

New Work – Agile Strukturen – Digitalisierung

Arbeitsrecht 4.0

Agile Transformation: Neue Gestaltungsformen und Beteiligung des Betriebsrats

Matrixstrukturen: Was ändert sich bei Weisungsbefugnissen, Betriebsbegriff und Zuständigkeiten?

Künstliche Intelligenz: Zulässiger Einsatz von Robotern und notwendige Compliance-Systeme

Der gläserne Bewerber: Wie Sie Social Media & Co. rechtssicher im Recruiting anwenden

IT- und Datenschutzrecht: People Analytics, Arbeiten in Clouds, Wearables am Arbeitsplatz

Mitbestimmung im Wandel: Flexibilisierung und Digitalisierung der Mitbestimmung

Ihr Expertenteam



Dr. Thomas Block
ACT Rechtsanwälte



Dr. Daniel Ludwig
CMS Hasche Sigle



Andreas Bolder
Randstad Deutschland GmbH & Co. KG



Jörg Stark
Basler Versicherungen



Laura Iwan
Lufthansa Technik AG

Mit exklusiven Praxisberichten von:

✓ **Randstad, Lufthansa Technik und Basler Versicherungen**

Bitte wählen Sie Ihren Termin
27. und 28. Mai 2019 in Köln
2. und 3. Juli 2019 in München
12. und 13. August 2019 in Frankfurt/M.

Hoher Lernerfolg durch
begrenzte Teilnehmerzahl!

30 Jahre

MANAGEMENTCIRCLE®
BILDUNG FÜR DIE BESTEN

Melden Sie sich jetzt an! www.managementcircle.de/05-87181

Rechtliche Handlungsspielräume in der digitalisierten Arbeitswelt

Ihr Seminarleiter:

Dr. Thomas Block, MBA, Rechtsanwalt,
AC Tischendorf Rechtsanwälte Partnerschaft mbB, Frankfurt/M.

Empfang mit Kaffee und Tee **ab 8.45 Uhr**

9.30 Herzlich willkommen

- Begrüßung durch den Seminarleiter und kurze Vorstellungsrunde
- Abstimmung der Inhalte mit Ihren Erwartungen

Quo vadis Arbeiten 4.0?

- Arbeiten 1.0 bis 4.0
- Gibt es auch ein Arbeitsrecht 4.0?
- Welche Antworten gibt das Grünbuch „Arbeitsrecht 4.0“?
- Neue Entwicklungen – Hype oder Chance?

Einsatz künstlicher Intelligenz aus arbeitsrechtlicher Sicht

- War for talents 4.0
 - Sind KI-gestützte Auswahltools überhaupt zulässig?
 - Was ist „People Analytics“?
 - Wie nutzen Sie soziale Netzwerke rechtssicher bei der Bewerberauswahl?
- Roboter als Arbeitnehmer und/oder als Chef mit Weisungsbefugnis – geht das?
- Rechtliche Vorgaben des „predictive policing“
- Wer haftet für den Roboter?
- Sicherungsnetz Robotik – Richtlinie: Was ist zwingender Inhalt?

11.15 Kaffee- und Teepause

11.30 Entgrenzung von Raum und Zeit

- Mobile Office vs. Home-Office
- Verschwimmen von Beruf und Privatem
 - Was ist überhaupt Arbeitszeit?
 - Wie gewährleiste ich die Einhaltung des Arbeitszeitgesetzes?
 - Was gebietet die Fürsorgepflicht, welche gesetzlichen Vorgaben sind zwingend
- Wichtige „to do’s“ und Optionen bei der Vertragsgestaltung

Arbeitsstrafrecht 4.0 beim Einsatz von externen IT-Experten

- AÜG vs. Dienst-/Werkvertrag vs. Festanstellung
- Prüfkatalog bestehender Verträge
- Checkliste für die tatsächliche Durchführung
- Vermeidung von Scheinselbständigkeit/sonstiger Ordnungsgelder

13.00 Business Lunch

14.15 Sprachanalyse im modernen Recruiting

- Was können IT-gestützte Sprachanalysen leisten? Was nicht?
- Welche Rolle können IT-gestützte Sprachanalysen im Recruiting Prozess einnehmen
- Einführungskonzept und Erfahrungswerte

Andreas Bolder, Director Group Human Resources,
Randstad Deutschland GmbH & Co. KG, Eschborn

Köln und Frankfurt/M.



