

# Agiles Personalmanagement

## HR als Treiber und Mentor auf dem Weg zur agilen Organisation

- **Transformation:** Als HRler sattelfest im agilen Umfeld
- **Mindset:** Beurteilen Sie den Agilitäts-Grad Ihrer Organisation
- **Prozessgestaltung:** Wie und wo kann Agilität sinnvoll etabliert werden?
- **Interner Dienstleister:** Systematische und flexible Mitarbeiterorientierung
- **Methoden:** Die besten Instrumente für den agilen Wandel im HR
- **Führung:** Weg von der Hierarchie, hin zur Selbstorganisation
- **Widerstand und Ängste:** Wenn Mitarbeiter nicht agil sein wollen oder können

### Exklusive Praxisberichte

- „Agiles HR“ bei der LV1871
- „Chancen, Risiken und (Neben-)Wirkungen der Agilität“ bei Unitymedia

Ihr Expertenteam



Nathalie Wilhelm  
**The People Network**



Thomas Krüer  
**Lebensversicherung von 1871 a. G. München**



Felix Schumann  
**Unitymedia NRW GmbH**

### Teilnehmerstimmen zu unseren Seminaren für Personaler

- ✓ „Die Inhalte wurden praxisnah vermittelt. Ich habe viele neue spannende Informationen erhalten und werde diese im Berufsalltag umsetzen.“
- ✓ „Sehr gute Impulse für die Einführung agiler Methoden im HR-Bereich. Sehr guter Austausch untereinander.“

Bitte wählen Sie Ihren Termin

16. und 17. April 2019 in Köln

7. und 8. Mai 2019 in München

4. und 5. Juni 2019 in Frankfurt/M.

Hoher Lernerfolg durch begrenzte Teilnehmerzahl!

30 Jahre

MANAGEMENT CIRCLE®  
BILDUNG FÜR DIE BESTEN

Melden Sie sich jetzt an! [www.managementcircle.de/04-87015](http://www.managementcircle.de/04-87015)

## HR als Vorbild und Begleiter – gewappnet für den Agilitäts-Dschungel



Ihre Seminarleiter  
Nathalie Wilhelm, Beraterin oder Dr. Peter Hardt, Berater, **The People Network**, Köln



Peer2Peer



Praxisbericht

Empfang mit Kaffee und Tee **ab 8.45 Uhr**

### 9.30 Herzlich willkommen

- Begrüßung und kurze Vorstellungsrunde
- Überblick über Ziele und Inhalte des Seminars
- Abstimmung mit Ihren Erwartungen auf agile Art und Weise

### Einstieg: Agile Selbsterfahrung



- Kurzeinführung SCRUM, die populäre agile Methode für den Personalbereich
- Rein in die Praxis: Live-Erlebnis des SCRUM Prozesses
- Erleben statt Reden: Sie erleben und erfahren mehr über Ablauf und Prozessschritte, Rollen, Artefakte und Tools

### Was heißt hier „agil“ – ein Sprint durch den Begriffs-Dschungel

- Als HRler sattelfest im agilen Vokabular: Erarbeitung von wichtigen Begriffen, Methoden und Definitionen des agilen Arbeitens
- Der Agilitäts-Kompass bringt Klarheit in das Begriffs-Dickicht – umsetzungsorientiert auf den Punkt gebracht
- Welche agilen Trends und Systematiken passen für Ihre Arbeit im Personalmanagement?

13.00 Business Lunch

### 14.15 HR als Vorbild: Agiles Mindset, Prinzipien und Haltungen

- „Being agile“ statt „working agile“ bzw. Haltung statt Methode: Das agile Mindset
- Das eigene agile Mindset: Wie bereit sind Sie?
- Wie agil ist unsere Organisation? Diagnostik zur Einschätzung des Agilitäts-Grades der eigenen Organisation
- Sie lernen Kernprinzipien kennen, die alle agilen Systematiken teilen
- Raum zur Selbstreflexion

### Agiles Personalmanagement

- Warum agiles Arbeiten im Personalmanagement?
- Das individuelle „Wozu“ als Treiber der agilen Transformation
- Beispiele und Best Practices
- Wo passt Agilität im HR-Bereich und in welcher Form?
- Personal- und Führungsinstrumente unter der Lupe: Aufgaben, die im agilen Umfeld neu gedacht werden sollten
- Peer2Peer-Austausch mit Teilnehmern aus anderen Unternehmen und Branchen

### 16.00 Agiles HR am Beispiel der LV1871

- Welche Rolle HR einnehmen muss, um Agilität im Unternehmen zu fördern
- Wo und wie kann HR unterstützend für eine agile Organisation wirken?
- Wie sieht agile Personalarbeit konkret in der Praxis aus?



