

New Work

# Agile und selbstorganisierte Teams

im Produktions-, Büro- und Dienstleistungsbereich

GRUNDLAGEN

**Warum New Work?** – Erfahrungen aus der Industrie bei der Einführung von New Work-Methoden

**So machen Sie Ihr Unternehmen wettbewerbsfähig!** – Agiles Arbeiten nicht nur im Office, sondern auch in der Fabrik

GESTALTUNGSPARAMETER

**Organisationsentwicklung 4.0** – So gelingt der Wandel von traditionellen zu agilen Organisationsstrukturen

**Selbstorganisierte Teams** – Chancen und Herausforderungen bei der Schaffung von Freiräumen

**Arbeitskultur gestalten** – Das richtige Mindset als Voraussetzung für Digitale Transformation

**New Work-Methoden und digitale Tools** – Wie setzen Sie Scrum, Kanban, Working Out Loud etc. sinnvoll ein?

**New Leadership: Ihre neue Rolle als Führungskraft** – Werden Sie zum Facilitator auf Augenhöhe!

ZIEL

**Effizienzsteigerung** – Optimieren Sie Ihren Wertschöpfungsprozess und senken die Produktkosten

**Mitarbeitermotivation** – Auswirkungen von Verantwortungsübergabe und Vermittlung von Sinnhaftigkeit auf die Belegschaft

Ihre Referenten:



Dr. Robert Harms  
**Next Generation  
WorX und  
Siemens AG**



Ronny Großjohann  
**Next Generation  
WorX und  
Siemens AG**



Florian Fittkau  
**Siemens AG - Power  
and Gas Division**

Exklusiv bei  
Management Circle:  
Intensiv-Seminar mit den  
Gewinnern des New Work  
Awards 2018 und den  
Gewinnern des Deutschen  
Personalwirtschaftspreis  
2018!

Bitte wählen Sie Ihren Termin:

8. und 9. Mai 2019 in München

25. und 26. Juni 2019 in Frankfurt/M.

17. und 18. Juli 2019 in Köln

Hoher Lernerfolg durch  
begrenzte Teilnehmerzahl!

30 Jahre

MANAGEMENTCIRCLE®  
BILDUNG FÜR DIE BESTEN

Melden Sie sich jetzt an! [www.managementcircle.de/05-84022](http://www.managementcircle.de/05-84022)

## Befähigen Sie Ihre Mitarbeiter für die Digitale Transformation!

Ihre Seminarleiter:

Dr. Robert Harms und Ronny Großjohann,  
Next Generation WorX und Siemens AG, Berlin

### Herzlich willkommen!

- Begrüßung durch die Seminarleiter und kurze Vorstellungsrunde
- Abstimmung der Seminarinhalte mit Ihren Erwartungen als Teilnehmer

### Einführung in die Thematik

- Die Reise zum „Nextland“ am Beispiel des Gasturbinenwerks Berlin
- Interaktiver Erfahrungsbericht bei der Einführung selbstorganisierter, agiler Teams

### Gestaltungsebenen von New Work: ein Überblick

- Zusammenspiel von Mindset, Struktur und Methoden als Basis der Digitalen Transformation
- Beispiele von Vorgehensweisen für Transformationsprojekte
- Graswurzel-Initiativen im Zusammenspiel mit Top-Down-Ansätzen

### Mindset für agile Organisationen

- Mindset: die Basis für selbstorganisierte Teams, Motivation und Erfolg
- Was Mindset in agilen Organisationen bedeutet
- Wie sich der Mindset aus äußeren Anforderungen und der inneren Einstellung ergibt
- Zusammenhang zwischen Mindset sowie Sinn und Zweck einer Unternehmung
- Freiräume, Verantwortung und die Mechanismen der Motivation

### Power of Purpose

- Sinn und Zweck als Treiber von Motivation und Unternehmertum
- Die Gefahr von sogenannten „Bullshit-Jobs“ ohne wahrnehmbaren Sinn und Zweck für die Gesellschaft und für Organisationen
- Was macht einen „guten“ Sinn und Zweck bzw. Purpose aus?
- Beispiele aus der Industrie, wie ein Purpose motivationsförderlich formuliert sein kann
- Wege, den eigenen Purpose der Organisation zu formulieren
- Eigenschaften und Funktionsweisen einer Hierarchie der Sinn und Zwecke