15.45 Kaffee- und Teepause

16.00 IT- und datenschutzrechtliche Rahmenbedingungen

- Die digitale Personalakte
- (Privat-)Nutzung betrieblicher IT-Infrastruktur: Handlungsempfehlungen und Rechtsgrundlagen
- BYOD, CYOD, COPE: Wearables am Arbeitsplatz – was ist erlaubt, was sinnvoll?
- On Demand Economy
- Social Media Guidelines
- Arbeiten in Clouds

Kündigungssituationen in der digitalisierten Arbeitswelt

- Kündigung wegen
 - rechtsmissbräuchlicher Nutzung der Firmen IT
 - firmenrelevanter Postings in sozialen Netzwerken
 - unerlaubten Datenlöschens und -kopierens
- „Tricks“ der Rechtsprechung und wichtige Vorbeugemaßnahmen

17.30 Zusammenfassung und Gelegenheit für Ihre noch offenen Fragen

Ende und anschließendes Get-together **ca. 17.45 Uhr**

Agiles Arbeiten und Matrixstrukturen im arbeitsrechtlichen Kontext

Ihr Seminarleiter:

Dr. Daniel Ludwig, Rechtsanwalt,
CMS Hasche Sigle Partnerschaft von Rechtsanwälten und Steuerberatern mbB, Hamburg

9.30 Es geht weiter

- Begrüßung durch den Seminarleiter und kurze Vorstellungsrunde
- Klärung offener Fragen vom Vortag
- Abstimmung der Inhalte mit Ihren Erwartungen

Formen agilen Arbeitens

- Scrum, Kanban & Co.
- Inhalte agiler Transformationsprojekte
- Multifunktionale Teams
- Desk Sharing & Clean Desk
- Gestaltung von Zielvereinbarungen – individuell oder im Team?
- Agile Transformation und Fremdpersonaleinsatz – Crowdworking & Co.

10.30 Kaffee- und Teepause

10.45 Agile Transformation und Beteiligung des Betriebsrats

- Zwingende Mitbestimmungsrechte nutzen und kluge Gestaltungen mit dem Betriebsrat umsetzen
- Zuständigkeitsfragen
- Mitbestimmung in sozialen und wirtschaftlichen Angelegenheiten
- Die agile Transformation als Betriebsänderung – Organisation, Taktik, Ablauf
- Herausforderungen der Flexibilisierung und Digitalisierung für die betriebliche Mitbestimmung

12.45 Business Lunch

Get-together

Ausklang des ersten Tages in informeller Runde. **Management Circle** lädt Sie zu einem kommunikativen Umtrunk ein. Entspannen Sie sich in angenehmer Atmosphäre und vertiefen Sie Ihre Gespräche mit den Referenten und den Teilnehmern!

14.00 Agilitätspraxis: Wandel im Handeln

- Agiles Arbeiten nur in Projekten und Startups? Nur unabhängig vom Tagesgeschäft und von Mitbestimmungsregelungen?
- Pilotprojekt in einer Serviceeinheit mit vielen Standardtätigkeiten
- Erfolge, Learnings, Klippen und Folgen in der Praxis

Jörg Stark, Leiter Organisations- und Personalentwicklung,
Basler Versicherungen, Hamburg

Köln



14.00 Die agile Transformation bei Lufthansa Technik

- Kulturwandel als Herausforderung: Wie Matrix, Open Space und crossfunktionale Projektteams die Arbeitswelt verändern
- Wie gelingt es, die Mitbestimmung „mitzunehmen“?
- Crossfunktionales Verhandeln
- An welche Grenzen stoßen wir?

Laura Iwan, Head of Compensation & Benefits/Labour Relations, **Lufthansa Technik AG**, Hamburg

Frankfurt/M. und München



15.15 Kaffee- und Teepause

15.30 Die Matrix als moderne Form der Arbeit

- Kennzeichnung der Matrix
- Gestaltung von Weisungsbefugnissen
- Arbeitsverhältnisse in der Matrix
- Abgrenzung zur Arbeitnehmerüberlassung
- Kündigungsschutzrechtliche Probleme in der Matrix
- Was ist der Betrieb in der Matrix?
- Welche Betriebsratsstruktur passt?
- Beteiligungsrechte des Betriebsrats – insbesondere Zuständigkeitsfragen
- Besonderheiten bei grenzüberschreitenden Sachverhalten
- Verantwortung und Haftung

17.00 Zusammenfassung und Gelegenheit für Ihre noch offenen Fragen

Ende des Seminars ca. 17.15 Uhr



Dr. Thomas Block, MBA

ist Rechtsanwalt und Partner der Wirtschaftsrecht Kanzlei **AC Tischendorf Rechtsanwälte** in Frankfurt/M. Er verfügt über die Zusatzqualifikationen des Fachanwalts für Arbeits- sowie Handels- und Gesellschaftsrecht. Schwerpunkt seiner Tätigkeit ist die Beratung namhafter deutscher und ausländischer Unternehmen in allen Fragen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts sowie bei Sachverhalten des allgemeinen Wirtschafts- und Datenschutzrechts.



