

Wenn Arbeitswelten sich verändern:

# Agil und situativ führen

## Neue Impulse für Ihre Führungsarbeit

- **Rollen, Aufgaben und Kompetenzen agiler Führung:** Was ist neu?
- **Klares Mindset:** Mitarbeiter beteiligen, befähigen und ermächtigen
- **Agiles Arbeiten im Team:** So wird selbstorganisierte Teamarbeit zum Erfolg
- **Kommunikationsfähigkeit im Wandel:** Zielführende Gespräche One-on-one und im Team
- **Wirksame Motivation:** Als Mentor und Feedbackgeber agieren und „Motivationskiller“ vermeiden
- **Learnings von Googles Oxygen Projekt:** 8 zentrale Merkmale einer guten Führungskraft

Mit dem Top-Trainer:



Dr. Matthias Hettl  
Hettl Consult

## Ihr Plus:

- ✓ Review Ihrer eigenen Kompetenzen
- ✓ Transferübungen zu „praktizierter Agilität“
- ✓ Lösungsansätze für Ihre aktuellen Praxisfälle

*Begeisterte Teilnehmerstimmen über Dr. Matthias Hettl:*

*„Sehr gute Veranstaltung – definitiv weiterzu empfehlen für alle, die sich mit Führung und agilen Methoden auseinandersetzen.“*

*„Das Thema kompetent und verständlich übergebracht. Besser geht es nicht.“*

Ihr Termin:

18. und 19. März 2019 in Frankfurt/M.

Hoher Lernerfolg durch begrenzte Teilnehmerzahl!

30 Jahre

MANAGEMENT CIRCLE®  
BILDUNG FÜR DIE BESTEN

Melden Sie sich jetzt an! Ihre Telefon-Hotline: + 49 6196 4722-700

## Mehr Führungskompetenz in neuen Arbeitswelten



Ihre Seminarleiter:  
Dr. Matthias Hettl, Geschäftsführer, **Hettl Consult** oder  
Hans-Joachim Hahn, Cheftrainer, **Hettl Consult**, Rohr-Regelsbach



### Herzlich willkommen

- Begrüßung durch den Seminarleiter und kurze Vorstellungsrunde
- Überblick über Ziele und Inhalte des Seminars sowie Abstimmung mit Ihren Erwartungen

### Agilität und Selbstorganisation

- VUCA-World, Komplexität und Digitalisierung – dynamische Veränderungen
- Agile Führung – Hintergrund und Basis des agilen Ansatzes
- Alter Wein in neuen Schläuchen? Was ist neu beim agilen Führen?
- Rollen, Aufgaben und Kompetenzen agiler Führung

**Praxistransfer: Ihre persönliche Roadmap erstellen – machen Sie einen Review Ihrer eigenen Kompetenzen und erhellen Sie „blinde Flecken“**

### Transformation und Schnelligkeit

- Agilität – Change Management – Transformation
- Führungsaufgabe Agiles Denken – was es bedeutet und wie Sie es lernen
- Verständnis für Veränderung – Change House

**Übung: Transformationsrede Agilität – Überzeugen Sie Ihre Kollegen Ihnen beim Change zu folgen**



### Agile Führung – der neue Ansatz

- Führungsverständnis und Haltung als agile Führungskraft
- Agile Führung – der Mindset
- Sinnorientierung: Die Frage nach dem Warum, dem Ziel und Zweck
- Rahmenbedingungen formulieren und Hindernisse abbauen – Basis für Performance schaffen
- Mitarbeiter beteiligen, befähigen und ermächtigen

**Übung: Core Values des Teams erarbeiten – Reflektieren und erarbeiten Sie Ihre eigenen Glaubenssätze**



### Das agile Team – selbstorganisiert arbeiten

- Basis für selbstorganisierende Teamarbeit schaffen
- Das richtige Teamklima – Voraussetzung für agiles Arbeiten
- Dysfunktionen im Team überwinden – Gruppendynamik nutzen
- Agiles Arbeiten im Team: Stand-Up-Meeting, Retrospektiven, Authority Board
- Status des Teams mit der Teamuhr ermitteln

**Praxistransfer: Individuelles Authority Board – wie Sie richtig delegieren und wie Sie das Authority Board dabei unterstützt**

### Get-together

Ausklang des ersten Seminartages in informeller Runde. **Management Circle** lädt Sie zu einem kommunikativen Umtrunk ein. Entspannen Sie sich in angenehmer Atmosphäre und vertiefen Sie Ihre Gespräche mit dem Seminarleiter und den Teilnehmern.

