

Digitalisierung im Personalmanagement

HR als Impulsgeber für „Arbeiten 4.0“

Der Personaler – kompetenter Begleiter der Digitalisierung:

Organisationsentwicklung und Jobprofile neu gestalten

Der Weg zur agilen Personalabteilung:

Agile Methoden wie Scrum, Design Thinking und Kanban gezielt einsetzen

Recruiting Next – das müssen Recruiter können:

Von Social Media Recruiting zum Roboter Recruiting

Digital Learning und Development:

Reale und virtuelle Räume der Aus- und Weiterbildung

HR im Jahr 2030:

Trendscout, Kulturwandler, Kümmerer, Netzwerker und IT-Versteher

Exklusive Praxisberichte

- ✓ Aktives HR-Management bei der DB Vertrieb GmbH
- ✓ Die Bilfinger Shared Services GmbH auf dem Weg zur globalen HR-Digitalisierung

Bitte wählen Sie Ihren Termin:

22. und 23. Januar 2019 in München
26. und 27. Februar 2019 in Frankfurt/M.
19. und 20. März 2019 in Köln

Hoher Lernerfolg durch begrenzte Teilnehmerzahl!

Ihr Seminarleiter:



Josef Buschbacher
Corporate Learning & Change GmbH

Ihre Praxisexperten:



Catrin Adams
DB Vertrieb GmbH



Florian Schneider
Bilfinger Shared Services GmbH

Begeisterte Teilnehmer:

✓ „Sehr interessante Veranstaltung mit vielen unterschiedlichen Ansätzen, die Interesse auf Neues machen.“

Y. Krebs, Klinikverbund Südwest GmbH

✓ „Sehr gute Impulse für die Digitalisierung im HR-Bereich. Sehr guter Austausch untereinander.“

T. Gehring, Miele & Cie. KG

30 Jahre

MANAGEMENT CIRCLE®
BILDUNG FÜR DIE BESTEN

Melden Sie sich jetzt an! Ihre Telefon-Hotline: + 49 6196 4722-700

HR als kompetenter Begleiter der Digitalisierung



Ihr Seminarleiter:
Josef Buschbacher, Geschäftsführer,
Corporate Learning & Change GmbH, Stuttgart

Herzlich willkommen

- Begrüßung durch den Seminarleiter und kurze Vorstellungsrunde
- Überblick über Ziele und Inhalte des Seminars und Abstimmung mit Ihren Erwartungen als Teilnehmer

Einblick in die Megatrends 2018

- Megatrends – Auswirkungen auf Unternehmen
- Megatrends – Auswirkungen auf HR
- Alles in der Cloud?
- Die Digitalisierung mit all ihren Facetten verstehen und begreifen

Digitalisierung im Unternehmen

- HR als Wegbegleiter und wichtiger Sparringspartner für Unternehmen
 - Unternehmen im Spannungsfeld
 - Angriff auf bestehende Geschäftsmodelle
 - Disruptive Technologien
 - Start-ups
 - Organisationsentwicklung

HR als kompetenter Begleiter der Digitalisierung

- Beratungskompetenz der HR Mitarbeiter und deren digitale Fitness
 - Folgeabschätzung der digitalen Veränderungen
 - Beschäftigungsfähigkeit unserer Mitarbeiter heute und morgen
 - Jobprofile und Beschäftigungsformen der Zukunft
 - Welche Rolle der Mensch als Kunde, Mitarbeiter und Führungskraft in der digitalen Wirtschaft spielt



Die Rolle von HR- und Transformation Management in der digitalen Transformation

- Schwerpunkte der digitalen Transformation in der DB Vertrieb GmbH
- Kultur und Haltung – Organisationsprogramm „kai“: kundenzentriert – agil – innovativ
- Neue Modelle der Kooperation – HR und Business gemeinsam – aktives Transformation-Management!



Catrin Adams
Leitung HR-Projekte,
DB Vertrieb GmbH
Frankfurt/M.