Dr. Daniel Ludwig

ist Fachanwalt für Arbeitsrecht und Partner im Hamburger Büro von **CMS Hasche Sigle**. Er ist auf die Beratung nationaler und internationaler Unternehmen insbesondere bei komplexen Restrukturierungsvorhaben spezialisiert. Er verfügt über umfangreiche Erfahrung im Zusammenhang mit Unternehmensspaltungen, Betriebsübergängen und Betriebsänderungen und die damit verbundenen Verhandlungen mit Gewerkschaften und Betriebsräten über Interessenausgleiche, Sozialpläne und Überleitungsvereinbarungen. Dies umfasst auch die Konfliktlösung über eine Einigungsstelle. Daniel Ludwig ist Autor und (Mit-)Herausgeber zahlreicher Veröffentlichungen zu den Themen Restrukturierung und Arbeitsrecht. Er ist regelmäßig Referent zu kollektivrechtlichen Fragestellungen und im Rahmen der Fachanwaltsausbildung tätig.



Andreas Bolder

ist seit 2002 bei **Randstad Deutschland** Director Group Human Resources und seit 2013 als HR-Chef für die gesamte Randstad Gruppe verantwortlich. Beim Personaldienstleister mit Zentrale in Eschborn sind durchschnittlich rund 59.000 Mitarbeiter beschäftigt, davon ca. 3.100 interne Mitarbeiter. Vor seiner beruflichen Laufbahn bei Randstad war der studierte Sozialwissenschaftler in den Bereichen Vertrieb und HR bei unterschiedlichen Konzernen tätig. Recruiting im Zeitalter der Digitalisierung, Employer Branding, Unternehmenskultur sowie flexible Arbeitsmodelle gehören zu den Fokusthemen von Andreas Bolder.



Jörg Stark

ist Leiter Organisations- und Personalentwicklung der **Basler Versicherung**. Hier ist er für den Change-Prozess im Rahmen einer Unternehmenszusammenführung und Leiter Personalentwicklung/Changemanagement sowie der Erstausbildung verantwortlich. Aktuell wirkt und steuert Jörg Stark Veränderungs- und Kollaborationsinitiativen mit dem Ziel nachhaltiger Unternehmenskulturveränderung. Zudem hat er Erfahrungen als HR-/PE-Projektleiter, interner Berater sowie Leiter von strategischen Optimierungsprojekten bei Deutscher Ring Gruppe. Parallel war er als selbständiger Organisationsentwicklungsberater tätig.



Laura Iwan

ist Head of Compensation & Benefits/ Labour Relations bei der **Lufthansa Technik AG**. Ihr Team und sie gestalten die Personal- und Vergütungspolitik der Lufthansa Technik im In- und Ausland. Im Inland liegt der Fokus ihrer Tätigkeit zudem auf dem kollektiven Arbeitsrecht und den Verhandlungen mit den Betriebspartnern. Zuvor war Laura Iwan viele Jahre im Bereich Tarifpolitik für die Deutsche Lufthansa AG tätig. Sie ist Syndikusrechtsanwältin und Wirtschaftsmediatorin.

Begeisterte Teilnehmerstimmen zu unseren Arbeitsrechts-Seminaren

- „Aufgrund der „kleinen“ Gruppe fand ich den persönlichen und individuellen Austausch sehr spannend und aufschlussreich.“
- „Kleine Gruppe und sehr gute Möglichkeit, konkrete Fragestellungen aus dem Unternehmen zu diskutieren. Hoher Praxisbezug. Die Vorträge der Praxisreferenten geben inspirierende Denkanstöße für die Arbeit im eigenen Unternehmen.“
- „Sehr kompetente und sympathische Referenten – wie ich es von Management Circle gewohnt bin.“

Personal-Blog
News und Trends zu Personal Themen!

Jetzt folgen!

www.management-circle.de/personal
 [@personal_circle](https://twitter.com/personal_circle)

AUCH ALS INHOUSE TRAINING

So individuell wie Ihre Ansprüche – Inhouse Trainings nach Maß!

Zu diesen und allen anderen Themen bieten wir auch firmeninterne Schulungen an. Ihre Vorteile: Kein Reiseaufwand – passgenau für Ihren Bedarf – optimales Preis-Leistungsverhältnis!

Ich berate Sie gerne und erstelle Ihnen ein individuelles Angebot. Rufen Sie mich an.