### Simulation Selbstorganisation

- Interaktive Simulation eines Arbeitsablaufs in spielerischer Form
- Erfahren Sie, wie Selbstorganisation, Agilität und Teamwork effektive, schnelle und spaßbringende Resultate ermöglicht
- Gemeinsame Reflektion und Transfer in eigenes Arbeitsumfeld

### Tagesabschluss

- Zusammenfassung der Ergebnisse des ersten Seminartages
- Gelegenheit zur Diskussion und Beantwortung individueller Fragen

Ende des ersten Seminartages und anschließendes Get-together

### Get-together

Ausklang des ersten Seminartages in informeller Runde. Management Circle lädt Sie zu einem kommunikativen Umtrunk ein. Entspannen Sie sich in angenehmer Atmosphäre und vertiefen Sie Ihre Gespräche mit den Seminarleitern und den Teilnehmern.

### Seminarzeiten

Am 1. Seminartag Empfang mit Kaffee und Tee ab 8.45 Uhr			
	Beginn des Seminars	Business Lunch	Ende des Seminars
1. Seminartag	9.15 Uhr	12.30 Uhr	18.00 Uhr
2. Seminartag	9.15 Uhr	12.30 Uhr	ca. 17.00 Uhr

Am Vor- und Nachmittag sind an beiden Seminartagen Kaffee- und Teepausen in Absprache mit den Seminarleitern und Teilnehmern vorgesehen.

# Organisationsentwicklung für die Industrie 4.0

Ihre Seminarleiter:  
Dr. Robert Harms  
Ronny Großjohann

## Es geht weiter

- Begrüßung durch die Seminarleiter
- Klärung offener Fragen und Überleitung zum zweiten Seminartag

## Selbstorganisation im Performance System (SPS@PL, Lean Admin)



- Performance-Systeme und „New Ways of Working“ stehen nicht im Widerspruch. Am Beispiel einer konzernweiten Initiative für ein ganzheitliches Performance-System wird aufgezeigt, wie Eigentümerkultur und selbstorganisiertes Arbeiten über die Entwicklung von Multiplikatoren einen Großteil der Organisation erfassen kann.



Florian Fittkau  
Change Architect,  
**Siemens AG - Power and Gas Division**,  
Berlin

## Einleitung: Struktur- und Organisationsgestaltung

- Übersicht über unterschiedliche Arten von Organisationen und Organisationsstrukturen
- Von Hierarchien, Matrixorganisation bis zu flüssigen Netzwerkstrukturen
- Formale Organisation vs. Informale Wertschöpfungsnetze
- Ambidexterität: von traditionellen und agilen Organisationsstrukturen
- Nutzerintegrierte / Nutzerzentrierte Wertschöpfungsorganisationen

## Systemische Agilität

- Was bedeutet Agilität in Wirtschaftssystemen und warum ist es so notwendig?
- Grundbedingungen der agilen Organisation:
  - Agilität der Individuen – die Freiheit seine Fähigkeiten einbringen zu können
  - Agilität der Systeme – die Fähigkeit eines Systems sich evolutionär anzupassen und was steckt dahinter?
- Dezentrale Autonome Netzwerktechnologie

## Flüssige Hierarchie der Sinn und Zwecke

- Erarbeitung der Organisationsform anhand der Erfahrungen aus Projekt X100
- Rollen und Rollengruppen in Abhängigkeit des Sinn und Zwecks
- Dynamik einer flüssigen und freien Organisation
- „Kontrolle ist eine Illusion“

## Dezentrale Autonome Netzwerke und offene Organisationen

- Von zentral gesteuerten Systemen zu dezentralen Ökosystemen
- Wie Open Source Communities funktionieren und was traditionelle Organisationen davon lernen können