Thomas Krüer  
Leiter Personal,  
**Lebensversicherung von  
1871 a. G. München**

17.45 Wrap-Up und Gelegenheit für Ihre offenen Fragen

Ende des ersten Seminartages und anschließendes Get-together **ca. 18.00 Uhr**

Am Vor- und Nachmittag finden die Kaffee- und Teepausen in Absprache mit den Teilnehmern und Referenten statt.

### Get-together

Ausklang des ersten Seminartages in informeller Runde. **Management Circle** lädt Sie zu einem kommunikativen Umtrunk ein. Entspannen Sie sich in angenehmer Atmosphäre und vertiefen Sie Ihre Gespräche mit den Referenten und den Teilnehmern!

# HR als Dienstleister – so werden Sie Ihrer Rolle gerecht

Ihre Seminarleiter  
Nathalie Wilhelm oder Dr. Peter Hardt

### 9.00 Herzlich willkommen zurück

- Gemeinsamer Standup
- Überblick über Ziele und Inhalte des zweiten Seminartages

### Die agile (HR) Organisation: Was es braucht und was nicht

- Einführung in agile Organisationsmodelle
- Agil bedeutet Chaos? Oh nein!
- Selbstorganisation braucht Führung: Von der Führungskraft zur Führungsarbeit
- Was agile Führung ausmacht
- Was heißt agil für Personalentwicklung, Recruiting und Co.?
- Wie und wo Sie als HRler konkret unterstützen können

### Transformation hin zur agil(er)en Organisation

- Grundsätze und Erfolgsfaktoren für die Einführung von agilen Arbeitsweisen in Ihrer Abteilung (und/oder gesamten Organisation)
- Reflexion: Was passt für Sie und Ihre Organisation?
- Quick Wins: Sie lernen konkrete, innovative Werkzeuge kennen (z. B. die Delegationsmatrix), mit denen Sie schnell und zielführend Veränderungen herbeiführen

### Entscheidungswerkzeuge für agiles Personalmanagement



- Entscheidungen im Team treffen? Schluss mit endlosen Schleifen: Lernen Sie Entscheidungsverfahren für selbstorganisierte Organisationen kennen
- Direkte und praktische Übungen, leicht umsetzbare Verfahren für die Praxis

12.30 Business Lunch

### 13.45 Chancen, Risiken und (Neben-) Wirkungen der Agilität – Erfahrungen der Unitymedia Personalabteilung



- Die Entwicklung von Agilität in der HR-Abteilung und im Gesamtunternehmen
- Ist HR Treiber oder Getriebener von agilen Arbeitsweisen?
- Alte und neue Welt: Wie passen HR-Instrumente (nicht) zur agilen Welt?
- Wo beginnt Selbstorganisation in der HR-Abteilung, wo hört sie auf?



Felix Schumann  
HR Director Learning & Development,  
**Unitymedia NRW GmbH**,  
Köln oder



Wolfgang Winkler  
Organisationsentwickler und HR-Lead,  
**Unitymedia NRW GmbH**,  
Köln

### HR als Dienstleister: Kundenorientierung als agiles Prinzip

- Wie Sie mit agilem Arbeiten Mauern einreißen: Design Thinking als Chance für systematische Kundenorientierung im Personalbereich
- Herunterbrechen der Chancen und Risiken auf verschiedenen Rollen und Funktionen des Personalmanagements
- Nicht jede Person kann oder möchte agil sein – der Umgang mit Ängsten und Widerständen

### Raum für Reflexion

- Was nehmen Sie mit?
- Formulierung von Maßnahmen

17.00 Final Wrap-Up und Gelegenheit für Ihre abschließenden Fragen

Ende des Seminars **ca. 17.30 Uhr**

**Personal-Blog**

News und Trends zu Personal Themen!

30 Jahre  
MANAGEMENTCIRCLE®

Jetzt folgen!



