

Führungstraining für Projektleiter

Erfolgreich führen auch ohne disziplinarische Macht

Führungstechniken

- Projektteams situationsabhängig führen
- Mitarbeiter typgerecht führen
- Führung ohne hierarchische Macht
- Grundlagen der Teamentwicklung
- Führungs- und Projektkultur

Kommunikationstechniken

- Kommunikationsmodelle in der Praxis
- Zielführende Kollegen- und Mitarbeitergespräche
- Strategien für schwierige Gesprächsanlässe

Konfliktmanagement

- Konfliktursachen, Konfliktarten und Konfliktebenen
- Strategien zur Konfliktbearbeitung
- Techniken zur Vermeidung der Eskalation

Mit zahlreichen Übungen und individuellem Videofeedback!

Ihre Seminarleiter:



Thomas Hartmann
Kienbaum Consultants
International GmbH



Eva Natalia Resch
Kienbaum Consultants
International GmbH

So urteilen ehemalige Teilnehmer:

- ✓ „Die Übungen waren super. Vor allem die DISG-Übung geben Sicherheit und das Feedback von Teilnehmern und Referenten hilft sehr.“ E. Baumgart, DMG MORI Spare Parts GmbH
- ✓ „Sehr kurzweilig. Sehr informativ. Erlerntes wurde anhand von Praxisbeispielen und Übungen vertieft.“ C. Dittrich, Swoboda Schorndorf KG
- ✓ „Super spannend und interessant. Eine Reise zu sich selbst.“ S. Ahnert, General Dynamics European Land Systems-Mowag GmbH

Bitte wählen Sie Ihren Termin:

26. bis 28. Februar 2019 in München

26. bis 28. März 2019 in Düsseldorf

13. bis 15. Mai 2019 in Berlin

Hoher Lernerfolg durch
begrenzte Teilnehmerzahl!

30 Jahre
MANAGEMENTCIRCLE[®]
BILDUNG FÜR DIE BESTEN

Melden Sie sich jetzt an! Ihre Telefon-Hotline: + 49 6196 4722-700

So führen Sie Ihr Projektteam zu Höchstleistungen!



Ihre Seminarleiter:
Thomas Hartmann, Senior Expert oder Eva Natalia Resch, Senior Consultant,
Kienbaum Consultants International GmbH

Führung in Projekten

- Führungsrollen im Projekt
- Führung ohne hierarchische Macht
- Das Selbstverständnis des Projektleiters
- Positionierung als Projektleiter
- Das Soziogramm als Analyseinstrument
- Führungsmodelle in der Projektwelt
- Situative Führung
- Führung in Veränderungsprozesse
- Die Führungsdynade „Projektleiter - Experte“

Übung: Analyse der eigenen Situation als Projektleiter

Führung mit Persönlichkeit

- Persönlichkeitsmodelle und ihre Relevanz für die Führung
- Umgang mit verschiedenen Persönlichkeiten
- Typgerecht führen – Für jeden den passenden Stil
- Teams situationsgerecht zusammenstellen
- Teams mit unterschiedlichen Typologien führen

Entwickeln Sie Ihren persönlichen Stil!

Übung: Fragebögen zur Selbst- und Fremdeinschätzung

Führung des Auftraggebers

- Typologien von Auftraggebern
- Umgang mit Rollenerwartungen
- Typische Fehler in der Zusammenarbeit mit Auftraggebern

Erfolgreiche Kommunikation

- Besonderheiten der Kommunikation in Projekten
- Nutzen von typischen Kommunikationsmodellen
- Missverständnisse in der Kommunikation
- Kommunikative Spielregeln, die erfolgreich machen
- Die Chance der Metakommunikation

Übung: Erlernen erfolgreicher Skills in der Kommunikation

Kollegen- und Mitarbeitergespräche

- Besondere Gesprächssituationen
- Wichtige Elemente im Mitarbeitergespräch – Vorgehensweisen
- Kongruentes Führen
- Typgerechte Kommunikation
- Skills für schwierige Gesprächsanlässe

Übung zu Kollegen- und Mitarbeitergesprächen mit individuellem videogestützten Feedback

Mit Video-Feedback

Aktives Konfliktmanagement in Projekten

- Konfliktursachen im Projekt
- Konfliktarten und Konfliktebenen
- Der Kampf der Ressourcen
- Strategien zur Konfliktbearbeitung
- Erfolgreiches Verhandeln in Konfliktsituationen
- Stufen der Eskalation (Wann sollten Sie den Kampf aufgeben?)