## Überblick über New Work-Methoden & Digitale Tools

- Überblick über die Methodenbaukästen, die Agilität und Selbstorganisation ermöglichen (Scrum, Kanban, Design Thinking, Working Out Loud, Integrative Entscheidungsprozesse)
- Digitale Werkzeuge zur Unterstützung agiler und selbstorganisierter Teams
- Erfahrungen aus der Industrie bei der Einführung dieser Methoden (Dos and Don'ts)
- Warum die Einführung agiler Methoden so oft scheitert

## Rolle der Führungskraft bei „New Work“

- Veränderung der Führungsrolle über die Zeit
- Entscheidungsträger wird zum Facilitator auf Augenhöhe (Erfahrungen aus der Praxis)
- Führung als wichtiges Element der neuen Arbeitsweisen
- Was sind die zukünftigen Aufgaben von Führungskräften?

## Seminarabschluss

- Zusammenfassung der Seminarergebnisse
- Zeit für abschließende Fragen der Teilnehmer



# Ihr Expertenteam



## Ronny Großjohann

arbeitet seit etwa 15 Jahren bei der Siemens AG und kann auf eine mehrjährige Leitung unterschiedlicher Teams in Planungs-, Entwicklungs- und Fertigungsbereichen zurückblicken. U. a. hat er die Projektleitung mehrerer Fabrikplanungs- und Innovationsprojekte durch selbstorganisierte Teams und agilen Arbeitsmethoden übernommen. Er ist „Sinnstifter“ und Begleiter der Transformationsbewegung (X100 „Baut Eure eigene Fabrik“) in Berlin. Er hat zusätzlich auch als selbständiger Unternehmensberater für die neuen Arbeitsweisen und Methoden viele Erfahrungen aus verschiedenen Unternehmen sammeln können.



## Dr. Robert Harms

arbeitet seit ca. 7 Jahren bei der Siemens AG in mehreren Führungspositionen, u. a. der Leitung mehrerer Fabrikplanungs- und Innovationsprojekte mit Fokus auf selbstorganisierten Teams und agilen Arbeitsmethoden. Zuvor promovierte er im Bereich Produktionstechnologien und Digitalisierung und hat mehrjährige Erfahrung mit der Leitung internationaler Forschungsprojekte. Seit zwei Jahren unterstützt Dr. Robert Harms auch branchenübergreifend Unternehmen dabei, neue Arbeitsmethoden auszuprobieren und zu implementieren.



## Florian Fittkau

hat über zahlreiche Projekte und Initiativen seine langjährige Erfahrung in den Themenfelder Prozessdesign und Projektmanagement gesammelt und entwickelte so seine Leidenschaft für Lean, Führungsverhalten und Coaching. Aktuell begleitet er in einer konzernweiten Initiative den Kulturwandel durch die Reformation des Siemens Produktionssystems nach den Prinzipien der New Ways of Working.

## Ihr Nutzen aus diesem Seminar

- Lernen Sie, wie Sie Ihr Unternehmen in Zeiten der Digitalen Transformation **wettbewerbsfähig aufstellen**.
- Erarbeiten Sie, welche **neuen Arbeitsmethoden** Sie auch in Ihrem Unternehmen **sinnvoll einsetzen** können.
- Informieren Sie sich, wie Sie **Agilität entlang der gesamten Wertschöpfungskette** fördern.
- Lernen Sie, die **Arbeitskultur** in Ihrem Unternehmen schrittweise zu verändern.
- Erfahren Sie, welche agilen Methoden und **digitalen Helfer** Sie bei der Digitalen Transformation unterstützen.
- Diskutieren Sie, wie sich Ihre **Rolle als Führungskraft** in einer agilen Organisation verändert.

## AUCH ALS INHOUSE TRAINING

Zu diesen und allen anderen Themen bieten wir auch **firmeninterne Schulungen** an. Ich berate Sie gerne, rufen Sie mich an.



