

## Sie haben noch Fragen? Gerne!

Rufen Sie mich bitte an oder schreiben Sie mir eine E-Mail.



*Christine Welz*

**Christine Welz**  
Projektmanagerin  
Tel.: +49 6196 4722-627  
christine.welz@managementcircle.de

## Nathalie Wilhelm

ist seit 10 Jahren im Bereich Personalmanagement tätig und seit 2017 Kooperationspartnerin der **grow.up. Managementberatung GmbH**. Mit ihrer internationalen Erfahrung in Südafrika, den Niederlanden, Hong Kong und Amerika betreut sie u.a. Weiterbildungsprojekte größerer Unternehmen an verschiedenen Standorten. Inhaltlich fokussiert sich Nathalie Wilhelm auf die Bereiche Selbst-, Team- und Führungskräfteentwicklung mit den Themen Kommunikation, Stress und Zeitmanagement sowie die Einführung agiler Arbeitsmethoden. Frau Wilhelm ist zudem in den Personaldiagnostiken Insights Discovery und Hogan Assessment Systems zertifiziert. Zuvor sammelte Frau Wilhelm Erfahrung in einer Unternehmensberatung und war in einem internationalen Lebensmittelkonzern für die Qualifizierung der oberen Management-Ebenen zuständig. Nathalie Wilhelm absolvierte ihren MBA mit Schwerpunkt Leadership Development in Melbourne, Australien.

*„Wie kommunizieren Sie und warum? Erst wenn Sie diese Frage für sich beantwortet haben, können Sie in der Kommunikation stabile Brücken zu anderen Menschen bauen. In Ihrer Rolle zwischen Vorgesetztem und Kollegen ist dies eine essenzielle Fähigkeit, die ich mit Ihnen ausbaue. Das Resultat? Sie können sich besser auf unterschiedliche Menschen einstellen, meistern Konflikte erfolgreich und bleiben cool – auch wenn's mal stressig wird.“*

Nathalie Wilhelm



## Sekretariat & Assistenz-Blog

MANAGEMENTCIRCLE®

News und Trends für Sekretariat & Assistenz!

Jetzt folgen!



[www.mcircle.eu/assistblog](http://www.mcircle.eu/assistblog)



@assist\_circle

## AUCH ALS INHOUSE TRAINING

Zu diesen und allen anderen Themen bieten wir auch **firmeninterne** Schulungen an. Ich berate Sie gerne, rufen Sie mich an.

**Malena Palinski**

Tel.: +49 6196 4722-932

malena.palinski@managementcircle.de

[www.managementcircle.de/inhouse](http://www.managementcircle.de/inhouse)



## BEACHTEN SIE AUCH UNSERE VERANSTALTUNG

### Führungswissen für die professionelle Assistenz

8. und 9. Oktober 2020 in Frankfurt/M.

2. und 3. Dezember 2020 in München

9. und 10. Februar 2021 in Berlin

Nähere Informationen gibt Ihnen gerne **Stephan Wolf**

Tel.: +49 6196 4722-800, Fax: +49 6196 4722-888,

E-Mail: [kundenservice@managementcircle.de](mailto:kundenservice@managementcircle.de)

Web: [www.managementcircle.de/10-88815](http://www.managementcircle.de/10-88815)

Alle Seminare sind selbstverständlich auch außerhalb der Zertifizierungsreihe einzeln buchbar. Zur Erlangung des Zertifikats wählen Sie Ihre Wunschbausteine, in individueller Reihenfolge, innerhalb eines Zeitraums von 4 Jahren aus.

## Perfekte Management-Assistenz



Wählen Sie 3 von 6 Seminaren aus

### BWL-Wissen kompakt

### Führungswissen für die professionelle Assistenz

### Präsentationen und Vorlagen mit Struktur

### Controlling und Reporting

### Keep cool – für die professionelle Assistenz

### Effektiv und strukturiert arbeiten



Die zertifizierte

**Management-Assistentin**

Weitere Informationen finden Sie unter:  
[www.management-assistenz.eu](http://www.management-assistenz.eu)

## Ihr Abschluss-Zertifikat

Nach 4 erfolgreich absolvierten Seminaren erhalten Sie Ihr **qualifiziertes Abschlusszertifikat** zur „**Management Circle Management-Assistentin**“. Nach jedem Seminar haben Sie die Möglichkeit, an einem Online-Test teilzunehmen, um zu zeigen, dass Sie die Lerninhalte verstanden haben und in die Praxis umsetzen können. Die Teilnahme an dem Test ist freiwillig.