# Klassische und agile Führungstools bestmöglich verknüpfen

Ihre Seminarleiter:  
Dr. Matthias Hettl oder  
Hans-Joachim Hahn

### Es geht weiter

- Begrüßung und Klärung offener Fragen
- Ausblick auf die Inhalte des zweiten Seminartages

### Agile Teamführung – Führungstools

- Smart vs. OKR von Google
- Changefähigkeit – im Wandel überzeugen
- Kommunikationsfähigkeit: Zielführende Entwicklungsgespräche mit Teams und Einzelpersonen führen

**Transferkarte: Entwicklungsgespräche – Simulieren Sie ein Entwicklungsgespräch mit einem Ihrer Mitarbeiter**

### Operativ Führen als agile Führungskraft – so gelingt es!

- Learnings von Googles Oxygen Projekt
- Situativ führen als Ansatz für agile Führungskraft
- Unterschiedliche Führungsstile im operativen Führen
- Reifegrad der Mitarbeiter analysieren

**Übung: LEAD Analyse und individuelles Feedback**



### Wirksame Motivation agiler Teams

- Mitarbeitermotivation klassisch vs. im agilen Kontext
- Motivationskiller vermeiden und als Mentoren und Feedback-Geber agieren
- Kombination klassischer und agiler Motivationsmethoden – warum das für Sie so wichtig ist

**Praxistransfer: Motivationstipps – erfahren Sie was wirklich funktioniert**

### Praxistransfer in den eigenen Führungsalltag

- Reflexion des eigenen Führungshandelns
- Selbstorganisierte Zusammenarbeit und Feedback
- Konkrete Simulation und Review von Fällen der Teilnehmer



**Übung: LEGO® Transferübung – erleben Sie, wie Sie als Team Agilität praktizieren**

### Seminarzeiten

Am ersten Seminartag: Empfang mit Kaffee und Tee,  
Ausgabe der Seminarunterlagen ab 8.45 Uhr

	Beginn des Seminartages	Business Lunch	Ende des Seminartages
1. Seminartag	9.30 Uhr	13.00 - 14.15 Uhr	ca. 17.30 Uhr
2. Seminartag	9.00 Uhr	12.30 - 13.45 Uhr	ca. 17.00 Uhr

Am Vormittag und am Nachmittag sind an beiden Seminartagen  
Kaffee- und Teeпаusen in Absprache mit dem Trainer und den  
Teilnehmern vorgesehen.

### Seminar-Design

- In diesem Seminar erhalten Sie aktuelles umsetzungsorientiertes Wissen und Tools zu agiler und situativer Führung.
- Zu allen Themenschwerpunkten sind konkrete Übungen vorgesehen.
- Gemeinsam mit dem Seminarleiter reflektieren Sie Ihre persönlichen Praxisbeispiele.
- Methodik: Vortrag, Einzel- und Gruppenarbeiten Übung sowie Erfahrungsaustausch und Diskussionen im Wechsel.

## Hans-Joachim Hahn

ist Cheftrainer des Management Instituts **Hettl Consult** in Rohr bei Nürnberg. Seine Tätigkeitsschwerpunkte umfassen die Themen Leadership und Agilität in der Führung, Führungskommunikation und Soft Skills. Hans-Joachim Hahn hat langjährige internationale Erfahrung in Führung und Vertrieb und ist ausgebildeter Trainer und Coach. Zudem ist er Autor von Fachbüchern, mehreren Fachartikel und eines Hörbuchs. Die Veranstaltungen von Hans-Joachim Hahn werden von den Teilnehmern aufgrund seiner Kompetenz und seiner Professionalität regelmäßig mit Bestnoten bewertet.

## Dr. Matthias Hettl

ist Geschäftsführer des Management Institutes **Hettl Consult**, in Rohr bei Nürnberg. Als Coach, Trainer und Managementberater ist er vorwiegend für Vorstände, Geschäftsführungen und Führungskräfte tätig. Seine Schwerpunkte umfassen die Themen Leadership Skills und Managementkompetenzen. Erfahrungen bringt er mit aus seiner Tätigkeit als Aufsichtsrat, der Geschäftsführung in einem mittelständischen Unternehmen und als Consultant bei den Vereinten Nationen in New York. Ferner vertrat er mehrere Jahre eine Professur für Management und Marketing und ist als Fachbuch- und Hörbuchautor sowie als Verfasser zahlreicher Fachartikel bekannt. Als mehrfach ausgezeichnete „excellent speaker“ gehört er zu den bedeutendsten Referenten im deutschen Sprachraum. Der studierte Volks- und Betriebswirt war nach Studium und Doktorandenzeit in verschiedenen Managementpositionen mit Führungs- und Budgetverantwortung tätig.

Bitte beachten Sie auch unsere Veranstaltung

## Unbequeme Führungsaufgaben meistern

6. und 7. März 2019 in München

10. und 11. April 2019 in Köln

8. und 9. Mai 2019 in Frankfurt/M.

