

Fehlzeiten minimieren in der Produktion 4.0

- ✓ Commitment steigern
- ✓ Arbeitsfähigkeit erhalten
- ✓ Gesundheitskultur stärken

Der Arbeitsplatz in der Produktion

- Ihre Herausforderungen durch Digitalisierung, Lean Management und steigende Anforderungen

Analysen und relevante Kennzahlen

- So identifizieren Sie geeignete KPIs für das Monitoring von Fehlzeiten

Arbeit als Motivator

- Wie Sie Arbeitsplätze in der Produktion motivationserhaltend gestalten

Gestaltung des Ausfallmanagements

- So kompensieren Sie Personalausfall zeitnah und beziehen Ihre Mitarbeiter ein

Arbeitszeitsysteme im Schichtbetrieb

- Entlastend und effizient – wie Sie mit Verfügbarkeitseinschränkungen umgehen

Integriertes Gesundheitsmanagement

- Supportive Leadership, Stressmanagement und lösungsorientierte Gespräche

Ihr Expertenteam



Anton Mooseder
Müller & Mooseder
Unternehmensberatung



Erwin Alexander Pogacnik
Traton SE



Roland Wiesler
August Faller
GmbH & Co. KG

Exklusive Praxisberichte

- ✓ **Traton SE:** Wertvolle Einblicke in die Einführung von Fehlzeitenmanagement aus Sicht einer Personalabteilung
- ✓ **August Faller GmbH & Co. KG:** Erfahrungsbericht zur Einführung von BGM sowie wichtige Beweggründe, Maßnahmen und resultierende Erkenntnisse

Bitte wählen Sie Ihren Termin
28. und 29. Mai 2020 in **München**
23. und 24. Juni 2020 in **Stuttgart**
22. und 23. Juli 2020 in **Köln**

Hoher Lernerfolg durch
begrenzte Teilnehmerzahl!

So reduzieren Sie Fehlzeiten in der Produktion 4.0

Ihre Seminarleiter

Anton Mooseder, Inhaber und Gottfried Müller, Inhaber,
Müller & Mooseder Unternehmensberatung, Dachau

Empfang mit Kaffee und Tee **ab 8.45 Uhr**

9.30 **Herzlich willkommen**

- Begrüßung durch die Seminarleiter und kurze Vorstellungsrunde
- Abstimmung der Seminarinhalte mit Ihren Erwartungen als Teilnehmer

Herausforderungen in der Produktion und Auswirkungen auf die Fehlzeiten

- Produktion – wo Planung auf die Wirklichkeit trifft. Was fertigen Sie?
- Lean Management und Lean Production – Bedeutung von hoher Flexibilität, niedrigen Produktionskosten, minimierten Beständen und optimaler Kundenzufriedenheit für Mitarbeiter
- Typische Belastungen in der Produktion insbesondere durch Digitalisierung
- Herausforderungen und Chancen durch Migration und demographische Entwicklung
- Veränderungen von Organisation und Führung
- Fazit – Problemstellung und Ziel des Fehlzeitenmanagements

10.45 Kaffee- und Teepause

11.00 **Landkarte des Fehlzeitenmanagements und Ansatzpunkte für Unternehmen**

- Was brauchen Menschen, damit sie langfristig motiviert arbeiten?
- Welche Ursachen für Motivationsverluste führen zu unnötigen Fehlzeiten und Präsentismus?
- Ansatzpunkte für Unternehmen, um Leistungsbereitschaft und -fähigkeit langfristig zu erhalten

Analyse und Kennzahlen

- Geeignete KPIs für das Monitoring von Fehlzeiten und Präsentismus
- Wo stehen wir im Vergleich mit anderen?
- Unterschiedliche Analyseverfahren – Workability-Index (WAI), Befragungen, Impulsverfahren, Fokusgruppen, Analyse ergänzender Parameter

Arbeitssituationen schädigungsfrei gestalten

- Basis – Risikobewusstsein und Unfallvermeidung
- Ergonomie – Screening-Methoden zur Arbeitsplatzbewertung
- Die Bedeutung vollständiger Arbeitsaufgaben
- Arbeitsorganisation – Möglichkeiten der Veränderung im Rahmen der Digitalisierung

13.00 Business Lunch

14.15 **Einführung von Fehlzeitenmanagement bei MAN Truck & Bus SE**



- Analyse von Fehlzeiten und Definitionen für SAP Auswertungen
- Betriebsvereinbarungen und Regelungsmöglichkeiten zur Einführung eines Fehlzeitenmanagements im Unternehmen
- Schulung von Führungskräften und des Personalwesens zu Fehlzeitengesprächen
- Maßnahmenkataloge und betriebliches Eingliederungsmanagement im produktiven Bereich