Get-together

Ausklang des ersten Seminartages in informeller Runde. **Management Circle** lädt Sie zu einem kommunikativen Umtrunk ein. Entspannen Sie sich in angenehmer Atmosphäre und vertiefen Sie Ihre Gespräche mit dem Referenten und den Teilnehmern.



Szenisches Spiel: Bewältigung von Konfliktsituationen

Grundlagen der Teamentwicklung

- Merkmale von Hochleistungsteams
- Rollen im Team
- Die Phasen der Teamentwicklung aktiv gestalten
- Originäre Methoden der Teamentwicklung
- Gruppendynamik im Team nutzen
- Empowerment im Team ermöglichen

Beispiele und Übungen zur Teamentwicklung

ca. 17.30 Ende des Seminars und anschließende optionale Teilprüfung

ab ca. 17.30

Teilprüfung zum „Professional Project Manager (PPM)®“ nach Seminarende:

Die Seminarinhalte werden im Rahmen von offenen und Multiple-Choice Fragen geprüft. Innerhalb von zwei Wochen erhalten Sie das Ergebnis. Die Teilnahme an der Zertifikatsprüfung ist optional. Die Teilnahme und das erfolgreiche Bestehen ist jedoch Voraussetzung für die Erlangung des Zertifikats „Professional Project Manager (PPM)®“!

ca. 18.30 Ende der Prüfung

Die Seminarinhalte werden praxisnah vermittelt und anhand zahlreicher Übungen und Rollenspiele, zum Teil mit Videofeedback, trainiert und vertieft.

Seminarzeiten

Ab 8.45 Uhr Empfang mit Kaffee und Tee, Ausgabe der Seminarunterlagen

	Seminarbeginn	Business Lunch	Seminarende
1. Seminarstag	9.30 Uhr	13.00 Uhr	18.00 Uhr
2. Seminarstag	9.00 Uhr	12.30 Uhr	18.00 Uhr
3. Seminarstag	9.00 Uhr	12.30 Uhr	ca. 17.30 Uhr

An allen Tagen sind Kaffee- und Teepausen in Absprache mit dem Seminarleiter und den Teilnehmern vorgesehen.


So urteilen ehemalige Teilnehmer:

- ✓ „Die Veranstaltung hat wieder aufgezeigt, wie wichtig das Thema Kommunikation ist.“
S. Königer, Amgen GmbH
- ✓ „Das Seminar hat die Schwerpunkte der Führung und Kommunikation vermittelt. Es bringt dazu die eigenen Stärken und Schwächen zu analysieren und sich auch besser in andere einzufühlen.“
S. Rutz, Roche Diabetes Care GmbH
- ✓ „Flexible Bearbeitung individueller Fragestellungen und gute Abwechslung von Theorie und Praxis.“
S. Schweizer, GEZE GmbH
- ✓ „Kurzweilig, aber inhaltsreich. Reichhaltig für die Praxis. So viel „mitnehmbarer“ Inhalt und so lebendig transportiert. Spitze!“
J. Ahlfeld, DMG MORI Spare Parts GmbH

Projektmanagement-Blog

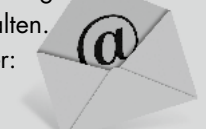
30 Jahre
MANAGEMENTCIRCLE®

Perfekt informiert in Sachen Projektmanagement!

Jetzt folgen!  www.management-circle.de/projektmanagement

AKTUELL UND AUF DEN PUNKT!

Nutzen Sie unseren E-Mail-Service, um zeitgemäß Ihre Top-Themen bequem per E-Mail zu erhalten. Ihr persönliches Profil verwalten Sie unter:
www.managementcircle.de/email



AUCH ALS INHOUSE TRAINING

So individuell wie Ihre Ansprüche – Inhouse Trainings nach Maß!

Zu diesen und allen anderen Themen bieten wir auch firmeninterne Schulungen an. Ihre Vorteile: Kein Reiseaufwand – passgenau für Ihren Bedarf – optimales Preis-Leistungsverhältnis!

Ich berate Sie gerne und erstelle Ihnen ein individuelles Angebot. Rufen Sie mich an.