## Ihr zusätzliches Plus Das Insights Discovery®-Profil

Nach Abschluss des Lehrgangs bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Ihre individuellen Kompetenzen, Stärken und Entwicklungsfelder genauer zu betrachten. Lassen Sie sich Ihren persönlichen Insights Discovery®-Bericht erstellen und erweitern Sie Ihr Wissen über sich selbst. Zusätzlich zur Auswertung des renommierten Tests erhalten Sie ein auf Sie zugeschnittenes, telefonisches Coaching- und Beratungsgespräch!

## Ihr Preisvorteil

Ihr Preisvorteil bei Buchung des Gesamtpakets zur „**Zertifizierten Management-Assistentin**“:

- bei Buchung des zweiten Seminars € 150,-
- bei Buchung des dritten Seminars € 200,-
- bei Buchung des vierten Seminars € 250,-

**Sie sparen gegenüber der Einzelbuchung € 600,-**

## Perfekte Management-Assistenz

- Sie trainieren, Informationen für sich und Ihre Vorgesetzten perfekt aufzubereiten.
- Sie lernen, sich und Mitarbeiter zu motivieren und mit Kollegen richtig umzugehen.
- Sie erfahren, wie Sie mit Veränderungen souverän umgehen und Prozesse mitgestalten.

## BWL-Wissen kompakt

- Sie lernen Unternehmensplanung und wichtige Kennzahlen kennen.
- Sie gewinnen einen fundierten Überblick über das Rechnungswesen.
- Sie erfahren, was es mit Budgets und Forecasts auf sich hat.

## Führungswissen für die professionelle Assistenz

- Sie trainieren Ihre Gesprächskompetenz.
- Sie lernen, die Aufgabenkoordination für den Chef und das Team sicherzustellen.
- Sie erfahren, wie Sie Ihre Mittlerrolle zwischen Chef, Kollegen und Team gestalten.

## Präsentationen und Vorlagen mit Struktur

- Sie erfahren, wie Sie Zeit und Aufwand beim Verfassen von Berichten sparen.
- Sie lernen, wichtige Ergebnisse prägnant und verständlich zu vermitteln.
- Sie bringen mehr Logik und Struktur in Präsentationen und Dokumentationen hinein.

## Controlling und Reporting

- Sie erfahren, wie Sie Controlling-Unterlagen professionell vorbereiten.
- Sie lernen wichtige Methoden und Begriffe von der Budgetierung bis zum Kundenreporting kennen.
- Sie üben, Reports mit Aussagekraft verständlich und übersichtlich zu gestalten.

## Keep cool – für die professionelle Assistenz

- Sie trainieren den Umgang mit unterschiedlichen Menschentypen.
- Sie lernen, persönliche Angriffe von sachlicher Kritik zu trennen.
- Sie üben, Verstimmungen und gespannte Verhältnisse im Office zu entschärfen.

## Effektiv und strukturiert arbeiten

- Sie erfahren, wie Sie Projekte strukturieren und erfolgsrelevante Elemente definieren.
- Sie lernen, Aufgaben und Projekte nachhaltig zu verfolgen und Ergebnisse zu sichern.
- Sie optimieren Ihr Selbstmanagement und Ihre Stressbewältigung.

## Ihre Fragen zur Zertifizierung – gerne!



Ihr Ansprechpartner:  
Stephan Wolf

Tel.: +49 6196 4722-800

[kundenservice@managementcircle.de](mailto:kundenservice@managementcircle.de)

# Keep cool – für die professionelle Assistenz

## ■ Wen Sie auf dieser Veranstaltung treffen

Angesprochen sind **Assistenten/innen** und **Sekretäre/innen der Geschäftsleitung** sowie **im leitenden Management**, die im Office-Alltag gelassener bleiben und als Mittler/in für ihren Chef oder ihre Chefin kritische Situationen und Konflikte lösen wollen. Außerdem richten wir uns an **Mitarbeiter/innen** und **Sachbearbeiter/innen**, die mit schwierigen Gesprächspartnern und in einem spannungsreichen Umfeld besser zurechtkommen möchten.