Erwin Alexander Pogacnik, HR Business Partner,
Traton SE, München

28. und 29. Mai in München / 22. und 23. Juli in Köln
23. und 24. Juni in Stuttgart: Wird als separater Webinar-Termin durchgeführt

15.30 **Arbeit als Motivator**

- Wie kann die Erfahrung von Selbstwirksamkeit bei der Arbeit erhalten und gefördert werden?
- Volitionsanalyse als Instrument zur systematischen Optimierung
- Wie Arbeit unter ungünstigen Bedingungen in der Produktion motivationserhaltend ist

16.15 Kaffee- und Teepause

16.30 **Supportive Leadership und gesundheitsgerechte Führung**

- Welche Rolle spielt die persönliche Führung für Fehlzeiten und Präsentismus? Was sind die Wirkfaktoren?
- Systematische Sicht gesundheitsgerechter Führung – Welche Voraussetzungen von Führung gibt es im Unternehmen? – Was zeichnet Führungskultur im Unternehmen aus? – Welche Führungsansätze sind in Ihrem Unternehmen erfolgversprechend, um Fehlzeiten zu reduzieren?
- Grundhaltungen und Methoden von Supportive Leadership und gesundheitsgerechter Führung
- Belastungssteuerung und Stressmanagement
- Fehlzeitengespräche sinnvoll gestalten
- Selbstführung

18.00 Zusammenfassung und Gelegenheit für Ihre Fragen, anschließend Get-together

Aufbau eines nachhaltigen und wirksamen Fehlzeitenmanagements

Ihre Seminarleiter
Anton Mooseder und Gottfried Müller

9.00 Es geht weiter

- Überleitung zum zweiten Seminartag
- Klärung Ihrer noch offenen Fragen vom Vortag

9.05 Veränderung in der Belegschaft – alle Gruppen einbinden

- Integration älterer und jüngerer Mitarbeiter
- Chancen und Herausforderungen der Migration

Schichtarbeit effizient, aber auch gesundheits- und sozialverträglich gestalten

- Gesundheitliche und soziale Auswirkung von Schichtarbeit
- Besondere Risiken im Alter
- Kriterien für ein gutes Schichtsystem
- Beispiele für gesundheitsverträgliche Schichtsysteme
- Optionen für die Ausgestaltung altersgerechter Schichtsysteme
- Chancen und Risiken des Modells Dauernachtschicht
- Wie setzt man Flexibilisierungsanforderungen für Schichtsysteme mitarbeitergerecht um?

11.00 Kaffee- und Teepause

11.15 Gestaltung des Ausfallmanagements

- Praktische Organisation – das richtige Maß finden
- Ausfallmanagement – Arbeitsfall-Analyse, Planung, Steuerung, Regelung, Transparenz
- Methoden, um Personalausfall zeitnah zu ersetzen, Teamdynamik und Mitgestaltung durch die Mitarbeiter
- Gestaltungsmöglichkeiten und Grenzen von Arbeitszeitkonten

11.45 Integriertes Gesundheitsmanagement

- Vom Gesundheitstag zum integrierten Gesundheitsmanagement
- Welches Angebotsspektrum ist wirksam?
- Die Rolle des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)
- Wie lässt sich der Erfolg des Gesundheitsmanagements messen?
- Gesundheits-Netzwerk im Unternehmen

13.15 Business Lunch

14.15 BGM bei Faller Packaging

- Warum wurde BGM bei Faller Packaging eingeführt und was war die Ausgangssituation?
- Wo lag der Handlungsbedarf aus Sicht des Unternehmens und wie wurde die Einführung des BGMs angegangen?
- Wie trägt sich das BGM heute und was sind gewonnene Erkenntnisse aus der Einführung?

Roland Wiesler, Personalleiter und Vice President Human Resources, **August Faller GmbH & Co. KG**, Waldkirch



Praxisbericht

15.30 Kaffee- und Teepause

15.45 Projektentwicklung

- Projektideen der Teilnehmer
- Strukturelle Rahmenbedingungen und Erfolgsfaktoren
- Szenario für die Entwicklung und Umsetzung eines wirksamen Fehlzeitenmanagements



Workshop

16.45 Zusammenfassung und Abschlussdiskussion

Ende des Seminars **ca. 17.00 Uhr**

Get-together

Ausklang des ersten Tages in informeller Runde. **Management Circle** lädt Sie zu einem kommunikativen Umtrunk ein. Entspannen Sie sich in angenehmer Atmosphäre und vertiefen Sie Ihre Gespräche mit den Referenten und den Teilnehmern!