Daniel Ackermann
HR Business Partner Digital Business,
DB Vertrieb GmbH
Frankfurt/M.

Auf dem Weg zur agilen Personalabteilung

- Was es mit Agilität auf sich hat und warum wir uns damit befassen sollten
 - Von der Idee zur Umsetzung
 - Agile Methoden wie Scrum, Design Thinking, Kanban im Überblick



Design Thinking erleben

- Erleben Sie die agile Methode Design Thinking live
 - Sie erfahren mehr über Iterationsschleifen, Problemräume, Lösungsräume und Personas
 - Wie Sie in Ihrem Unternehmen agile Methoden einführen können

Get-together

Ausklang des ersten Seminartages in informeller Runde. **Management Circle** lädt Sie zu einem kommunikativen Umtrunk ein. Entspannen Sie sich in angenehmer Atmosphäre und vertiefen Sie Ihre Gespräche mit Referenten und Teilnehmern.

HR-Prozesse unter der digitalen Lupe

Ihr Seminarleiter:
Josef Buschbacher

Begrüßung durch den Seminarleiter

Recruiting Next

- Vom Social Media Recruiting zum automatisierten Roboter Recruiting
 - Active Sourcing – trotz Digitalisierung bleibt der Mensch im Mittelpunkt
 - Bots – die neuen Recruiter?
 - Die Macht der Netzwerke
 - */allinurl / AND/OR/NOT – was es damit im Recruiting auf sich hat



Digital Learning und Development

- Reale und virtuelle Räume der Aus- und Weiterbildung
 - Durchgängige Personalentwicklungsdokumentation mit Blockchain und EduChain
 - Big Data in der Weiterbildung sinnvoll nutzen
 - Blended Learning und E-Learning der nächsten Generation und Anforderungen an externe und interne Trainer
 - On demand Workplace Learning mit iBeacons

Ausbildung im Zeitalter von Industrie 4.0 und Digitalisierung

- Entscheidung: Vorbereitung auf die Arbeitswelt der Zukunft oder auf das Bestehen der Prüfungen
 - Einsatz von Learning Nuggets, Mobile Learning, Gamification in der Aus- und Weiterbildung
 - Mobile Learning mit BeBoss oder QuizChallenge App
 - Wer qualifiziert unseren Nachwuchs – welche Fähigkeiten benötigen Ausbilder in Zukunft?

Personal-Blog
News und Trends zu Personal Themen!

Jetzt folgen! www.management-circle.de/personal
 @personal_circle



Projekt HRcules – Bilfinger auf dem Weg zur globalen HR-Digitalisierung

- Bilfingers HR-Strategie 2020
- Globale Zusammenarbeit im Projekt HRcules
- Projekt Roadmap und lessons learned
- Next Step: Aufbau einer Support / Betriebsorganisation



Florian Schneider
Global Program Lead HR
Bilfinger Shared Services GmbH,
Neu-Isenburg

Gesundheitswesen – ohne Gesundheit ist alles nichts

- Stellenwert von BGM im Zeitalter der Wissensarbeit
- Work-Life-Balance versus Work-Life-Boundaries

Operative versus strategische Personalarbeit

- Outsourcing um jeden Preis, damit mehr Zeit für die strategische Arbeit bleibt?
 - Digitale Self Services auf dem Vormarsch
 - Was heute schon outgesourct wird und welche Folgen dies für HR hat

Die 5 Profile des HR Mitarbeiters im Jahr 2030

- Trendscout: Kennt interne und externe Rahmenbedingungen
- Kulturwandler: Gestaltet den Kulturwandel zwischen Generationen und aktuellen Technologien aktiv mit
- Kümmerer: Identifiziert seine „VIP-Kunden“ im Unternehmen und bietet Service Excellence
- Netzwerker: Versteht sich als Netzwerker innerhalb und außerhalb des Unternehmens
- IT-Versteher: Kann digitale Trends erfassen und verstehen, um daraus Handlungsfelder für HR abzuleiten

Seminarzeiten

Am 1. Seminartag: Ab 8.45 Uhr: Empfang mit Kaffee und Tee

	Beginn des Seminartages	Business Lunch	Ende des Seminartages
1. Seminartag	9.30 Uhr	13.00 Uhr	ca. 18.00 Uhr anschließend Get-together
2. Seminartag	9.00 Uhr	12.30 Uhr	ca. 17.00 Uhr

Am Vor- und Nachmittag findet jeweils eine Tee- und Kaffeepause in
Absprache mit den Referenten und den Teilnehmern statt.