Stefanie Klose

Tel.: +49 6196 4722-739

E-Mail: stefanie.klose@managementcircle.de

www.managementcircle.de/inhouse

30 Jahre
MANAGEMENTCIRCLE®
INHOUSE

Ihr Management Circle-Veranstaltungsticket

Entspannt ankommen – nachhaltig reisen. Buchen Sie den **Best-Preis!** Die Deutsche Bahn AG bringt Sie in Kooperation mit Management Circle günstig an Ihren Veranstaltungsort. Mit dem **Veranstaltungsticket** zum bundesweiten Festpreis, von jedem DB-Bahnhof:

www.managementcircle.de/bahn



Projektarbeit ist häufig spannungsgeladen: Zum einen führen Projektleiter die Projektmitarbeiter meist ohne formale Vorgesetztenfunktion, zum anderen erfordern Projekte stets ein Ausbalancieren von Interessen, Ressourcen und Zeit. In diesem Spannungsfeld bewegen Sie sich als Projektleiter. **Der Schlüssel zu erfolgreicher Projektarbeit liegt in der Fähigkeit, typgerecht zu führen, professionell zu kommunizieren, Konflikte aktiv zu managen und eine Kultur des Vertrauens zu schaffen.**

Ihr Nutzen

Machen Sie sich in 3 Tagen „fit“ für die anspruchsvolle Führungsrolle in der Projektarbeit:

- 1 **Schärfen Sie Ihre Persönlichkeit**, und finden Sie heraus, welcher Führungsstil zu Ihnen passt.
- 2 Erarbeiten Sie sich das Know-how und die kommunikative Kompetenz, um Ihre **Projektmitarbeiter individuell und situationsspezifisch** zu motivieren.
- 3 **Sensibilisieren Sie sich für Konflikte** und gehen Sie diese aktiv an, bevor die Projektarbeit beeinträchtigt wird.

Sie lernen

- Ihr Projektteam **situationsabhängig** und **typgerecht** erfolgreich zu **führen**.
- welcher **Führungsstil** zu Ihrer eigenen **Persönlichkeit** passt.
- die **Merkmale guter Führung** im Projekt auf die eigene Situation zu übertragen.
- typische **Kommunikationsmodelle** in der Praxis erfolgreich **anzuwenden**.
- auch in **schwierigen Gesprächen** die **Oberhand** zu behalten.
- aktiv ein **Projektteam** zu „formen“ und zu **Höchstleistungen** zu führen.
- die heimlichen **Spielregeln der Teamarbeit** zu durchschauen.
- aktiv **Konflikte** anzugehen und zu **lösen**.
- **Führungskultur** und **Projektkultur** zu optimieren.
- auch ohne hierarchische Macht **persönlich zu überzeugen**.
- im Team und **mit dem Auftraggeber** erfolgreich zu **kommunizieren**.
- **Konflikte** zu erkennen und aktiv zu **managen**.
- die Spielregeln der **Teamentwicklung** einzusetzen.

Sie haben noch Fragen? Gerne!

Rufen Sie mich an oder schreiben Sie mir eine E-Mail.

Matthias S. Brodrück



Matthias Brodrück

Leiter Projektmanagement Akademie

Tel.: +49 6196 4722-760

E-Mail: matthias.brodrucek@managementcircle.de

Thomas Hartmann

ist Senior Experte im Geschäftsfeld Human Resource Management bei der **Kienbaum Consultants International GmbH**. Zuvor war er in leitenden Positionen im HR-Development bzw. der Berufsbildung in einer Landesbank tätig. In diesen Funktionen hat er zahlreiche (Groß-)Projekte geleitet. Als Trainer und Lehrbeauftragter an verschiedenen Hochschulen engagiert er sich seit vielen Jahren in den Themenfeldern Führung, Projektmanagement und Personale Kompetenz. Thomas Hartmann ist darüber hinaus ein erfahrener Coach für Führungskräfte. Gern begleitet er Unternehmen in Veränderungsprozessen.