MANAGEMENTCIRCLE®

Personal-Blog

News und Trends zu Personal Themen!

Jetzt folgen!

www.management-circle.de/personal

[@personal_circle](https://twitter.com/personal_circle)



Anton Mooseder

ist Partner der **Müller & Mooseder Unternehmensberatung** und hat bereits viele Unternehmen erfolgreich beraten. Er bietet ein breites Leistungsspektrum in den Bereichen Arbeitszeitmanagement, Organisationsentwicklung und Personalplanung. Anton Mooseder leitet Projekte und Seminare und hält Vorträge in unterschiedlichsten Branchen und Unternehmen. Dabei entwickelt er innovative Lösungen für seine Kunden, insbesondere Arbeitszeitmodelle und neue Ideen zur Arbeit(platz)gestaltung. Spannend am Thema Arbeitsmodelle ist für Anton Mooseder insbesondere die wieder stärker werdende Verknüpfung von Arbeitsaufgaben als sinnstiftendes Element mit einer hohen Sensibilität für die Ausgewogenheit von Arbeit und Privatleben.



Gottfried Müller

ist Partner der **Müller & Mooseder Unternehmensberatung** und bereits seit über 23 Jahren als Berater tätig. Er bietet ein breites Leistungsspektrum in den Bereichen Organisationsentwicklung, Arbeitszeitmanagement und Personalplanung. Als Berater steht er für eine ganzheitliche Herangehensweise an Problemstellungen, die langfristige Erfolge bringt. Für Gottfried Müller ist am Thema Arbeitsmodelle bedeutend, dass die Gestaltung von Arbeit sowohl für Unternehmen, als auch für deren Mitarbeiter ein Gewinn ist. Als Arbeitspsychologe ist es für ihn wichtig, nachhaltig zu mehr Gesundheit, Leistungsmotivation, Commitment und einem guten Betriebsklima beizutragen.



Erwin Alexander Pogacnik

ist HR Business Partner bei der **Traton SE** in München. Seit mehr als 19 Jahren ist er sowohl als Personalmanager in internationalen Industrieunternehmen als auch als selbständiger Rechtsanwalt im Bereich Arbeitsrecht tätig. Der Schwerpunkt seiner Arbeit liegt in der Kombination aus betrieblicher Praxis und arbeitsrechtlichem Know-how. Zuvor war Erwin Alexander Pogacnik viele Jahre sowohl in der Chemie- als auch in der Metall- und Elektroindustrie tätig. Zusätzlich ist er bei der IHK München im Rahmen der Fortbildung und Prüfung zum Personalfachkaufmann tätig. Er verfügt über umfangreiche betriebliche Erfahrungen zum Thema Arbeitsrecht und Fehlzeitenmanagement.



Roland Wiesler

ist in seiner Position als Leiter Personal und Vice President Human Resources bei der **August Faller GmbH & Co. KG** gesamtverantwortlich für den Bereich Human Resources der August Faller Gruppe. Seine Tätigkeitsschwerpunkte liegen im Bereich der Fach- und Führungskräfteentwicklung, Organisations- und Changemanagement sowie auf der Übersetzung der Unternehmensstrategie in eine Personalstrategie. Ebenso liegen seine Kernkompetenzen im Arbeits-, Steuer- und Sozialversicherungsbereich. Roland Wiesler ist seit mehr als 20 Jahren im Personalmanagement in leitender Funktion tätig.

BEACHTEN SIE AUCH UNSERE VERANSTALTUNG

3. Management Circle Fachkonferenz

New Work 2020

11. und 12. Mai 2020 in München

Nähere Informationen gibt Ihnen gerne **Stephan Wolf**
Tel.: +49 6196 4722-800, Fax: +49 6196 4722-888,
E-Mail: kundenservice@managementcircle.de
Web: www.managementcircle.de/05-8790

Ihr Management Circle-Veranstaltungsticket

Buchen Sie bequem online den Best-Preis! Die Deutsche Bahn AG bringt Sie in Kooperation mit Management Circle zu attraktiven Sonderkonditionen an Ihren Veranstaltungsort – von jedem DB-Bahnhof. Entspannt ankommen – nachhaltig reisen:

www.managementcircle.de/bahn



AUCH ALS INHOUSE TRAINING

So individuell wie Ihre Ansprüche – Inhouse Trainings nach Maß!