[www.management-circle.de/personal](http://www.management-circle.de/personal)



@persona\_circle

## Nathalie Wilhelm

ist selbstständige Unternehmerin, Trainerin und Coach. Mit ihrer internationalen Erfahrung in Südafrika, den Niederlanden, Hong Kong und Amerika und einem MBA in Leadership, betreut sie seit 10 Jahren Unternehmen in Weiterbildungsprojekte zum Thema Kommunikation und Führungskräfteentwicklung. Ihre eigene Erfahrung in agilen Umfeldern gibt sie heute außerdem in Trainings weiter und unterstützt Unternehmen in der Transformation hin zu neuen Formen der Zusammenarbeit und Kommunikation. Vor ihrer Selbstständigkeit sammelte Nathalie Wilhelm Erfahrung in einer Unternehmensberatung und war in einem internationalen Lebensmittelkonzern für die Qualifizierung der oberen Management-Ebenen zuständig. Sie gehört zum selbstorganisierten **The People Network**, einem kollegial geführten Netzwerk von senioren Beratern, Trainern und Coaches.

## Dr. Peter Hardt

ist selbständiger Berater, Trainer und Coach für wirksame Business Transformation. Er begleitet Unternehmen in Veränderungsprozessen mit systemischem Change Management und beim Thema Führung. Er war lange Jahre bei der Deutschen Telekom in operativer Managementverantwortung, in letzter Position als Mitglied der Geschäftsleitung des Technischen Service mit umfangreicher Personalverantwortung. Sein Schwerpunkt waren dabei immer Transformationsprojekte, zuletzt auch nach agiler Systematik. Seither gilt sein Interesse als Berater und Trainer vor allem Transformationen hin zu neuen Formen der Zusammenarbeit: agile Projekte und Methoden, kollegiale Führung, Selbstorganisation. Dr. Peter Hardt gehört zum selbstorganisierten **The People Network**, einem kollegial geführten Netzwerk von senioren Beratern, Trainern und Coaches. Dort leitet er den Kreis für die agile Organisationsentwicklung.

## Thomas Krüer

verantwortet seit 2015 den Bereich Personal der **Lebensversicherung von 1871 a. G. München**. In seinen vorherigen Stationen bei der LV 1871 hat er u. a. Teilbereiche im Kundenservice und Vertrieb verantwortet. Neben den klassischen HR-Themen wie Recruiting und Personalentwicklung verantwortet er auch die Personalstrategie der LV 1871. Darüber hinaus treibt er die Organisationsentwicklung voran und hat SCRUM zunächst in der IT und später in verschiedenen Fachbereichen mit eingeführt. Dabei hat er auch selbst die Rolle als Scrum Master und Product Owner übernommen.

## Felix Schumann

ist seit 2013 für die Personalentwicklung bei der **Unitymedia NRW GmbH** in Köln verantwortlich und als Business Coach tätig. Zuvor war er Berater und Projektmanager mit den Themenschwerpunkten Organisationsentwicklung und digitales Lernen. Felix Schumann begleitet die Einführung von agilen Methoden bei Unitymedia intensiv und übernimmt hier wichtige Rollen wie z. B. die des Projektmanagers, Beraters und Moderators.

## Wolfgang Winkler

ist seit 2015 bei der **Unitymedia NRW GmbH** in Köln tätig und dort verantwortlicher Organisationsentwickler und HR-Lead für die Privat- und Geschäftskundenbereiche. Zuvor war er Berater für Organisationsentwicklung mit dem Schwerpunkt Best Workplace Culture.

Bitte beachten Sie auch unser Seminar

## Führungskommunikation

9. und 10. April 2019 in Berlin  
14. und 15. Mai 2019 in München  
25. und 26. Juni 2019 in Frankfurt/M.

Nähere Informationen gibt Ihnen gerne  
**Eberhard Bergmann**,  
Tel.: +49 6196 4722-800, Fax: +49 6196 4722-888,  
E-Mail: kundenservice@managementcircle.de

## AUCH ALS INHOUSE TRAINING

So individuell wie Ihre Ansprüche – Inhouse Trainings nach Maß!

Zu diesen und allen anderen Themen bieten wir auch firmeninterne Schulungen an. Ihre Vorteile: Kein Reiseaufwand – passgenau für Ihren Bedarf – optimales Preis-Leistungsverhältnis!