Nähere Informationen gibt Ihnen gerne **Stephan Wolf**,  
Tel.: +49 6196 4722-800, Fax: +49 6196 4722-888,  
E-Mail: kundenservice@managementcircle.de

## Ihr Management Circle-Veranstaltungsticket

Ihr Management Circle-Veranstaltungsticket: Buchen Sie bequem online den Best-Preis! Die Deutsche Bahn AG bringt Sie in Kooperation mit Management Circle zu attraktiven Sonderkonditionen an Ihren Veranstaltungsort - von jedem DB-Bahnhof. Entspannt ankommen – nachhaltig reisen:

[www.managementcircle.de/bahn](http://www.managementcircle.de/bahn)



## Soft Skills-Blog

Tipps und Tricks, mit denen Sie Ihre Kompetenzen stärken!

Jetzt folgen!



[www.management-circle.de/soft-skills](http://www.management-circle.de/soft-skills)



@skills\_circle

## AUCH ALS INHOUSE TRAINING

### So individuell wie Ihre Ansprüche – Inhouse Trainings nach Maß!

Zu diesen und allen anderen Themen bieten wir auch firmeninterne Schulungen an. Ihre Vorteile: Kein Reiseaufwand – passgenau für Ihren Bedarf – optimales Preis-Leistungsverhältnis!

Ich berate Sie gerne und erstelle Ihnen ein individuelles Angebot. Rufen Sie mich an.



### Mandy Zunic

Tel.: +49 6196 4722-635

E-Mail: [mandy.zunic@managementcircle.de](mailto:mandy.zunic@managementcircle.de)

[www.managementcircle.de/inhouse](http://www.managementcircle.de/inhouse)

**30** Jahre  
**MANAGEMENT CIRCLE**<sup>®</sup>  
**INHOUSE**

# Zum Seminarinhalt

**Führungskompetenz** in Zeiten des Wandels heißt, **schnell, flexibel und kompetent** zu reagieren, agil und situativ zu führen!

Disruptive Entwicklungen mit zunehmender Geschwindigkeit erfordern ein hohes Engagement und die richtige Einstellung von Mitarbeitern und Führungskräften.

Mit einem **klaren Mindset** und dem Wissen über **neue agile Vorgehensweisen** schaffen Sie es, diesen Herausforderungen in digitalen Zeiten zu begegnen.

Gewinnen Sie in diesem Seminar neue Impulse und Anregungen für Ihre Führungsarbeit.

## Ihr Nutzen

Lernen Sie,

- welche Rollen, Aufgaben und Kompetenzen agile Führung ausmachen
- mit **klarem Mindset** Mitarbeiter zu beteiligen, zu befähigen und zu ermächtigen
- wie Sie die richtige Basis für **selbstorganisierte Teamarbeit** schaffen und welche Tools zum Erfolg verhelfen
- Ihre Kommunikationsfähigkeit im Wandel zu perfektionieren und **Entwicklungsgespräche** mit Ihren Mitarbeitern zu führen
- als Mentor und Feedbackgeber zu agieren und „Motivationskiller“ zu vermeiden
- Rahmenbedingungen zu formulieren und Hindernisse abzubauen, um eine echte **Basis für Performance** zu schaffen
- von **Googles Oxygen Projekt**, dem Trainingsprogramm für Google-Manager, und welche acht **Kernkompetenzen** essentiell sind

## Sie haben noch Fragen? Gerne!

Rufen Sie mich an oder schreiben Sie mir eine E-Mail.



*Heike Munker*

**Heike Munker**

Bereichsleiterin

Tel.: +49 6196 4722-604

E-Mail: [heike.muenker@managementcircle.de](mailto:heike.muenker@managementcircle.de)

## Ihre Vorteile auf einen Blick

### Ihr persönliches Profil

Im Seminar profitieren Sie von zahlreichen individuellen Analysen und einem ausführlichem Feedback zu Ihrem Persönlichkeitsprofil und Ihrer Führungseffektivität.

### Intensive Workshop-Atmosphäre

Erleben Sie einen Workshop mit intensiver und praxisnaher Wissensvermittlung. Zahlreiche Beispiele und Übungen helfen Ihnen, das Erlernete umzusetzen.

### Praxisorientierung

Sie profitieren von fundierten Leitfäden und Checklisten, die Sie auch nach der Veranstaltung in Ihrem Führungsalltag unterstützen.

### Intensives Networking

Nutzen Sie die Seminartage für Networking und Austausch auf hohem Niveau. Profitieren Sie von vielen Tipps und Anregungen für Ihre persönliche Weiterentwicklung.