Daniel Ackermann

ist Managing HR Business Partner Digital Business bei der **DB Vertrieb GmbH** in Frankfurt am Main. Zuvor leitete er die Personal- und Führungskräfteentwicklung bei der DB Fernverkehr AG. Bis 2014 war er in unterschiedlichen Positionen, zuletzt als Personalleiter Region Süd bei der TARGOBANK AG&Co. KGaA tätig.

Catrin Adams

ist Transformation Lead Digital Business bei der **DB Vertrieb GmbH** in Frankfurt am Main. Zuvor leitete sie diverse HR-Projekte und strategische Programme im Digital Business bei der DB Vertrieb GmbH. Bis 2014 verantwortete sie bei der Deutschen Lufthansa AG u. a. die strategische Führungskräfteentwicklung des Lufthansakonzerns.

Josef Buschbacher

ist Geschäftsführer des Unternehmens **Corporate Learning & Change GmbH** in Stuttgart. Seine Tätigkeitsschwerpunkte liegen in der Begleitung von Unternehmen auf dem digitalen Weg und in der strategischen Beratung hin zum agilen Unternehmen. Mit seinem Unternehmen CLC GmbH hat er den Fokus auf den wichtigen Punkt der digitalen Aus- und Weiterbildung und Personalarbeit gelegt und kann zusammen mit seinem Team auf viele erfolgreich durchgeführte Projekte zurück blicken. Josef Buschbacher gilt als Vordenker in der digitalen Welt und ist ein geschätzter Partner von Vorständen und Geschäftsführern sowie ein begeisterter Referent der für die neue digitale Welt brennt.

Florian Schneider

ist seit mehr als 20 Jahren beim Industriedienstleister **Bilfinger** in Neu Isenburg. Nach einer Ausbildung und einem berufsbegleitenden Studium wechselte er ins HR-Projektmanagement. Dort ist Florian Schneider nach zahlreichen Erfahrungen in HR- und HRIS-Projekten und einem Zwischenstopp beim Aufbau des konzerninternen Shared-Service-Centers seit 2016 verantwortlich für den globalen Rollout von SAP® SuccessFactors bei Bilfinger (Projekt HRcules).

Weitere begeisterte Teilnehmerstimmen:

- **„Kompakt. Impulsreich. Inspirierend.“**
K. Hilboll, Flughafen Düsseldorf GmbH
- **„Sehr gute Veranstaltung. Viele neue Impulse bekommen.“**
R. Suppan, Liebherr-Werk Nenzing GmbH
- **„Das Seminar hat mir sehr gut gefallen und die Inhalte wurden praxisnah vermittelt. Ich habe viele neue spannende Informationen erhalten und werde diese im Berufsalltag umsetzen.“**
N. Lorke, Mainzer Verkehrsgesellschaft mbH

Bitte beachten Sie auch folgende Veranstaltung

Die Marke „ICH“

16. und 17. Januar 2019 in Frankfurt/M.

Nähere Informationen gibt Ihnen gerne **Stephan Wolf**,
Tel.: +49 6196 4722-800, Fax: +49 6196 4722-888,
E-Mail: kundenservice@managementcircle.de
www.managementcircle.de/01-86568

AUCH ALS INHOUSE TRAINING

So individuell wie Ihre Ansprüche – Inhouse Trainings nach Maß!

Zu diesen und allen anderen Themen bieten wir auch firmeninterne Schulungen an. Ihre Vorteile: Kein Reiseaufwand – passgenau für Ihren Bedarf – optimales Preis-Leistungsverhältnis!