### Daniela Rühl

Tel.: +49 6196 4722-615

[daniela.ruehl@managementcircle.de](mailto:daniela.ruehl@managementcircle.de)

[www.managementcircle.de/inhouse](http://www.managementcircle.de/inhouse)

**30 Jahre**  
MANAGEMENTCIRCLE®  
**INHOUSE**

# Zum Seminarinhalt

Die Digitale Transformation beschreibt die vielerorts geschehenen Veränderungsprozesse in Unternehmen. Diese Transformation findet aber nicht nur in der Maschinenwelt statt, vielmehr entsteht ein Bedarf nach einer neuen Arbeitskultur.

In diesem Seminar lernen Sie die Hintergründe und Mechanismen agiler Organisationen und selbstbestimmter Arbeit kennen. Sie erfahren in Praxisübungen, wie Agilität und Selbstorganisation wirkt und wie die Führungsrolle neu gedacht wird. Zudem erhalten Sie einen Überblick über die wichtigsten Methoden und digitalen Werkzeuge für Selbstorganisation und Agilität.

## Über das Projekt X100: Baut eure eigene Fabrik

### Agiles und selbstorganisiertes Arbeiten in der Produktion

#### Die Ausgangssituation:

Mit einer neuen Arbeitsstrategie steigerten Ronny Großjohann und Dr. Robert Harms die Wettbewerbsfähigkeit des Siemens Traditionsstandortes für Gasturbinenfertigung. Um in Zeiten des starken Wettbewerbs die Wirtschaftlichkeit zu erhöhen und damit die Kosten zu optimieren, planten sie den Brenner, ein leistungsbestimmendes Bauteil der Turbine, intern zu fertigen. Ein Businessplan wurde erstellt, es gab grünes Licht. Doch die Umsetzung des Projektes, kombiniert mit dem Wunsch die betroffenen Fertigungsmitarbeiter zu beteiligen, lief zunächst ins Leere.

Die klassischen Methoden der Arbeitsorganisation funktionierten nicht, da die vorgefertigten Pläne, standardisierte Hierarchien und Reporting-Strukturen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter daran hinderten, ihr Potenzial zu entfalten und ihr Wissen einzubringen. Daraufhin entschieden sie sich „loszulassen“ und das Wissen und die Erfahrung der Erfahrungsträger durch Freiräume und agile, selbstorganisierte Arbeitsweisen voll zu nutzen.

#### Das Ergebnis:

Durch die Produktkostenoptimierung von über 30% wurde die Investition von rund 12 Millionen Euro bereits nach einem halben Jahr amortisiert. Ebenso veränderte sich die Arbeitskultur entscheidend. Die Mitgestaltung und Transparenz der Entscheidungsprozesse, aber auch die genutzten Freiräume und das Selbstvertrauen der entwickelten Mitarbeiter führten dazu, dass große Energien freigesetzt wurden. Intrinsische Motivation und nicht genutzte Talente wurden freigelegt und eine neue Art der Arbeit entfaltete sich, die gleichermaßen dem Unternehmen als auch allen Beteiligten von enormen Nutzen war.

Für ihr Wirken wurden Dr. Robert Harms und Ronny Großjohann mit dem Personalwirtschaftspreis 2018 sowie mit dem New Work Award 2018 ausgezeichnet.

## Sie haben noch Fragen? Gerne!

Rufen Sie mich bitte an oder schreiben Sie mir eine E-Mail.



**Alicia Polok**

Director Konferenzen/Seminare

Tel.: +49 6196 4722-474

[alicia.polok@managementcircle.de](mailto:alicia.polok@managementcircle.de)

# Agile und selbstorganisierte Teams

## ■ Wen Sie auf dieser Veranstaltung treffen

Dieses Seminar richtet sich an **Vorstände, Geschäftsführer, Unternehmensentscheider und leitende Angestellte aller Branchen**, die Ihr Unternehmen in einer volatilen, komplexen, unsicheren und dynamischen Unternehmensumwelt wettbewerbsfähig aufstellen und die Digitale Transformation bewältigen möchten. Besonders willkommen sind auch **Betriebs- und Werksleiter** aus dem Produktions-, Montage- und Logistikbereich sowie alle **Führungskräfte, die sich mit Change-Prozessen, Transformationsprojekten und der Organisationsentwicklung** in ihrem Unternehmen beschäftigen.