### Qualifiziertes Teilnahmezertifikat

Sie erhalten ein qualifiziertes Teilnahmezertifikat, das detailliert Auskunft über Inhalt und Umfang des Seminars gibt.

## Weitere begeisterte Teilnehmerstimmen

- *„Äußerst kurzweilig, auf individuelle Fragen wurde eingegangen.“*
- *„Herr Dr. Hettl hat mit viel Fachkompetenz und vielen Praxisbeispielen eine sehr interessante und lehrreiche Veranstaltung angeboten und die Teilnehmer sehr gut mitgenommen.“*
- *„Eine sehr gelungene Veranstaltung. Herr Hettl ist ein ausgezeichneter Referent, der mit seiner Kompetenz und dem Vortragsstil überzeugt. Sehr empfehlenswert.“*
- *„Viel und sehr guter Input, kompetenter Trainer.“*

# Agil und situativ führen

## ■ Wer sollte an diesem Seminar teilnehmen?

Dieses Seminar richtet sich an **Führungskräfte** aller Bereiche und Hierarchieebenen sowie an **Mitglieder** der **Geschäftsführung**, die ihre Führungskompetenz mit Blick auf zukunftsorientierte Ansätze ausbauen und verfeinern wollen.

## ■ Warum Sie diese Veranstaltung besuchen sollten

- Sie trainieren konzentriert die wichtigsten Führungsskills, um Ihre Mannschaft zum Erfolg zu führen.
- Sie stärken und entwickeln Ihre Führungskompetenz und Führungskommunikation schnell und nachhaltig.
- Sie profitieren von individuellen Analysen und persönlichem Feedback.

## ■ Termin und Veranstaltungsort

**18. und 19. März 2019 in Frankfurt/M.**

03-86852

Villa Kennedy  
Kennedyallee 70  
60596 Frankfurt/M.  
Tel.: +49 69 717121-430  
Fax: +49 69 717121-2430  
E-Mail: [reservations.villakennedy@roccofortecollection.com](mailto:reservations.villakennedy@roccofortecollection.com)

Für unsere Seminarteilnehmer steht im Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zum Vorzugspreis zur Verfügung. Nehmen Sie die **Reservierung bitte rechtzeitig selbst direkt im Hotel** unter Berufung auf Management Circle vor.

## Begrenzte Teilnehmerplätze – jetzt anmelden!

Online-Anmeldung: [www.managementcircle.de/03-86852](http://www.managementcircle.de/03-86852)

PDF zum Ausdrucken: [www.managementcircle.de/form](http://www.managementcircle.de/form)

E-Mail: [anmeldung@managementcircle.de](mailto:anmeldung@managementcircle.de)

Telefonisch: **+49 6196 4722-700**

per Post: **Management Circle AG, Postfach 56 29, 65731 Eschborn/Ts. (Germany)**

### Anmeldebedingungen

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Die Teilnahmegebühr für das zweitägige Seminar beträgt inkl. Business Lunch, Erfrischungsgetränken, Get-together und der Dokumentation € 1.995,-. Sollten mehr als zwei Vertreter desselben Unternehmens an der Veranstaltung teilnehmen, bieten wir **ab dem dritten Teilnehmer 10% Preisnachlass**. Bis zu vier Wochen vor Veranstaltungstermin können Sie kostenlos stornieren. Danach oder bei Nichterscheinen des Teilnehmers berechnen wir die gesamte Teilnahmegebühr. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.

### Werbewiderspruch

Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke durch die Management Circle AG selbstverständlich jederzeit widersprechen oder eine erteilte Einwilligung widerrufen. Hierfür genügt eine kurze Nachricht an unseren Datenschutzbeauftragten per Mail an [datenschutz@managementcircle.de](mailto:datenschutz@managementcircle.de) oder per Post an Management Circle AG, Datenschutz, an die oben genannte Adresse. Weitere Informationen zum Datenschutz erhalten Sie unter [www.managementcircle.de/datenschutz](http://www.managementcircle.de/datenschutz).

## ■ Über Management Circle

Als anerkannter Bildungspartner und Marktführer im deutschsprachigen Raum vermittelt Management Circle *WissensWerte* an Fach- und Führungskräfte. Mit seinen 200 Mitarbeitern und jährlich etwa 3000 Veranstaltungen sorgt das Unternehmen für berufliche Weiterbildung auf höchstem Niveau. Weitere Infos zur *Bildung für die Besten* erhalten Sie unter [www.managementcircle.de](http://www.managementcircle.de)



Reisen Sie mit der Deutschen Bahn zu attraktiven Sonderkonditionen zum Veranstaltungsort.  
Infos unter: [www.managementcircle.de/bahn](http://www.managementcircle.de/bahn)