Zu diesen und allen anderen Themen bieten wir auch firmeninterne Schulungen an. Ihre Vorteile: Kein Reiseaufwand – passgenau für Ihren Bedarf – optimales Preis-Leistungsverhältnis!

Ich berate Sie gerne und erstelle Ihnen ein individuelles Angebot. Rufen Sie mich an.



Malena Palinski

Tel.: +49 6196 4722-932
malena.palinski@managementcircle.de
www.managementcircle.de/inhouse



Zum Seminarinhalt

Vermeidbare Fehlzeiten stellen Produktionsunternehmen vor große Herausforderungen. Sie sind ein wichtiger Indikator für Motivationsverluste innerhalb der Belegschaft. Diese resultieren häufig daraus, dass die Faktoren für gesundes und motivierendes Arbeiten nicht erfüllt werden.

Lösen Sie das Problem, in dem Sie die Ursachen von Absentismus gezielt beheben.

Unsere Experten zeigen Ihnen in diesem Seminar, wie Sie Fehlzeiten reduzieren, aber vor allem auch, wie Sie die Leistungsmotivation und das Commitment Ihrer Mitarbeiter sowie das Betriebsklima verbessern. Die aktuellen Anforderungen in der Produktion wie z. B. die demographische Entwicklung oder die Herausforderungen der Digitalisierung werden explizit einbezogen.

Ihr Nutzen

Sie lernen,

- ✓ warum es in Ihrem Unternehmen zu Fehlzeiten kommt und wie Sie dagegen vorgehen.
- ✓ mit welchen Maßnahmen Sie die Fehlzeiten in Ihrer Produktion senken.
- ✓ wie Sie Schichtsysteme in der Produktion entlastend und effizient gestalten.
- ✓ wie Sie zielorientierte Rückkehr- und Fehlzeitengespräche führen.
- ✓ mit welchen Methoden Sie den Stress bei sich und Ihren Mitarbeitern reduzieren.
- ✓ welche die wesentlichen Elemente bei der Gestaltung eines Ausfallmanagements sind.
- ✓ wie Sie mit dem richtigen Gesundheitsmanagement die Situation am Arbeitsplatz optimieren.

Begeisterte Teilnehmerstimmen

- ✓ **„Komplexes Thema. Gut aufbereitet. Viele Ansätze aufgezeigt.“** C. Teichmann, Neumayer Tekfor Schmölln GmbH
- ✓ **„Sehr gute Einblicke in die Praxis.“** T. Michler, Perlen Packaging AG

Ihre Vorteile auf einen Blick

Ausgewiesene Experten

Sie werden von erfahrenen Referenten aus der Beratung und Industrie trainiert und begleitet. Umfangreiches Wissen rund um Fehlzeiten in der Produktion wird direkt an Sie weitergegeben.

Hohe Praxisrelevanz

Die Seminarinhalte werden durch zahlreiche Beispiele und Erfahrungsberichte aus der Praxis ergänzt. Es ist ausreichend Zeit für Ihre persönlichen Fragestellungen.

Exklusive Praxisberichte

Profitieren Sie von den exklusiven Praxisvorträgen mit wertvollen Einblicken in die Einführung von Fehlzeitenmanagement aus Sicht einer Personalabteilung sowie zur Einführung von BGM und dessen Beweggründe, Umsetzungsprozesse und resultierenden Ergebnissen.

Intensives Networking

Nutzen Sie den unternehmensübergreifenden Erfahrungsaustausch mit Experten und Fachkollegen und knüpfen Sie wertvolle Kontakte. Bauen Sie so Ihr Experten-Netzwerk aus.

Umfangreiche Arbeitsunterlagen

Detaillierte Seminarunterlagen machen jedes Mitschreiben für Sie entbehrlich und werden Sie im Tagesgeschäft unterstützen.

Interaktive Workshop Atmosphäre

Der Aufbau des Seminars ermöglicht eine intensive und praxisnahe Wissensvermittlung. Nutzen Sie die Möglichkeit, Ihre Fragen direkt mit unseren Experten zu klären.

Ihre Fragen vorab

Zwei Wochen vor dem Seminar erhalten Sie von uns einen Fragebogen, damit Sie uns Ihre spezifischen Fragen und gewünschten Schwerpunkte mitteilen können.

Sie haben noch Fragen? Gerne!