Ich berate Sie gerne und erstelle Ihnen ein individuelles Angebot. Rufen Sie mich an.



**Malena Palinski**

Tel.: +49 6196 4722-932

malena.palinski@managementcircle.de

www.managementcircle.de/inhouse



# Zum Seminarinhalt

In der strategischen Ausrichtung eines Unternehmens wird Agilität zunehmend ein dominierendes Thema. Organisationsstrukturen sollen agil werden, Prozesse sollen agil werden – kurzum die Arbeitswelt soll sich verändern. Doch wer im Unternehmen ist für die Transformation verantwortlich und zieht die entscheidenden Strippen? Der Wandel in Unternehmen fordert Sie als Personalabteilung:

Wie werden Sie Ihrer Rolle als Vorreiter und Wegbegleiter zur Umsetzung und Steigerung agiler Organisationsmodelle im Unternehmen gerecht?

Damit Sie Ihre Mitarbeiter auf dem Weg zum agilen Unternehmen kompetent unterstützen, hat Management Circle dieses Seminar für Sie konzipiert.

## Ihr Nutzen aus diesem Seminar

Sie lernen,

- wie Sie **agile Methoden** im **Personalmanagement** zielgerichtet **einsetzen**.
- welche **Position** Sie als **HRler** in der **agilen Transformation** einnehmen und wie Sie diese optimal ausführen.
- wie sich **Führungsmodelle** verändern und wie die **Rolle der agilen Führungskraft umzusetzen** ist.
- wo Sie als **Personaler gezielt unterstützen** können und welche **Instrumente besonders geeignet** sind.
- wie Sie mit **Design Thinking** den Weg zum **agilen Personalmanagement** bereiten.
- wie Sie Agilität im **Recruiting**, der **Personalentwicklung und Co.** konkret nutzen.
- wie Sie mit **Mitarbeitern umgehen**, die **nicht agil** sein wollen oder können.

## Sie haben noch Fragen? Gerne!

Rufen Sie mich an oder schreiben Sie mir eine E-Mail.

*U. Schmidt*



**Katharina Schmidt**  
Projektmanagerin  
Tel.: +49 6196 4722-621  
katharina.schmidt@managementcircle.de

## Ihre Vorteile auf einen Blick

### Absolute Experten:

Sie werden von erfahrenen Referenten aus der Personalberatung und Unternehmenspraxis trainiert. Umfangreiches Wissen zur Begleitung Ihrer Mitarbeiter auf dem Weg zum agilen Unternehmen wird direkt an Sie weitergegeben.

### Hohe Praxisrelevanz:

Die Seminarinhalte werden durch Beispiele und wertvolle Erfahrungsberichte aus der Praxis ergänzt. Sie erhalten viele Tipps zur Umsetzung und Nutzung von agilen Arbeitsmethoden im Personalmanagement und der gesamten Organisation. Es ist ausreichend Zeit für Ihre persönlichen Fragestellungen.

### Exklusive Praxisberichte:

Erfahren Sie mehr über agiles HR bei der Lebensversicherung von 1871 a. G. München sowie über Chancen, Risiken und (Neben-)Wirkungen der Agilität bei der Unitymedia NRW GmbH.

### Intensives Networking:

Nutzen Sie den branchenübergreifenden Erfahrungsaustausch mit Experten und Fachkollegen und knüpfen Sie wertvolle Kontakte. Bauen Sie so Ihr Experten-Netzwerk aus.

### Umfangreiche Arbeitsunterlagen:

Detaillierte Seminarunterlagen machen jedes Mitschreiben für Sie entbehrlich und werden Sie im Tagesgeschäft unterstützen.

### Ihre Fragen vorab:

Damit sich unsere Experten noch gezielter auf Ihre Fragen vorbereiten können, erhalten Sie ca. zwei Wochen vor Seminarbeginn einen Fragenbogen, in dem Sie uns Ihre spezifischen Schwerpunkte übermitteln können. Wir leiten diese dann an die Referenten weiter. So stellen wir sicher, dass die für Sie relevanten Themen intensiv behandelt werden.