Eva Natalia Resch

Dipl.-Psychologin mit Schwerpunkt Arbeits- & Organisationspsychologie, M.A. Human Resource Management, ist als Senior Beraterin bei **Kienbaum Consultants International GmbH** tätig. Sie befasst sich mit der Konzeption und Durchführung von ganzheitlichen Trainingscurricula und Trainings, u.a. in den Bereichen Kommunikation, Zeit- und Selbstmanagement, Projektmanagement und Führung, mit internationalen, kulturadaptierten Assessment-Center- und Management Audit-Verfahren, mit der Durchführung und Steuerung von internationalen Management Audits, Assessment-Centern und Development-Centern in deutscher, englischer und spanischer Sprache und der Entwicklung unternehmensspezifischer Kompetenzmodelle und Anforderungsprofile. Als Teil des Projektteams der Kienbaum Academy konzipiert sie Lehrmethoden und Inhalte und stellt Transfermethoden und Bildungscontrolling sicher. Seit 2011 ist Eva Natalia Resch zertifizierte Verhaltens- und Kommunikationstrainerin sowie Dozentin an der International School of Management München für die Themen Leadership und Change Management, Arbeits- und Gesundheitspsychologie, Personalentwicklung und Training.

Bitte beachten Sie auch unser Seminar:

Projektplanung, -steuerung und -kontrolle in der Praxis

20. bis 22. März 2019 in Frankfurt/M.
27. bis 29. Mai 2019 in München

Nähere Informationen gibt Ihnen **Eberhard Bergmann**,
Tel.: +49 6196 4722-800, Fax: +49 6196 4722-888,
E-Mail: kundenservice@managementcircle.de

✓ Ganzheitliches Konzept:

Bei unseren Trainings liegt neben intensivem Methodentraining ein besonderer Fokus auf Sozialkompetenz, denn nur Fachkompetenz macht noch keinen erfolgreichen Projektmanager aus.

✓ Einzigartigkeit:

Wir legen Wert auf topaktuelle Inhalte. Unsere Projektmanagement-Experten vermitteln Best Practice im Projektmanagement und entwickeln mit Ihnen zusammen Handlungskompetenzen, damit Sie das Erlernte sofort im eigenen Unternehmen anwenden können.

✓ Nachhaltigkeit der Ausbildung:

Die Projektmanagement Akademie unterstützt Sie in Ihrem nachhaltigen Lernerfolg durch gezielte Vor- und Nachbetreuung sowie begleitendes Studienmaterial.

✓ Ablauf:

Sie besuchen nach Ihren Bedürfnissen und Ihrer zeitlichen Kapazität einzelne Seminare oder durchlaufen in kurzer Zeit das gesamte Zertifizierungsprogramm. Alle Seminare bilden in sich abgeschlossene Lerneinheiten. Die Pflichtseminare schließen jeweils mit einem Test ab. Wenn Sie alle Teilprüfungen bestanden haben, erhalten Sie das Zertifikat „Professional Project Manager (PPM)®“.

✓ Persönliches Telefon-Coaching:

Wir bieten während und nach erfolgreicher Zertifizierung allen Teilnehmern, die sich für das komplette Ausbildungsprogramm entscheiden, ein Telefon-Coaching durch einen unserer Projektmanagement-Experten an.

✓ Kann ich PDUs erwerben?

Eine Anrechnung der Projektmanagement Akademie-Seminare erfolgt über ein Formular von PMI®. In Kategorie B „Continuing Education“ können Sie das Seminar aufführen.

Fragen zur Zertifizierung



Stephan Wolf

Kundenservice

Tel.: +49 6196 4722-800

E-Mail: kundenservice@managementcircle.de

Dieses Seminar ist ein Modul der Projektmanagement Akademie. Nach Abschluss der 5 Module erhalten Sie die Zertifizierung zum **Professional Project Manager (PPM)®**

Crashkurs Projektmanagement

+

Projektplanung, -steuerung und
-kontrolle in der Praxis

+

Wertsteigerung durch Multi-Projektmanagement

+

Führungstraining für Projektleiter

+

Wählen Sie 1 von 4 Seminaren aus

Mehr Projekte in kürzerer Zeit

Scrum in der Praxis

Verhandlungstechniken in Projekten

Digitalisierung im Projektmanagement

=

**Professional
Project Manager (PPM)®**

Die Termine und ausführliche Informationen
finden Sie unter:

www.pmakademie.de

Preisvorteil

Ihr Vorzugspreis bei Buchung des Gesamtpakets

Professional Project Manager (PPM)®

€ 8.995,- zzgl. gesetzl. MwSt.