Daniela Rühl

Tel.: +49 6196 4722-615

E-Mail: daniela.ruehl@managementcircle.de

www.managementcircle.de/inhouse



Zum Seminarinhalt

Arbeitszeit und Arbeitsort, Matrixstrukturen, agile Arbeitsformen und betriebliche Mitbestimmung – diese und viele weitere Bereiche in der modernen Arbeitswelt sind im Fokus einer erfolgreichen Personalarbeit. Sind Sie für die arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen rund um New Work und Agilität adäquat aufgestellt?

Dieses Seminar bietet Ihnen optimale Unterstützung, den **passenden Weg in der Transformation** für Ihre Organisation zu finden und **rechtliche Fallstricke** ausreichend zu **beachten**. Ziel ist es, **rechtliche Spielräume** bei der Einbindung von **New Work-Konzepten** und beim Übergang in die **agile Welt** aufzuzeigen.

Was Sie hier lernen

- ✓ **Agile Organisationsformen:** Lernen Sie, wie Sie Weisungsbefugnisse und Arbeitsverhältnisse in der Matrixstruktur adäquat gestalten.
- ✓ **War for talents:** Informieren Sie sich zum richtigen Umgang mit digitalen und KI-gestützten Bewerbungsverfahren und zur Einstellung eines neuen Mitarbeiters.
- ✓ **On Demand Economy, Crowdfunding, Scrum und Co.:** Erfahren Sie, worin die Vor- und Nachteile neuer Formen der Zusammenarbeit bestehen.
- ✓ **Mobile Working und Job Sharing:** Verstehen Sie, was Arbeitszeit bedeutet, worin Ihre Fürsorgepflicht als Unternehmen besteht und wie Sie flexibles Arbeiten rechtssicher umsetzen.
- ✓ **IT- und datenschutzrechtliche Rahmenbedingungen:** Erörtern Sie Handlungsempfehlungen für die Privatnutzung der betrieblichen IT-Infrastruktur, Social Media Guidelines und Wearables am Arbeitsplatz.
- ✓ **Kollektives Arbeitsrecht 4.0:** Lernen Sie, wie Sie zwingende Mitbestimmungsrechte in der agilen Transformation sinnvoll nutzen und diese gewinnbringend mit dem Betriebsrat umsetzen.
- ✓ **Ermittlung von Scheinselbständigkeit und Arbeitsstrafrecht:** Informieren Sie sich rund um die Fallstricke von Scheinselbständigkeit und „digitalen Straftaten“ im Unternehmenskontext.
- ✓ **Kündigungssituationen in der digitalisierten Arbeitswelt:** Erfahren Sie, welche speziellen Kriterien bei Kündigung wegen „digitaler Fehlritte“ erfüllt sein müssen.

Ihre Vorteile auf einen Blick:

Ausgewiesene Experten:

Sie werden von anerkannten und erfahrenen Referenten aus der Rechtsberatung und Unternehmenspraxis trainiert, die sich bereits als ausgezeichnete Wissensvermittler in Management Circle-Seminaren bewährt haben. Umfangreiches Wissen zu aktuellen arbeitsrechtlichen Themen wird direkt an Sie weitergegeben.

Hohe Praxisrelevanz:

Die Seminarinhalte werden durch Beispiele und wertvolle Erfahrungsberichte aus der Praxis ergänzt. Sie erhalten viele Tipps zur Umsetzung und Nutzung rechtlicher Themen für Ihre Personalarbeit. Es ist ausreichend Zeit für Ihre persönlichen Fragestellungen.

Exklusive Praxisberichte:

Erfahren Sie mehr über den Einsatz von Sprachanalysetools im modernen Recruiting bei Randstad Deutschland, über Agilitätspraxis: „Wandel im Handeln“ bei der Basler Versicherung und die agile Transformation bei der Lufthansa Technik AG.

Intensives Networking:

Nutzen Sie den branchenübergreifenden Erfahrungsaustausch mit Experten und Fachkollegen und knüpfen Sie wertvolle Kontakte. Bauen Sie so Ihr Experten-Netzwerk aus.

Umfangreiche Arbeitsunterlagen:

Detaillierte Seminarunterlagen machen jedes Mitschreiben für Sie entbehrlich und werden Sie im Tagesgeschäft unterstützen.

Ihre Fragen vorab:

Damit sich unsere Experten noch gezielter auf Ihre Fragen vorbereiten können, erhalten Sie ca. zwei Wochen vor Seminarbeginn einen Fragenbogen, in dem Sie uns Ihre spezifischen Schwerpunkte übermitteln können. Wir leiten diese dann an die Referenten weiter. So stellen wir sicher, dass die für Sie relevanten Themen intensiv behandelt werden.