## ■ Gute Gründe für ein Management Circle Seminar

- 30 Jahre Erfahrung auf dem Gebiet von Seminaren für Fach- und Führungskräfte
- Die besten Referenten, die der Markt bietet
- TOP-Themen mit sehr hohem Praxisinhalt
- Intensiver Wissens- und Meinungsaustausch in kleinen Seminargruppen
- First-Class-Locations

## ■ Termine und Veranstaltungsorte

### 8. und 9. Mai 2019 in München

05-87022

Leonardo Hotel Munich City South, Hofmannstr.1  
81379 München, Tel.: +49 89 620 39 779, Fax: +49 89 620 39 717  
E-Mail: info.munichcitysouth@leonardo-hotels.com

### 25. und 26. Juni 2019 in Frankfurt/M.

06-87023

Mövenpick Hotel Frankfurt City, Den Haager Straße 5  
60327 Frankfurt/M., Tel.: +49 69 788075-0, Fax: +49 69 788075-829  
E-Mail: hotel.frankfurt.city@moevenpick.com

### 17. und 18. Juli 2019 in Köln

07-87024

Dorint An der Messe Köln, Deutz-Mülheimer-Straße 22-24  
50679 Köln, Tel.: +49 221 80190-111, Fax: +49 221 80190-190  
E-Mail: reservierung.koeln-messe@dorint.com

Für unsere Seminarteilnehmer steht im jeweiligen Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zum Vorzugspreis zur Verfügung. Nehmen Sie die **Reservierung bitte rechtzeitig selbst direkt im Hotel** unter Berufung auf Management Circle vor.

## Begrenzte Teilnehmerplätze – jetzt anmelden!

Online-Anmeldung: [www.managementcircle.de/05-87022](http://www.managementcircle.de/05-87022)

PDF zum Ausdrucken: [www.managementcircle.de/form](http://www.managementcircle.de/form)

E-Mail: [anmeldung@managementcircle.de](mailto:anmeldung@managementcircle.de)

Telefonisch: **+49 6196 4722-700**

per Post: **Management Circle AG, Postfach 56 29, 65731 Eschborn/Ts. (Germany)**

### Anmeldebedingungen

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Die Teilnahmegebühr für das 2-tägige Seminar beträgt inkl. Business Lunch, Erfrischungsgetränken, Get-together und der Dokumentation €1.995,-. Sollten mehr als zwei Vertreter desselben Unternehmens an der Veranstaltung teilnehmen, bieten wir **ab dem dritten Teilnehmer 10% Preisnachlass**. Bis zu vier Wochen vor Veranstaltungstermin können Sie kostenlos stornieren. Danach oder bei Nichterscheinen des Teilnehmers berechnen wir die gesamte Teilnahmegebühr. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.

### Werbewiderspruch

Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke durch die Management Circle AG selbstverständlich jederzeit widersprechen oder eine erteilte Einwilligung widerrufen. Hierfür genügt eine kurze Nachricht an unseren Datenschutzbeauftragten per Mail an [datenschutz@managementcircle.de](mailto:datenschutz@managementcircle.de) oder per Post an Management Circle AG, Datenschutz, an die oben genannte Adresse. Weitere Informationen zum Datenschutz erhalten Sie unter [www.managementcircle.de/datenschutz](http://www.managementcircle.de/datenschutz).

## ■ Über Management Circle

Als anerkannter Bildungspartner und Marktführer im deutschsprachigen Raum vermittelt Management Circle *WissensWerte* an Fach- und Führungskräfte. Mit seinen 200 Mitarbeitern und jährlich etwa 3000 Veranstaltungen sorgt das Unternehmen für berufliche Weiterbildung auf höchstem Niveau. Weitere Infos zur *Bildung für die Besten* erhalten Sie unter [www.managementcircle.de](http://www.managementcircle.de)



Reisen Sie mit der Deutschen Bahn zu attraktiven Sonderkonditionen zum Veranstaltungsort.  
Infos unter: [www.managementcircle.de/bahn](http://www.managementcircle.de/bahn)