Sie sparen gegenüber den Einzelbuchungen € 3.080,-.

Alle Seminare sind auch einzeln buchbar.

■ Wen Sie auf diesem Seminar treffen

Dieses Seminar richtet sich an **Projektleiter** und **Projektmanager**, die zunehmend mit Führungsaufgaben betraut sind. Ebenfalls angesprochen sind **Führungskräfte**, die sich mit Besonderheit der Führung von Projektteams vertraut machen möchten.

■ Warum Sie dieses Seminar besuchen sollten

Sie möchten in der spannungsgeladenen Projektarbeit Ihr Projektteam für sich gewinnen und situationsabhängig führen.

Auf diesem Seminar trainieren Sie:

- Projektmitarbeiter **typpgerecht zu führen**,
- auch ohne hierarchische Macht **persönlich zu überzeugen**,
- im Team und mit dem Auftraggeber **erfolgreich zu kommunizieren**,
- Konflikte zu erkennen und **aktiv zu managen**,
- die **Spielregeln** der **Teamentwicklung** einzusetzen.

■ Termine und Veranstaltungsorte

26. bis 28. Februar 2019 in München 02-86689

Hilton München Park, Am Tucherpark 7, 80538 München
Tel.: +49 89 3845-2525, Fax: +49 89 3845-2555
E-Mail: reservations.munich@hilton.com

26. bis 28. März 2019 in Düsseldorf 03-86690

Meliá Düsseldorf am Hofgarten, Inselstraße 2, 40479 Düsseldorf
Tel.: +49 211 52284-2121, Fax: +49 211 52284-2499
E-Mail: melia.dusseldorf@solmelia.com

13. bis 15. Mai 2019 in Berlin 05-86691

AMANO Grand Central Berlin, Heidestrasse 62, 10557 Berlin
Tel.: +49 30 400300-0, Fax: +49 30 400300-100
E-Mail: reservationsberlin@amanogroup.de

Für unsere Seminarteilnehmer steht im jeweiligen Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zum Vorzugspreis zur Verfügung. Nehmen Sie die **Reservierung bitte rechtzeitig selbst direkt im Hotel** unter Berufung auf Management Circle vor.

Begrenzte Teilnehmerplätze – jetzt anmelden!

Online-Anmeldung: www.managementcircle.de/02-86689

PDF zum Ausdrucken: www.managementcircle.de/form

E-Mail: anmeldung@managementcircle.de

Telefonisch: **+49 6196 4722-700**

per Post: **Management Circle AG, Postfach 56 29, 65731 Eschborn/Ts. (Germany)**

Anmeldebedingungen

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Die Teilnahmegebühr für das dreitägige Seminar beträgt inkl. Business Lunch, Erfrischungsgetränken, Get-together und der Dokumentation € 2.695,-. Sollten mehr als zwei Vertreter desselben Unternehmens an der Veranstaltung teilnehmen, bieten wir **ab dem dritten Teilnehmer 10% Preisnachlass**. Bis zu vier Wochen vor dem Veranstaltungstermin können Sie kostenlos stornieren. Danach oder bei Nichterscheinen des Teilnehmers berechnen wir die gesamte Teilnahmegebühr. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.

Werbewiderspruch

Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke durch die Management Circle AG selbstverständlich jederzeit widersprechen oder eine erteilte Einwilligung widerrufen. Hierfür genügt eine kurze Nachricht an unseren Datenschutzbeauftragten per Mail an datenschutz@managementcircle.de oder per Post an Management Circle AG, Datenschutz, an die oben genannte Adresse. Weitere Informationen zum Datenschutz erhalten Sie unter www.managementcircle.de/datenschutz.

■ Über Management Circle

Als anerkannter Bildungspartner und Marktführer im deutschsprachigen Raum vermittelt Management Circle *WissensWerte* an Fach- und Führungskräfte. Mit seinen 200 Mitarbeitern und jährlich etwa 3000 Veranstaltungen sorgt das Unternehmen für berufliche Weiterbildung auf höchstem Niveau. Weitere Infos zur *Bildung für die Besten* erhalten Sie unter www.managementcircle.de



Reisen Sie mit der Deutschen Bahn zu attraktiven Sonderkonditionen zum Veranstaltungsort.
Infos unter: www.managementcircle.de/bahn