Rufen Sie mich an oder schreiben Sie mir eine E-Mail.



Madelaine Kraft

Projektmanagerin

Tel.: +49 6196 4722-563

maedelaine.kraft@managementcircle.de

Fehlzeiten minimieren in der Produktion 4.0

■ Wen Sie auf diesem Seminar treffen

Das Seminar richtet sich an **Leiter** und **leitende Mitarbeiter** in **Produktionsbetrieben** der Bereiche **Arbeitsorganisation, Personal, Betriebliches Gesundheitswesen, Organisationsentwicklung** und **Industrial Engineering**, die die Fehlzeiten ihrer Mitarbeiter nachhaltig senken möchten. Weiterhin angesprochen sind **Betriebsleiter, Werksleiter, Technische Leiter, Produktions- und Montageleiter** sowie Betriebsräte.

■ Warum Sie dieses Seminar besuchen sollten

- Sie möchten Ihre Fehlzeitenstatistik durch gezielte Maßnahmen dauerhaft reduzieren.
- Sie wollen Ihre Schichtsysteme in der Produktion entlastend und flexibel gestalten.
- Sie möchten langfristig das Commitment Ihrer Mitarbeiter fördern und eine gesunde Leistungskultur schaffen.

■ Termine und Veranstaltungsorte

28. und 29. Mai 2020 in München

Platzl Hotel, Sparkassenstraße 10, 80331 München
Tel.: +49 89 23703-722, Fax: +49 89 23703-727
E-Mail: reservation@platzl.de

05-88434

23. und 24. Juni 2020 in Stuttgart

Park Inn Stuttgart, Hauptstätter Straße 147, 70178 Stuttgart
Tel.: +49 711 32094-3520, Fax: +49 711 32094-10
E-Mail: info.stuttgart@rezidorparkinn.com

06-88435

22. und 23. Juli 2020 in Köln

Dorint An der Messe Köln
Deutz-Mülheimer-Straße 22-24, 50679 Köln
Tel.: +49 221 80190-111, Fax: +49 221 80190-190
E-Mail: reservierung.koeln-messe@dorint.com

07-88436

Zimmerreservierung

Für unsere Seminarteilnehmer steht im jeweiligen Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zum Vorzugspreis zur Verfügung. Nehmen Sie die **Reservierung bitte rechtzeitig selbst direkt im Hotel** unter Berufung auf Management Circle vor.

Begrenzte Teilnehmerplätze – jetzt anmelden!

Online-Anmeldung: www.managementcircle.de/05-88434

PDF zum Ausdrucken: www.managementcircle.de/form

E-Mail: anmeldung@managementcircle.de

Telefonisch: **+49 6196 4722-700**

per Post: **Management Circle AG, Postfach 56 29, 65731 Eschborn/Ts.**

Anmeldebedingungen

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Die Teilnahmegebühr für das zweitägige Seminar beträgt inkl. Business Lunch, Erfrischungsgetränken, Get-together und der Dokumentation € 2.095,-. Sollten mehr als zwei Vertreter desselben Unternehmens an der Veranstaltung teilnehmen, bieten wir **ab dem dritten Teilnehmer 10% Preisnachlass**. Bis zu vier Wochen vor Veranstaltungstermin können Sie kostenlos stornieren. Danach oder bei Nichterscheinen des Teilnehmers berechnen wir die gesamte Teilnahmegebühr. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.

Werbewiderspruch

Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke durch die Management Circle AG selbstverständlich jederzeit widersprechen oder eine erteilte Einwilligung widerrufen. Hierfür genügt eine kurze Nachricht an unseren Datenschutzbeauftragten per Mail an datenschutz@managementcircle.de oder per Post an Management Circle AG, Datenschutz, Postfach 56 29, 65731 Eschborn. Weitere Informationen zum Datenschutz erhalten Sie unter www.managementcircle.de/datenschutz.

■ Über Management Circle

Als anerkannter Bildungspartner und Marktführer im deutschsprachigen Raum vermittelt Management Circle *WissensWerte* an Fach- und Führungskräfte. Mit seinen rund 200 Mitarbeitern und jährlich etwa 2000 Veranstaltungen sorgt das Unternehmen für berufliche Weiterbildung auf höchstem Niveau. Weitere Infos zur *Bildung für die Besten* erhalten Sie unter www.managementcircle.de



Reisen Sie mit der Deutschen Bahn zu attraktiven Sonderkonditionen zum Veranstaltungsort.
Infos unter: www.managementcircle.de/bahn