Ich berate Sie gerne und erstelle Ihnen ein individuelles Angebot. Rufen Sie mich an.



Malena Palinski

Tel.: +49 6196 4722-932

E-Mail: malena.palinski@managementcircle.de

www.managementcircle.de/inhouse



Zum Seminarinhalt

- Was bedeutet die Digitalisierung für Sie im Personalmanagement und wie verändert sie Ihre Arbeit?
- Wo liegen die Chancen bzw. die Risiken?
- Welche Schritte müssen Sie gehen bzw. in die Wege leiten?

Damit Sie Ihre Mitarbeiter auf dem Weg zum agilen Unternehmen kompetent unterstützen, hat Management Circle dieses Seminar für Sie konzipiert.

Was Sie hier lernen

- Sie erhalten einen kompakten Überblick über die **Trends der Digitalisierung** und wie sich diese auf Ihr Unternehmen auswirken.
- Sie lernen, wie sich **Führungsformen und Führungsmodelle** verändern.
- Sie erkennen, wo Sie als **Personaler begleitend unterstützen** und erhalten die dafür **notwendigen Instrumente**.
- Sie erleben, wie Sie mit **Design Thinking** den Weg zur **agilen Personalentwicklung** bereiten.
- Sie erfahren, wie Sie beim **Recruiting** vorgehen, um auch zukünftig Ihren Personalbedarf zu decken.
- Sie lernen, wie Sie die **Berufsausbildung** mit dem Einsatz von Learning Nuggets, Mobile Learning und Gamification **digitalisieren**.
- Sie hören, wie sich die **Tätigkeitsfelder im HR-Bereich** zukünftig ändern.

Sie haben noch Fragen? Gerne!

Rufen Sie mich an oder schreiben Sie mir eine E-Mail.

U. Schmidt



Katharina Schmidt

Projektmanagerin

Tel.: +49 6196 4722-621

E-Mail: katharina.schmidt@managementcircle.de

Ihre Vorteile auf einen Blick

Absolute Experten:

Sie werden von anerkannten und erfahrenen Referenten aus der Personalberatung und Unternehmenspraxis trainiert, die sich als ausgezeichnete Wissensvermittler bereits erfolgreich in Management Circle-Seminaren bewährt haben. Umfangreiches Wissen zur Begleitung Ihrer Mitarbeiter auf dem Weg zum agilen Unternehmen wird direkt an Sie weitergegeben.

Hohe Praxisrelevanz:

Die Seminarinhalte werden durch Beispiele und wertvolle Erfahrungsberichte aus der Praxis ergänzt. Sie erhalten viele Tipps zur Umsetzung und Nutzung der Digitalisierung im Personalmanagement. Sie arbeiten während des Seminars an Laptops und wenden Gelerntes direkt an. Es ist ausreichend Zeit für Ihre persönlichen Fragestellungen.

Exklusive Praxisberichte:

Erfahren Sie mehr über „Die Rolle von HR- und Transformation-Management in der digitalen Transformation“ der DB Vertrieb GmbH sowie „Projekt HRcules – Bilfinger auf dem Weg zur globalen HR-Digitalisierung“ bei Bilfinger SE.

Intensives Networking:

Nutzen Sie den branchenübergreifenden Erfahrungsaustausch mit Experten und Fachkollegen und knüpfen Sie wertvolle Kontakte. Bauen Sie so Ihr Experten-Netzwerk aus.

Umfangreiche Arbeitsunterlagen:

Detaillierte Seminarunterlagen inkl. Checklisten machen jedes Mitschreiben für Sie entbehrlich und werden Sie im Tagesgeschäft unterstützen.

Praxis-Übungen am PC

Da dieses Seminar sehr praxisnah gestaltet ist, arbeiten Sie am Laptop oder Tablet. Management Circle stellt Ihnen für die Dauer des Seminars ein Leihgerät zur Verfügung.