Sie haben noch Fragen? Gerne!

Rufen Sie mich an oder schreiben Sie mir eine E-Mail.



U. Schmidt

Katharina Schmidt

Projektmanagerin

Tel. +49 6196 4722-621

E-Mail: katharina.schmidt@managementcircle.de

■ Wer sollte teilnehmen?

Dieses Seminar wendet sich an **Leiter** und **leitende Mitarbeiter** aus der **HR-/Personal-** und **Rechtsabteilung**, **Personalreferenten** sowie an **Mitarbeiter mit Personalverantwortung**, die ihre **arbeitsrechtlichen Kenntnisse vertiefen** und auf den **aktuellen Stand bringen** wollen. Angesprochen sind zudem **Rechtsanwälte** und **Berater** sowie **Mitglieder der Geschäftsleitung** und **Betriebsräte**.

■ Warum Sie diese Veranstaltung besuchen sollten

- Sie erfahren, welche rechtlichen **Fallstricke** Sie in der **digitalen** und **agilen Transformation beachten** müssen.
- Sie lernen, wie Sie **Mitbestimmungsrechte** des **Betriebsrats nutzen** und **gemeinsam umsetzen**.
- Sie erhalten **wertvolle „Tipps“** der Rechtsprechung und wichtige **Vorbeugemaßnahmen** für eine rechtssichere Personalarbeit.

■ Termine und Veranstaltungsorte

27. und 28. Mai 2019 in Köln

05-87181

Dorint An der Messe Köln, Deutz-Mülheimer-Straße 22-24, 50679 Köln, Tel.: +49 221 80190-111 Fax: +49 221 80190-190 E-Mail: reservierung.koeln-messe@dorint.com

2. und 3. Juli 2019 in München

07-87182

Steigenberger Hotel München, Berliner Straße 85, 80805 München Tel.: +49 89 1590 61 0 Fax: +49 89 1590 61 712 E-Mail: muenchen@steigenberger.com

12. und 13. August 2019 in Frankfurt/M.

08-87183

Le Meridien Frankfurt, Wiesenhüttenplatz 28-38, 60329 Frankfurt/M., Tel.: +49 69 2697-834 Fax: +49 69 2697-812 E-Mail: reservations@lemeridienfrankfurt.com

Für unsere Seminarteilnehmer steht im jeweiligen Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zum Vorzugspreis zur Verfügung. Nehmen Sie die **Reservierung bitte rechtzeitig selbst direkt im Hotel** unter Berufung auf Management Circle vor.

Begrenzte Teilnehmerplätze – jetzt anmelden!

Online-Anmeldung: www.managementcircle.de/05-87181

PDF zum Ausdrucken: www.managementcircle.de/form

E-Mail: anmeldung@managementcircle.de

Telefonisch: **+49 6196 4722-700**

per Post: **Management Circle AG, Postfach 56 29, 65731 Eschborn/Ts.**

Anmeldebedingungen

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Die Teilnahmegebühr für das zweitägige Seminar beträgt inkl. Business Lunch, Erfrischungsgetränken, Get-together und der Dokumentation € 1.995,-. Sollten mehr als zwei Vertreter desselben Unternehmens an der Veranstaltung teilnehmen, bieten wir **ab dem dritten Teilnehmer 10% Preisnachlass**. Bis zu vier Wochen vor Veranstaltungstermin können Sie kostenlos stornieren. Danach oder bei Nichterscheinen des Teilnehmers berechnen wir die gesamte Teilnahmegebühr. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.

Werbewiderspruch

Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke durch die Management Circle AG selbstverständlich jederzeit widersprechen oder eine erteilte Einwilligung widerrufen. Hierfür genügt eine kurze Nachricht an unseren Datenschutzbeauftragten per Mail an datenschutz@managementcircle.de oder per Post an Management Circle AG, Datenschutz, an die oben genannte Adresse. Weitere Informationen zum Datenschutz erhalten Sie unter www.managementcircle.de/datenschutz.

■ Über Management Circle

Als anerkannter Bildungspartner und Marktführer im deutschsprachigen Raum vermittelt Management Circle *WissensWerte* an Fach- und Führungskräfte. Mit seinen rund 200 Mitarbeitern und jährlich etwa 2000 Veranstaltungen sorgt das Unternehmen für berufliche Weiterbildung auf höchstem Niveau. Weitere Infos zur *Bildung für die Besten* erhalten Sie unter www.managementcircle.de



Reisen Sie mit der Deutschen Bahn zu attraktiven Sonderkonditionen zum Veranstaltungsort.
Infos unter: www.managementcircle.de/bahn