## ■ Warum Sie diese Veranstaltung besuchen sollten

- Sie wollen **sich selbst und Ihre Wirkung auf andere richtig einschätzen** und Reaktionen Dritter besser verstehen.
- Sie wollen den **Umgang mit schwierigen Zeitgenossen** und unterschiedlichen Persönlichkeitstypen üben.
- Sie wollen auch in **Stresssituationen angemessen reagieren** und **emotional gelassen** bleiben.
- Sie wollen **Spannungen** zwischen Kollegen, Chef und Mitarbeitern **entschärfen** und **Eskalationen vermeiden**.

## ■ Termine und Veranstaltungsorte

### 3. und 4. November 2020 in München

The Rilano Hotel München  
Domagkstraße 26, 80807 München  
Tel.: +49 89 36001-0 Fax: +49 89 36001-9215  
E-Mail: groups-muc@rilano.com

11-88822

### 21. und 22. Januar 2021 in Frankfurt/M.

Mövenpick Hotel Frankfurt City  
Den Haager Straße 5, 60327 Frankfurt/M.  
Tel.: +49 69 788075-0 Fax: +49 69 788075-829  
E-Mail: hotel.frankfurt.city@moevenpick.com

01-88823

Für unsere Seminarteilnehmer steht im jeweiligen Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zum Vorzugspreis zur Verfügung. Nehmen Sie die **Reservierung bitte rechtzeitig selbst direkt im Hotel** unter Berufung auf Management Circle vor.

## Begrenzte Teilnehmerplätze – jetzt anmelden!

Online-Anmeldung: [www.managementcircle.de/11-88822](http://www.managementcircle.de/11-88822)

PDF zum Ausdrucken: [www.managementcircle.de/form](http://www.managementcircle.de/form)

E-Mail: [anmeldung@managementcircle.de](mailto:anmeldung@managementcircle.de)

Telefonisch: **+49 6196 4722-700**

per Post: **Management Circle AG, Postfach 56 29, 65731 Eschborn/Ts.**



**KOSTENLOSE  
RÜCKTRITTSGARANTIE**

Die kostenlose Stornierung ist bis zu  
4 Wochen vor Beginn des Seminars möglich

### Anmeldebedingungen

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Die Teilnahmegebühr für das 2-tägige Seminar beträgt inkl. Business Lunch, Erfrischungsgetränken, Get-together und der Dokumentation € 1.895,-. Sollten mehr als zwei Vertreter desselben Unternehmens an der Veranstaltung teilnehmen, bieten wir **ab dem dritten Teilnehmer 10 % Preisnachlass. Buchen ohne Risiko: Bis zu vier Wochen vor dem Veranstaltungstermin können Sie kostenlos stornieren.** Danach oder bei Nichterscheinen des Teilnehmers berechnen wir die gesamte Teilnahmegebühr. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.

### Werbewiderspruch

Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke durch die Management Circle AG selbstverständlich jederzeit widersprechen oder eine erteilte Einwilligung widerrufen. Hierfür genügt eine kurze Nachricht an unseren Datenschutzbeauftragten per Mail an [datenschutz@managementcircle.de](mailto:datenschutz@managementcircle.de) oder per Post an Management Circle AG, Datenschutz, Postfach 56 29, 65731 Eschborn. Weitere Informationen zum Datenschutz erhalten Sie unter [www.managementcircle.de/datenschutz](http://www.managementcircle.de/datenschutz).

## ■ Über Management Circle

Als anerkannter Bildungspartner und Marktführer im deutschsprachigen Raum vermittelt Management Circle *WissensWerte* an Fach- und Führungskräfte. Mit seinen rund 200 Mitarbeitern und jährlich etwa 2000 Veranstaltungen sorgt das Unternehmen für berufliche Weiterbildung auf höchstem Niveau. Weitere Infos zur *Bildung für die Besten* erhalten Sie unter [www.managementcircle.de](http://www.managementcircle.de)



Reisen Sie mit der Deutschen Bahn zu attraktiven Sonderkonditionen zum Veranstaltungsort.  
Infos unter: [www.managementcircle.de/bahn](http://www.managementcircle.de/bahn)