■ Wen Sie auf diesem Seminar treffen

Dieses Seminar richtet sich branchenübergreifend an **Leiter, leitende und spezialisierte Mitarbeiter** der Bereiche **Personal, HR, Personalwirtschaft, Personalplanung, Personalmanagement** sowie an **interessierte Berater**.

■ 5 gute Gründe, dieses Seminar zu besuchen

- Sie erfahren, was die **Digitalisierung** für **HR bedeutet** und wie sie diese vorantreiben.
- Sie lernen neue Möglichkeiten des **Recruitings in der digitalen Welt** kennen.
- Sie informieren sich über die **agile Personalabteilung**.
- Sie lernen **Gamification, Active Sourcing, Design Thinking** und **Scrum** verstehen und nutzen.
- Sie erfahren, wie Sie die **Berufsausbildung digitalisieren**.

■ Termine und Veranstaltungsorte

22. und 23. Januar 2019 in München

01-86403

Platzl Hotel, Sparkassenstraße 10, 80331 München
Tel.: +49 89 23703-722, Fax: +49 89 23703-727
E-Mail: reservation@platzl.de

26. und 27. Februar 2019 in Frankfurt/M.

02-86404

Mövenpick Hotel Frankfurt City
Den Haager Straße 5, 60327 Frankfurt/M.
Tel.: +49 69 788075-0, Fax: +49 69 788075-829
E-Mail: hotel.frankfurt.city@moevenpick.com

19. und 20. März 2019 in Köln

03-86405

Hotel Mondial am Dom Cologne
Kurt-Hackenberg-Platz 1, 50667 Köln
Tel.: +49 221 2063-0, Fax: +49 221 2063-527
E-Mail: h1306@accor.com

Für unsere Seminarteilnehmer steht im jeweiligen Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zum Vorzugspreis zur Verfügung. Nehmen Sie die **Reservierung bitte rechtzeitig selbst direkt im Hotel** unter Berufung auf Management Circle vor.

Begrenzte Teilnehmerplätze – jetzt anmelden!

Online-Anmeldung: www.managementcircle.de/01-86403

PDF zum Ausdrucken: www.managementcircle.de/form

E-Mail: anmeldung@managementcircle.de

Telefonisch: **+49 6196 4722-700**

per Post: **Management Circle AG, Postfach 56 29, 65731 Eschborn/Ts. (Germany)**

Anmeldebedingungen

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Die Teilnahmegebühr für das zweitägige Seminar beträgt inkl. Business Lunch, Erfrischungsgetränken, Get-together und der Dokumentation € 1.995,-. Sollten mehr als zwei Vertreter desselben Unternehmens an der Veranstaltung teilnehmen, bieten wir **ab dem dritten Teilnehmer 10% Preisnachlass**. Bis zu vier Wochen vor Veranstaltungstermin können Sie kostenlos stornieren. Danach oder bei Nichterscheinen des Teilnehmers berechnen wir die gesamte Teilnahmegebühr. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.

Werbewiderspruch

Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke durch die Management Circle AG selbstverständlich jederzeit widersprechen oder eine erteilte Einwilligung widerrufen. Hierfür genügt eine kurze Nachricht an unseren Datenschutzbeauftragten per Mail an datenschutz@managementcircle.de oder per Post an Management Circle AG, Datenschutz, an die oben genannte Adresse. Weitere Informationen zum Datenschutz erhalten Sie unter www.managementcircle.de/datenschutz.

■ Über Management Circle

Als anerkannter Bildungspartner und Marktführer im deutschsprachigen Raum vermittelt Management Circle *WissensWerte* an Fach- und Führungskräfte. Mit seinen 200 Mitarbeitern und jährlich etwa 3000 Veranstaltungen sorgt das Unternehmen für berufliche Weiterbildung auf höchstem Niveau. Weitere Infos zur *Bildung für die Besten* erhalten Sie unter www.managementcircle.de



Reisen Sie mit der Deutschen Bahn zu attraktiven Sonderkonditionen zum Veranstaltungsort.
Infos unter: www.managementcircle.de/bahn