## ■ Wen Sie auf dieser Veranstaltung treffen

Dieses Seminar richtet sich branchenübergreifend an **Leiter und leitende Mitarbeiter** der Bereiche **Personal, HR, Personalwirtschaft, Personalplanung und Personalmanagement**. Weiterhin angesprochen sind Verantwortliche der Bereiche **Organisation, Organisations- und Unternehmensentwicklung** sowie interessierte Berater.

## ■ Warum Sie diese Veranstaltung besuchen sollten

- Sie erfahren, wie Sie als HRler die **agile Transformation vorantreiben**.
- Sie lernen, wie Sie **agile Methoden** für das Personalmanagement **erfolgreich** anwenden.
- Sie erarbeiten **Maßnahmen**, die Sie als **Personaler** bei der **Einführung agiler Strukturen** unterstützen.

## ■ Termine und Veranstaltungsorte

### 16. und 17. April 2019 in Köln

04-87015

Dorint An der Messe Köln, Deutz-Mülheimer-Straße 22-24  
50679 Köln, Tel.: +49 221 80190-111, Fax: +49 221 80190-190  
E-Mail: reservierung.koeln-messe@dorint.com

### 7. und 8. Mai 2019 München

05-87016

Hotel Excelsior Geisel Privathotels, Schützenstraße 11  
80335 München, Tel.: +49 (0)89 551 37-0  
E-Mail: excelsior@geisel-privathotels.de

### 4. und 5. Juni 2019 in Frankfurt/M.

06-87017

Radisson Blu Hotel Frankfurt, Franklinstrasse 65, 60486 Frankfurt/M.  
Tel.: +49 69 7701550 Fax: +49 69 77015510  
E-Mail: reservations.frankfurt@radissonblu.com

Für unsere Seminarteilnehmer steht im jeweiligen Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zum Vorzugspreis zur Verfügung. Nehmen Sie die **Reservierung bitte rechtzeitig selbst direkt im Hotel** unter Berufung auf Management Circle vor.

## Begrenzte Teilnehmerplätze – jetzt anmelden!

Online-Anmeldung: [www.managementcircle.de/04-87015](http://www.managementcircle.de/04-87015)

PDF zum Ausdrucken: [www.managementcircle.de/form](http://www.managementcircle.de/form)

E-Mail: [anmeldung@managementcircle.de](mailto:anmeldung@managementcircle.de)

Telefonisch: **+49 6196 4722-700**

per Post: **Management Circle AG, Postfach 56 29, 65731 Eschborn/Ts. (Germany)**

### Anmeldebedingungen

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Die Teilnahmegebühr für das zweitägige Seminar beträgt inkl. Business Lunch, Erfrischungsgetränken, Get-together und der Dokumentation € 1.995,-. Sollten mehr als zwei Vertreter desselben Unternehmens an der Veranstaltung teilnehmen, bieten wir **ab dem dritten Teilnehmer 10% Preisnachlass**. Bis zu vier Wochen vor Veranstaltungstermin können Sie kostenlos stornieren. Danach oder bei Nichterscheinen des Teilnehmers berechnen wir die gesamte Teilnahmegebühr. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.

### Werbewiderspruch

Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke durch die Management Circle AG selbstverständlich jederzeit widersprechen oder eine erteilte Einwilligung widerrufen. Hierfür genügt eine kurze Nachricht an unseren Datenschutzbeauftragten per Mail an [datenschutz@managementcircle.de](mailto:datenschutz@managementcircle.de) oder per Post an Management Circle AG, Datenschutz, an die oben genannte Adresse. Weitere Informationen zum Datenschutz erhalten Sie unter [www.managementcircle.de/datenschutz](http://www.managementcircle.de/datenschutz).

## ■ Über Management Circle

Als anerkannter Bildungspartner und Marktführer im deutschsprachigen Raum vermittelt Management Circle *WissensWerte* an Fach- und Führungskräfte. Mit seinen 200 Mitarbeitern und jährlich etwa 3000 Veranstaltungen sorgt das Unternehmen für berufliche Weiterbildung auf höchstem Niveau. Weitere Infos zur *Bildung für die Besten* erhalten Sie unter [www.managementcircle.de](http://www.managementcircle.de)



Reisen Sie mit der Deutschen Bahn zu attraktiven Sonderkonditionen zum Veranstaltungsort.  
Infos unter: [www.managementcircle.de/bahn](http://www.managementcircle.de/bahn)